

どうなる！？

人事給与制度の見直し(案)！

“人事当局と折り合いがつかないポイント”をピックアップ！

人事給与制度の見直し(案)について、どうなっているのか心配だという声が多数ありましたので、現時点(令和6年12月部長交渉時点)での状況をお知らせします。

① 民間経験者の格付け見直しの実施

組合：最優先事項で先行して改定すべき
人事当局：他の給与制度改正と同時で改定

◆ポイント

- ・国は令和4年9月より民間経験者の格付見直しを実施
- ・国や他市は民間経験者(正社員)の職歴換算を10割または8割で換算。一方、柏市は一律で5割で換算している
- ・社会人経験が長い職員ほど、損をする仕組みになっている

社会人3年経験して柏市に入庁したけど、ストレートで入庁した人と、給与で6号給の差もあるんだ...



大卒3年目(26歳)事務職の場合	3年間の換算	昇給換算の内訳
社会人(正社員)3年経験で入庁	5割	4号給×5割×3年間=6号給
新卒(大卒)で入庁後3年経験	10割	4号給×10割×3年間=12号給

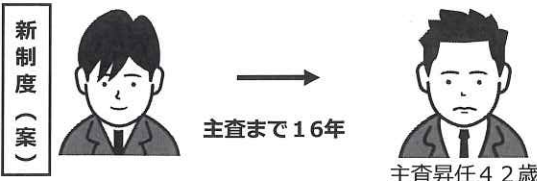
② 主任→主査 制度昇格延長

組合：合格率の低さ、不透明さにより反対
人事当局：最低でも4年延長案

制度昇格とは...必要在級年数を満たし、人事評価が良好である場合に、ポストの有無にかかわらず昇格すること

◆ポイント

- ・主査試験の評価方法や評価基準が不透明である
- ・柏市は近隣市より、すでに主任→主査の昇格期間が長い
- ・主査試験の合格率の低さ



■近隣市の昇格期間(実態ベース)

	3級→4級	4級→5級
松戸市	9年	8年
市川市	4年	2年
鎌ヶ谷市	6年	在級2年から受験可
我孫子市	8年	2年
流山市	1年在級で満38歳に達する年度で昇格	1年在級かつ満55歳に達する年度
柏市(案)	16年	10年

※組合が各市組合に確認した実態としての昇格年数、柏市は制度昇格(案)を掲載

③ 査定昇給導入の可否

組合：多くの職員が納得する人事評価制度にしてから導入すべき
人事当局：査定昇給を導入しながら、人事評価制度を改めていく

◆ポイント

- ・年齢や勤続年数による昇給を廃止し、査定昇給を非管理職へ拡大
- ・人事給与(案)は、「職責と処遇の一致」と「財政支出を抑える」ことが目的から、職務を全うしても、いわれのない「給料減額」が行われる可能性がある
- ・多くの職員が人事評価制度に納得がいけない状態(※)での「査定昇給」の導入は反対
※令和6年12月人材育成・確保基本方針アンケート(エンゲージメント調査)結果報告書より
- ・近隣5市や特別区等で導入している“管理職による面談義務化”が行われていない中、今後は管理職による査定が大きく給料に反映される
- ・担当リーダーによる一時評価者の面談を主軸とした人事評価シートの内容が給料に直接反映されることになる

管理職と一度も面談をしていないのに、査定が給料に反映されるの？



④ 4級(主査)の役職加算撤廃

組合：近隣市は3級から役職加算があるため反対
人事当局：4級の役職加算5%を0%に

役職加算とは...役職ごとの職責に応じて定められた加算率を付加するもの

◆ポイント

- ・人事当局は、係長(5級)以上の役職に加算を付ける考えであるが、国や他市は3級以上に付けている
- ・他市では3級から役職加算が付いている中、柏市だけは0%
- ・近隣市と比較しても、柏市だけ4級の役職加算が付かない
- ・人事当局から提示された管理職手当増額案の財源は、非管理職(一般職員)の給与減額が含まれている

■近隣市等の4級の役職加算率(柏市は人事給与(案)反映済み)

我孫子市	6%	船橋市	5%	柏市だけは0%! ※現在は5%(一部6%)
流山市	8%	千葉市	10%	
松戸市	5%	市川市	10%	
野田市	5%	国	10%	

■近隣市等の3級の役職加算率(柏市は人事給与(案)反映済み)

我孫子市	6%	船橋市	5%	柏市だけは元々0%!
流山市	7%	千葉市	5%	
松戸市	5%	市川市	5%	
野田市	2.5%	国	5%	

※上の表に記載されていない5～8級は2024年9月27日発行のはくようNo.16号に詳しく載っています。

⑤ 地域手当の人勧以上の引上げ

組合：他市が維持なら柏独自で上乗せすべき
人事当局：一旦は人事院勧告どおり実施

◆ポイント

- ・近隣市の人事院勧告は軒並み引き下げ、多くの市が人材獲得や流出防止のため独自上乗せを実施（我孫子市のみ財政上の理由から勧告より引き下げ）
- ・来年度からは地域手当を独自上乗せしても、地方交付税交付金の減額ペナルティがなくなるため、柏市が独自で上げて交付金が減らされることはなくなった
- ・柏市は2%増額するものの、近隣市が組合交渉の末、独自上乗せ等で維持したため、相対的に上がったとは言えない結果になった
- ・12月16日（金）部長交渉時に、議会上に上程する都合上、一旦は8%（2025年度は7%）にしたいとの回答。近隣市の動向を見て、継続協議へ

	地域手当 (見直し前)	独自上乗せ	地域手当 (見直し後)	独自上乗せ	地域手当 (確定)
市川市	10%	12%(+2%)	8%	+4%	12% →
流山市	6%	7.3%(+1.3%)	4%	+3.5%	7.5% ↑
松戸市	10%	実施なし	8%	+2%	10% →
我孫子市	16%	9.5%(▲7.5%)	12%	▲2.5%	9.5% →
柏市	6%	実施なし	8%	実施なし	8% (勧告通り) ↑

⑥ 副園長の管理職化

組合：現場への周知を徹底し実情に合わせた形にするべき
人事当局：いち早く実施希望

◆ポイント

- ・園長、副園長のなり手がいないため、格付けを上げ、管理職手当をつけることで希望者は増える？
- ・サービス残業や休暇が取りづらいという問題の改善は？
- ・多くの園で「保育士資格がない」会計年度任用職員が、クラス担任に入らざるを得ないギリギリの人員状況のなかテコ入れする優先順位は正しい？
- ・毎年多くの有能な保育士が離職していることの方が問題では？
- ・現場で働く保育士たちのアンケートを取るべきではないのか？
- ・係長を作ること、直接保育に入る保育士は足りなくなるのか？



【今後の予定】

組合として今後2月上旬までに一般保育士へヒアリングを実施し、別途園長・副園長の懇談会も実施し両者の意見を集約する予定です。

保育士の話そう会 ～要求書を皆で考えました～

1月10日（金）保育士を対象とした「話そう会」を実施し、23名が集まりました。

◆保育士話そう会とは？

22園の保育士組合員から代表者が集まり、園で困っていることなどを話し合っています。

今回の「話そう会」では、事前にアンケートを行った内容について分析した結果をお伝えし、今後の要求につなげる話し合いをしました。

引き続き、安心して働ける職場となるよう交渉を行っていきます。

【育児をしながら働ける環境が不十分】

育児時間の利用状況について、「利用している」が7人に対し、「利用したいができない」が12人でした。また、「育児短時間勤務制度」についても、「利用したいができない」が15人もいることが分かりました。

権利があるのに利用できないのは問題であり、取得できる環境をどう整備していくかが課題です。

その他には・シフトの人員が足りていない・事務の簡素化が必要・残業をしたら時間外勤務をつけるなどの課題が挙げられました。



／入場料無料／

カシワシ ケイオンブ ライブを開催！

軽音部です！今回は8バンドが出演し、ヨルシカなどの最近の曲から、アジカンや東京事変といった少し前の曲まで、各部員の趣味全開の演奏を長時間楽しめます。普段職場では見られない意外な一面をぜひ見に来てください！

【日 時】2月8日（土）13時30分～17時30分（予定）

【場 所】Studio WUU

（柏市柏1-5-20 プールドゥビル5F）

【受 付】13時15分から

【その他】ワンドリンク無料

会場と一緒に
盛り上がりましょう！





はくよう

KASHIWA

No.4 2025年3月3日
自治労柏市役所職員組合
発行人 後藤 亮平
電話：7164-5582
(内771-2661)

職員組合アンケートを実施します

職員番号を記入して回答くださった方の中から抽選で
「QUOカードをプレゼント」します！！



- ・ 5,000円分×5名
- ・ 3,000円分×15名
- ・ 1,000円分×30名

皆さん奮ってご回答ください！

※ 記載していただいた個人情報は、アンケートの目的以外には使用しません。
また、個人情報や回答の有無等を第三者に提供することもしません。

回答期限：2025年3月3日(月)～3月11日(火)午後7時まで

QRコードが読み込めない方はこちら

⇒ <https://forms.gle/u5Z4Jan3Kw3uLkN7A>



▲QRコードを読み取ってアンケートに
ご参加ください！

Q&A

Q:春闘(しゅんとう)ってなに？

A:賃金の引き上げやその他の労働条件の改善を目的とした労働運動です。

Q:なぜ全員回答しなくてはならないの？

A:このアンケート結果を元に要求書を作成し、市長宛(窓口は人事課)に、
賃金の引上げや人員増、制度の創設や改善を要求していきます。ご自身の
「こうあってほしい」「こうしてくれたら働きやすい」等ご意見を
お待ちしております。

Q:係長制度(ポスト管理)ってなに？

A:今まで担当リーダーは、所属長が指名していましたが、
係長制度に移行した場合、人事課からの任命制度に変わります。



【問い合わせ先】職員組合 <電話>内線771-2661(04-7164-5582) <メール>kumiai69@peach.ocn.ne.jp

令和7年度 新採歓迎会 4月18日(金)開催決定！！

新規採用職員歓迎会が4月18日(金)にハート柏迎賓館で開催されます！

お店の予約や日程をこれから決める各課の幹事の皆様

どうか4月18日(金)は各課の歓送迎会の候補日からはずして

くださいますよう、ご協力をお願いいたします！！



将棋部 連覇ならず惜しくも3位！部員大募集中！

1月23、24日に富里市で「第76回千葉県市役所職員文化体育大会 将棋の部」が開催され、
連覇を志向した柏市は惜しくも3位でした。



3人団体(補欠を含め4人まで)による30分切れ負けで、柏市は2
チームをエントリー。予選Cブロックに入った柏市Bは、小瀬(保険年金
課)&田上((上下水)施設管理課)が振り飛車で奮闘も前回3位の我孫
子、新鋭中心の銚子市に及ばず敗退。Dブロックに入った柏市Aは、初
戦でいきなり前大会4位の八千代市に1-2で惜敗も、同準優勝の佐倉
市に競り勝って2位通過を決めました。

決勝トーナメント一回戦はCブロックを席卷した銚子市と対局。今大会調子が上がらなかった浜野
(契約課)と染谷(図書館)が、会心の指しまわしを魅せて3-0と圧倒した。けれども好事魔多し、続
く茂原市との準決では必勝の将棋を落としたのが痛く、1-2で敗北。
元アマ名人率いる松戸市との三決は、浜野の奮闘に奮起した染谷が
飯島流引き角で勝利を決めました。

将棋部では、部員大募集中です。見学も随時行っています。

お問合せは契約課 浜野まで。



保育士の職制改正(案)について継続協議中

人事給与制度の見直しの一貫として保育士の「職制改正」を先行して実施したいと申し入れがありました。

組合は園長副園長の格付けが上がりその職務が正しく評価されることには賛成です。

しかし、その財源を非管理職の給与削減によって捻出するのであれば反対せざるをえません。

【なぜ反対？？】

常に人員が不足している状態が続いている園が多く、自分の子どもを育てながら働くために必要な子育て部分休業
制度や、育児短時間勤務制度の利用が困難な状況です。シフトが埋められず時間外勤務をせざるをえず、このままでは
働き続けられないと退職者も多く出ています。今、求められているのは必要な保育士の確保であり、そのための対
策を早急にすべきです。今回の提案は保育園の現状改善の優先順位からずれていると言わざるをえません。

【条件を提示して再交渉します】

1. 財源については、組合員の人件費削減による捻出は行わない。
2. 係長職の設置にあたっては、職務内容を明確にし、直接保育にかかわる職員が減員と
ならないよう必要な人員を確保する。
3. 保育士が部分休業や育児短時間勤務を望んだ場合には、希望通り取得できるよう
人員配置を含めた環境整備を行う。
4. 復職制度導入について、来年度実施を目指し検討する。



朗報！！

CHECK! 休暇・休業等の見直しがありました 令和7年度4月～子育てや介護等と仕事が両立しやすくなりました

1月24日(金)部長事務折衝より人事当局から提案があり、春闘等で要望していた一部の要望が実施されることになりました。その他の改正点も併せてお知らせします。

①子育て部分休業の取得対象者の拡大 小学1年生→3年生に拡大

◆ポイント

- ・小1までの部分休業が小3に変更になりました(2年延長)
- ・小3までの延長は鎌ヶ谷市に続き近隣市では2番目。(予定)
- ・部分休業制度は、取得実績に応じて翌月に給料減額処理が行われます。

学童が午後6時までしか預かってくれない自治体もあるので、部分休業が継続できると仕事を続けやすくなりますね。



現行	改正後
小学校就学の始期から7歳到達日以後最初の3月31日までの子 (※小学校1年生まで)	小学校就学の始期から9歳到達日以後最初の3月31日までの子 (※小学校3年生までに拡大)
身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者保健福祉手帳の交付を受ける7歳(小学校1年生)到達日以後最初の4月1日から12歳到達日以後最初の3月31日までの子	身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者保健福祉手帳の交付を受ける9歳(小学校3年生)到達日以後最初の4月1日から12歳到達日以後最初の3月31日までの子 (※実質変更はありません)

②子供休暇の取得範囲の拡大

- ・学級閉鎖・出席(登園)禁止時も取得可能に
- ・子が参加しない学校行事も取得可能に

現行
(1)看護・健康診査・健康診断・予防接種 (2)保育所・小学校等が実施する行事(子が参加する場合のみ)
改正後
上記現行に加え、次の要件も取得可能とするもの ※学校や医師の証明書不要 (3)感染症に伴う学級閉鎖(休園)・出席停止(登園停止) (4)学校等又は学校等に関連する団体(PTA等)が実施する行事等に参加する場合(子が当該行事等に参加しない場合も、取得可) 例:家庭訪問、保護者面談、保護者会、懇談会、PTA会議、登校指導(旗振り当番)、夏休みの長期休暇中における部活動のサポート (5)子が、市や地区の大会等に参加する場合(学校に関連する大会等に限る。)(子が応援で参加する場合も、取得可) 例:水泳大会、陸上競技大会、音楽発表会(※送迎含む、ただし習い事の大会は対象外) (6)保育所、学校等の都合によるお迎え・家庭での保育(子の見守り) 例:引き渡し訓練、悪天候による閉園(学級閉鎖)、休日に実施した行事等の振替

保護者会、PTA会議、引き渡し訓練など多数要望があったものが対象に！



③生理休暇の名称変更

エフ休暇へ(エフ=Female(女性))

- ・令和7年4月開始
- ・今回は名称変更のみ
- ・紙での課長決裁後、人事課への提出が必要なため、組合としては引き続き電子決裁を要求していきます。

④部分休業の拡充

令和7年10月スタート

「時間単位」か「1日単位」か選べるように

現行
1日2時間の範囲内
改正後
毎年度、事前に、次のいずれかの形態から選択 (1)1日2時間の範囲内 (2)1年につき10日の範囲内(2時間以上、1日単位も可)

子どもの病気で年休がカツカツな職員もゆとりができますね！



※部分休業制度は、取得実績に応じて翌日に給料減額処理を行います

⑤通勤手当 新幹線特急料金支給対象に

育児・介護等のやむを得ない事情も対象に

- ・令和7年4月開始
- ・特急料金が支給対象に(従来は対象外)
- ・支給要件を拡大(育児・介護等のやむを得ない事情により転居した職員を対象に。

※国の制度改定に伴い柏市でも変更

現行	改正後
月額55,000円まで (在来線のみ)	150,000円(在来線運賃相当額+新幹線等特急料金相当額分。現行55,000円+20,000円または1/2相当額に引き上げる。

⑥定年前再任用短時間職員 住居手当支給対象に

- ・令和7年4月開始
- ・対象者に住居手当を支給
(正規職員と同額)

※国の制度改定に伴い柏市でも変更

対象家賃額	住宅手当
月額16,000円～27,000円	家賃から16,000円を引いた額
月額27,000円～61,000円	(家賃-27,000円)×1/2+11,000円
月額61,000円以上	28,000円

組合員限定

急にお金が必要になった時には組合へ ― 組合貸付金制度 ―

一人暮らし、旅行、結婚、出産、マイホーム、マイカー購入等で何かと入り用なこの季節。職員組合ではなんと通年で無利子のお金の貸し出しを行っています。もちろん理由は問いません。支払いは毎月の給料天引きなので、手続きはラクチン。育休時も貸し出し可。火曜日&金曜日なら午前中に来れば当日貸し出しも可能です。

急な出費があったら印鑑を持って組合事務所にGO！

種類	返済期間	手数料
10万円	20ヵ月	500円
20万円	20ヵ月	1,000円
30万円	20ヵ月	1,500円

【問い合わせ・相談先】職員組合 <電話> 内線771-2661 (04-7164-5582) <メール> kumiai69@peach.ocn.ne.jp



No.5 2025年3月14日
自治労柏市役所職員組合
発行人 後藤 亮平
電話：7164-5582
(内771-2661)

2025年度の新規採用者数は112人

4月から、新たに柏市職員の仲間に加わる採用職員は112人となりました。

(2024年10月採用者6人含む)

・一般事務(上級)	45人(昨年度56人)	<消防職員除く>	
・一般事務(初級)	6人(昨年度11人)		
・保育士	22人(昨年度26人)	・保健師	6人(昨年度13人)
・獣医師	1人(昨年度2人)	・医師	なし(昨年度1人)
・看護師	なし(昨年度なし)	・薬剤師	1人(昨年度なし)
・栄養士	なし(昨年度2人)	・精神保健福祉士	なし(昨年度1人)
・言語聴覚士	なし(昨年度なし)	・社会福祉士	11人(昨年度11人)
・心理相談員	6人(昨年度2人)	・学芸員	なし(昨年度なし)
・土木技師	9人(昨年度5人)	・化学技師	1人(昨年度1人)
・建築技師	1人(昨年度1人)		
・電気技師	2人(昨年度1人)		
・機械技師	1人(昨年度1人)		
・歯科衛生士	なし(昨年度なし)		
・診療放射線技師	なし(昨年度なし)		
・給食調理員	なし(昨年度なし)		
・再任用職員	38人		

(フルタイム 32人(行(一)22人, 行(二)10人)短時間 6人(行(一)5人 行(二)1人))



処遇改善のためのストライキ体制を確立

批准率は93%でストライキ体制を確立しました。投票へのご協力ありがとうございました。自治労中央本部が皆さんの代わりに政府や人事院と処遇改善のための交渉をします。

	投票率	賛成率	批准率
2025年	98.77%	94.16%	93%
2024年	98.34%	97.56%	95.95%

内示は3月21日(金)

■3月31日付け退職

【定年退職】 38人(行(一)28人, 行(二)10人)(昨年は定年延長によりなし)

【普通退職】 63人(行(一)61人, 行(二)2人)(昨年 51人(行(一)50人, 行(二)1人)

■昇格及び昇任

258人(行(一), 異動含む。前年度比-15人)

5人(行(二), 異動含まない。前年度比-7人)

■異動のみ

合計 301人(前年度比-21人)

昇格・昇任・異動の合計は564人であり、昨年度比43人減である。

3月20日(木)~4月6日(日)に恐竜アドベンチャー開催! @スパリゾートハワイアンズ



組合員限定販売
76%OFF
1枚1,000円
定価4,120円(土日祝・特定期間)



SPA RESORT
HAWAIIANS

・大人気のスパリゾートハワイアンズの1年間いつでも使えるチケットの販売です。
・LINE先行販売での残り分の販売になります。
・今後もお得な情報をご案内しますのでLINE登録もぜひお願いいたします。

料金(組合員限定)

- 日帰り 4,120円・1,000円(7枚利用)
- 宿泊 宿泊料金は法人価格から30%割引 ※宿泊日数分のチケットが必要です。

例) 1泊2日の場合
1人チケット2枚
(実際の料金は宿泊時期やお部屋によって異なります。)
2歳以下無料

組合員だけの限定販売
1枚1,000円で購入できる



3/20~4/6 体験無料
6体の恐竜がハワイアンズに登場! お電ワールドを体験しよう! 3Dシアター「オーロラを見た恐竜たち」も上映!

チケットの購入は
組合事務所まで

※申し込みには
職員組合公式LINE登録が必要



国際連帯カンパのお礼

国際連帯カンパにご協力ありがとうございました。

国際連帯救援カンパ	本庁	86,079円
	上下水道局	4,886円

