



ご意見をお寄せください

自治労京都府本部では、組合員のみなさんのご意見を募集しています。組合のこと、機関紙のことなど、たくさんのご意見をお待ちしています。
TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918
E-mail: jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp
http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/

自治労きょうと

発行所・自治労京都府本部・〒604-0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル2F
TEL.075-252-5932・FAX.075-231-4918 発行人・岡本哲也 編集人・森本尚秀
定価 一部10円 本紙の購読料は組合費に含まれています。

4 / 1
2025
第894号新規採用職員のみなさん！
ご入職おめでとうございます自治労で
「働くこと」を
もっと楽しく自治労
とは

全日本自治団体労働組合の略称。全国の都道府県庁、市役所、町村役場、一部事務組合等で働く公務員を中心に、公共サービスの担い手として働く仲間が加入する労働組合。全国に2539組合・約71万人。京都府内は35組合、約6千人の仲間が加入している。

新規採用職員のみなさん、ご入職おめでとうございます。新社会人となった方、民間企業での勤務経験をお持ちの方、それぞれが夢と希望を抱いて新たな一歩を踏み出されたことだと思いますが、不安も感じているのではないのでしょうか。自治労は全国で71万人のネットワークであたの「働く・くらし・仲間づくり・社会活動」をサポートします。

組合員のみなさん。緊張した顔で同じ係や隣席に配属された新採用職員を温かく迎え入れてください。職場や組合の先輩として、仕事のアドバイスや「私も組合に入っているよ」と一言声掛けをお願いします。より良い職場環境づくりや労働条件の改善には、一人でも多くの組合員が加入することが大変重要です。みなさまのご協力をお願いします。

仲間づくり
をサポート

仕事や職場での困りごと

- 雇用を守る
- 処遇・賃金を改善する
- 不払い残業をなくす
- 働きやすい職場づくり

働く
をサポート

みなさんは「労働組合」にどんなイメージがあるだろうか？みなさんが働く自治体や公共民間等の職場では、地域の住民の方々が安心・安定して生活できるように良い地域公共サービスを提供している。労働組合は「消防署」に例えられることがある。日常から火事や事故を未然に防ぐために地域を点検し、火事や急病などの緊急時に駆けつける消防署のように、組合は職場点検や対話を大

困ったことは相談を

- 職場でのハラスメント
- 仕事の悩み
- 職場での人間関係
- 顧問弁護士による労働相談

職場や地域・世代を超えて

- 京都府内や全国の仲間、同じ職種や世代間との交流
- 研修やセミナーへの参加で自分自身の成長を

自治労は
働くあなたの
サポーター

ライフプランをサポート

- じちろう共済でもしにも備える
- 家計にやさしい掛金で大きな安心と長期共済でお得に積み立て
- 失職を防ぐじちろうマイカー共済
- ろうきんで財形貯蓄やローンの活用

事に働きやすい職場づくりを進め、組合員が困った時には一緒に解決に取り組んでいる。

自治労には全国の府県や市町村役場、公共サービス職場など府内で6千人、全国で71万人の仲間が加入している。組合活動の基本は「組合員の質」と「組合員の量」。

私たちが自治労は、組合員のみなさんの「働く・くらし」「仲間づくり」「社会活動」をさまざまな面からサポートする。

金と労働条件の改善だけでなく、加入の大きな特典として、「じちろう共済」を利用できる。（2面参照）。

私たちの自治労は、組合員のみなさんの「働く・くらし」によって顔ぶれが変わる。特に新しく配属された人にとっては、期待感がある一方で、不安や緊張を抱えた状態が継続することも。▼もちろん、職場で不安や困りごとがあれば、一人で抱え込まずに組合役員に相談をお願いしたい▼また、多かれ少なかれ誰もが感じるストレスを軽減する方法として、「十分な睡眠」「適度な運動」「友人や家族との会話」「五感を使うこと」等がよく言われる。中でも映像や読書等による「感動」は、感情のリセットができて効果的で、加えて「感動の涙」は「笑う」より効果がある。泣ける映像等を通じて意識的に涙を流すこともOK▼一方で寝れないからと深酒して泥酔状態で寝ると、「気絶」に近い状態になる可能性があり、睡眠の質や量を低下させる▼いずれにしても、自分のストレス状態を日頃から知ることが大事で、厚生労働省はこの「この耳」というポータルサイトを設置している▼自分自身、そして家族や知人を守るためにも一度訪問を。

社会活動
をサポート

社会全体の問題解決にも

- 公共サービスキャンペーンで住民アピール
- 国際協力活動
- 能登半島地震などへの災害ボランティアの派遣

くらし
をサポート

双思交

四月となり職場は、新規採用者に加えて、昇格や人事異動等によって顔ぶれが変わる。特に新しく配属された人にとっては、期待感がある一方で、不安や緊張を抱えた状態が継続することも。▼もちろん、職場で不安や困りごとがあれば、一人で抱え込まずに組合役員に相談をお願いしたい▼また、多かれ少なかれ誰もが感じるストレスを軽減する方法として、「十分な睡眠」「適度な運動」「友人や家族との会話」「五感を使うこと」等がよく言われる。中でも映像や読書等による「感動」は、感情のリセットができて効果的で、加えて「感動の涙」は「笑う」より効果がある。泣ける映像等を通じて意識的に涙を流すこともOK▼一方で寝れないからと深酒して泥酔状態で寝ると、「気絶」に近い状態になる可能性があり、睡眠の質や量を低下させる▼いずれにしても、自分のストレス状態を日頃から知ることが大事で、厚生労働省はこの「この耳」というポータルサイトを設置している▼自分自身、そして家族や知人を守るためにも一度訪問を。

府本部新入組合員歓迎集会

とき 5月18日(日) 10時00分開会予定

ところ ホテルグランヴィア京都

参加費 無料

※職場は違っても同期の仲間。楽しく交流しよう！

アースデイコンサート

と き 4月23日（水）18：30開会
と ころ ホテル京阪京都グランデ 2Fオクターヴァ
参加費 組合員2000円／一般3000円
※詳しくは各職場の組合まで。

京響音楽家労組によるオーボエ四重奏と
ワインで環境について考えよう



環境について
考えよう

フットサル大会

5月10日（土）9：30開会式

バレーボール大会

5月10日（土）15：15予定
八幡市民体育館アリーナ



軟式野球大会

1日目：5月17日（土）
9：30開会式
2日目：6月14日（土）
予備日：6月21日（土）
八幡市民スポーツ公園グラウンド

府本部第45回スポーツ大会

スポーツで
仲間との交流

団体生命共済

団体生命共済

じちろう共済の魅力

だから私たちは
加入しました！



ID: tasukeai パスワード: jichiro

ご加入者の
声



自治労京都市職
林田祐樹さん

じちろう共済の魅力

じちろう共済の魅力は、団体生命共済だけではなく、親子共済や長期共済など自身のニーズに合わせて保障のプランが組めること。かつ自治労組合員であれば団体割引でお得になることです。



八幡市職労
大池加恵さん

万が一のために

勧められたことをきっかけにじちろう共済に加入しました。骨折した際にはお世話になり、保険料と保障内容に加え、組合事務所に相談が出来る点はコスパが良いと思います。加入して良かったなと実感しています。



京都府国保労組
岡根良太さん

これ一つで安心

団体生命共済は必要な保障がギュッと詰まって安心です。しかも掛金が手ごろだから無理なく続けられます。浮いたお金は今後の出費に備えて貯金したいと思います！

団体生命共済おすすめプラン

単身組合員

新規加入で30歳以下の場合

団体生命共済
A型+23コース
（若年層メニュー※）

月額掛金

男性 1,198円

女性 1,414円

▼保障内容（抜粋）▼

死亡・重度障がい

100万円

不慮の事故・
感染症による死亡

200万円

入院日額

3,000円

5大成人病による
連続5日以上の
入院日額：6,000円

31歳以上の場合

団体生命共済
F型+23コース

月額掛金（18歳～35歳の場合）

男性 1,978円

女性 2,114円

▼保障内容（抜粋）▼

死亡・重度障がい

600万円

不慮の事故・
感染症による死亡

1,200万円

入院日額

3,000円

5大成人病による
連続5日以上の
入院日額：6,000円

夫婦のみ

配偶者がフルタイム勤務の場合

団体生命共済
H型+25コース

月額掛金（18歳～35歳の場合）

男性 2,750円

女性 2,990円

▼保障内容（抜粋）▼

死亡・重度障がい

800万円

不慮の事故・
感染症による死亡

1,600万円

入院日額

5,000円

5大成人病による
連続5日以上の
入院日額：10,000円

※31歳更新時には、団体生命共済通常メニューに切り替えとなります。A型は制度改定4年目（2026年4月）の更新時に廃止となり、C型（死亡300万円）に切り替わります。C型+23コースの月額掛金は男性1,328円（390円+938円）、女性1,484円（330円+1,154円）となります。
※上記の掛金は、制度改定3年目（2025年4月～2026年3月）の掛金です。組合員本人（～60歳）の掛金は制度改定3年間「基本契約・経過掛金」が適用され、更改期ごとに変動します。制度改定4年目に本則掛金となります。

契約にあたっては、パンフレットをご覧ください。
不明な点があれば、組合にご連絡ください。

こくみん共済coop 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済 推進本部
京都府支部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

労働組合の原点は「たすけあい」。自治労では「じちろう共済」を通じて、組合員のみならずの「もしも」に備えた補償を用意している。特に「団体生命共済」は、安い掛金で充実した補償を提供する制度。将来の年金のために少ない掛金で賢く積立てのできる「長期共済」とのセットで将来的な備えも万全。組合員だからこそ使える「じちろう共済」をおトクに活用しよう。

じちろう共済を
おトクに活用しよう

今知ってほしい お金のハナシ



ファイナンシャルプランナー
瀬戸家みのりさん

ある調査によると、「社会人1年目によっておけばよかったこと」の第2位には、「お金を貯めていればよかった」がランクイン。独立系ファイナンシャルプランナーの瀬戸家みのりさんは、新入組合員のみならず、みなさまのメッセージとして、「今知っておいて欲しいお金のハナシ」と題した動画を公開している。瀬戸家さんは「自治労の組合員であれば、じちろう共済を使わないと損はない」と長期共済による積み立ての活用をお勧めしている。ポイントとして3点。①10年後の自分のために「今積み立てよう」②まずは利率が低くてもコツコツ積み立てよう③組合の有利な制度を賢く活用しよう！詳しくは、動画を参照していただきたい。なお、動画の内容には税制改正等で変更がある箇所があり、閲覧の際はご注意ください。



新入組合員の皆さまへ
～今、知っておいて
欲しいお金のハナシ～

自治労きようと

発行所・自治労京都府本部 〒604-0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル2F
TEL.075-252-5932・FAX.075-231-4918 発行人・岡本哲也 編集人・森本尚秀
定価 一部10円 本紙の購読料は組合費に含まれています。

4/15・5/1
2025
第895号

ご意見をお寄せください

自治労京都府本部では、組合員のみなさんのご意見を募集しています。組合のこと、機関紙のことなど、たくさんのご意見をお待ちしています。
TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918
E-mail: jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp
http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/



参院選
京都
選挙区

山本わかこさんの推薦を決定



山本わかこプロフィール

元衆議院議員/1968年生まれ。1991年同志社大学文学部卒業後、京都信用金庫に入社。2001年福山哲郎参議院議員の秘書として京都事務所勤務。衆議院議員(1期)。立憲民主党京都府総支部連合会 副会長。書道教室「遼扇会」主宰。

府本部は4月16日の執行委員会、7月に執行予定の第27回参議院選挙京都選挙区における、立憲民主党の山本わかこさんの推薦を決定した。山

本さんは「京都生まれ、京都育ち。衆議院議員として京都府北部での活動を経て京都のために」とと働きたい」と立候補を

決意した。山本さんは「京都生まれ、京都育ち。衆議院議員として京都府北部での活動を経て京都のために」とと働きたい」と立候補を



▲松長青年部長を講師に政治学習会を開催

府本部青年部は3月20日、キャンパスプラザ京都にて「青年部政治学習会」を開催。9単組27人が参加した。本部の松長青年部長を講師に、「わたしたちと組合・政治の関係性」をテーマに、その両輪で社会を変えるにはどうすべきかを学んだ。講師はまず、組合活動について説明。「賃金や働き方などの勤務条件を、個人が働き続けるかどうかを決める『基本事項』だ」と述べ、「基本事項を維持・改善するために労働組合の活動が必要。具体的には学習や交流、点検活動を通じ、出てきた職場の課題について『要求、交渉』を」と



▲松長青年部長

青年部が政治学習会

訴え、青年部女性部が主導して勝ち取った全国の事例を紹介した。続いて、政治の役割について説明。「社会のルールや仕組みは政治で決まっている。特に私たち公務員の場合は政治で決定されたことを執行するため、議決されたことがそのまま仕事に影響する。そのため、政治には無関心でも無関係ではいけない」と力説。過去の政府主導で行われた給与制度改革や行財政改革を例にあげ、「現場

私たちと政治の関係性は

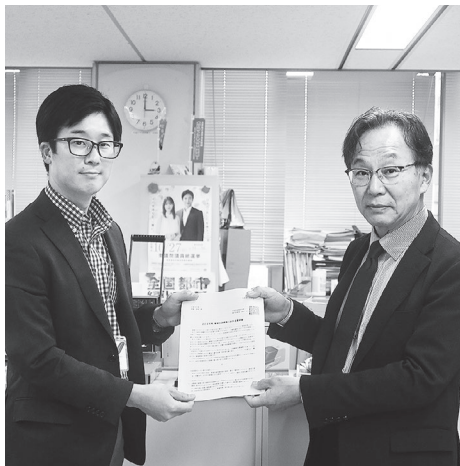
の事態を国会に届けることができるのは自治労の組織内議員しかない」と述べ、今夏に行われる参議院選挙での岸まきこ参議院議員の再選に向けた取り組みの重要性を訴えた。最後に、「自分事として、後も学習、交流を通じ、

府本部青年部では、今後

職場の現状や課題を共有し、仲間同士のつながりを通じて、働きやすい環境をめざしていく。

人員確保が最重要課題

府に春闘要求書提出



▲山崎課長に要求書を提出する岡本委員長

府本部は3月24日、京都府自治振興課・山崎課長に西協知事宛ての2025春闘にかかる要求書を提出した。

府本部から69項目の要求内容について主旨を説明し、人員確保を最重要課題と位置づけ、さらに賃金諸手当の改善、長時間労働の是正、会計年度任用職員の労働条件改善、ハラスメント対策など、働きやすい職場環境

府本部は3月24日、京都府自治振興課・山崎課長に西協知事宛ての2025春闘にかかる要求書を提出した。府本部から69項目の要求内容について主旨を説明し、人員確保を最重要課題と位置づけ、さらに賃金諸手当の改善、長時間労働の是正、会計年度任用職員の労働条件改善、ハラスメント対策など、働きやすい職場環境

府本部は3月24日、京都府自治振興課・山崎課長に西協知事宛ての2025春闘にかかる要求書を提出した。府本部から69項目の要求内容について主旨を説明し、人員確保を最重要課題と位置づけ、さらに賃金諸手当の改善、長時間労働の是正、会計年度任用職員の労働条件改善、ハラスメント対策など、働きやすい職場環境



マイナカードの課題を質す

岸まきこ活動報告



岸まきこ参議院議員は4月9日、地方創生デジタル特別委員会、大臣所信に対して質疑に立ち、「地方創生は重要だが、この間の政府の取り組み

は、総体的には失敗だったのでは」と指摘した。理由は、消滅可能性都市論に起因した「少子化対策」という過大な目的

府本部は3月24日、京都府自治振興課・山崎課長に西協知事宛ての2025春闘にかかる要求書を提出した。府本部から69項目の要求内容について主旨を説明し、人員確保を最重要課題と位置づけ、さらに賃金諸手当の改善、長時間労働の是正、会計年度任用職員の労働条件改善、ハラスメント対策など、働きやすい職場環境

府本部は3月24日、京都府自治振興課・山崎課長に西協知事宛ての2025春闘にかかる要求書を提出した。府本部から69項目の要求内容について主旨を説明し、人員確保を最重要課題と位置づけ、さらに賃金諸手当の改善、長時間労働の是正、会計年度任用職員の労働条件改善、ハラスメント対策など、働きやすい職場環境

第27回参議院全国比例区選挙
自治労組織内参議院議員
岸まきこ
声を力に、一歩前へ



先日、三重県
の鈴鹿サーキットで今シーズン
第3戦目となる
F1日本グラン
プリが開催された▼世界
にたった20人しか存在し
ないF1ドライバーの中
で今回、誰よりも注目を
集めたのは唯一の日本人
ドライバーである角田裕
毅(つのだ ゆうき・24歳)
だ▼今シーズンの開幕が
ら彼が所属した「レーシ
ングブルズ」はレッドブ
ルのセカンドチームで、
同じホンダ製のパワーユ
ニットが搭載されてお
り、5年目を迎える今季
は2戦を終えて早くもポ
イントを獲得するなど好
調な滑り出しを見せてい
た▼そんな中、上位チー
ムであるレッドブルへの
昇格が3月26日に電撃発
表された。レッドブルが
開幕から起用していた新
人ドライバーがパフォー
マンス不足のため、シー
ズン途中にもかかわらず
経験と実績のある角田選
手と入れ替えることを決
定するという衝撃の展開
となった▼念願であった
トップチームへの移籍を
実力で掴み取り、しかも
その初陣が自身とホンダ
の母国グランプリという
この最高のシチュエーシ
ョンに、おっさん半泣きの
春。(目出)

健康



眠る力を 引き出す快眠術

私たちが健康的な毎日を送るために基本となるのが睡眠だ。睡眠不足が続くと、日中の眠気、注意力の低下、なるさなどさまざまな不調が現れる。また睡眠は時間より質が重要だ。眠りには個人差があり、日中眠気に困っている人は睡眠時間は足りている。

質の良い眠りとは

眠りには深い眠り(ノンレム睡眠)と浅い眠り(レム睡眠)がある。ノンレム睡眠では活動した脳を休ませ、新陳代謝や細胞の修復を促す成長ホルモンを分泌させる。レム睡眠は体を休ませ、記憶を強化する働きがある。就寝後、最初に現れるのがノンレム睡眠で、う

体内時計は脳の視床下部の視交叉上核にあり、起床後に光が伝わることで、1時間時計を進めてリセットする。同時に体は休息モード(副交感神経)から、活動モード(交感神経)へと徐々に切り替わる。

毎日同じ時間に起床することも大切だ。就寝時刻が遅くなっても、いつもと同じ時刻に起床することが、体内時計のリズムを守ることになる。多少眠くても起きてしまえば早寝につながり、体内時計のリズムを大きく乱すことなく調整できる。

休みの日も同様に朝寝坊は長くても1〜2時間にとめておくのがコツ。遅くまで寝ていると体内時計は後ろへズレてしまい、活動モードのスイッチが入らず、1日だらだら過ごすことになる。



《快眠術②》

夜の睡眠時間が足りないときは、上手に仮眠して補おう。ただし夜の睡眠への影響も考えると、遅くても午後3時までが理想。また時間も15分〜20分にとめるのがポイント。勤務中の人は昼休みの仮眠が午後の効率アップにもつながる。

《快眠術③》

毎晩決まったことを行う。例えば翌日の用意をして決まった音楽を聞く、決まった香りでアロママテラピーをするなど。

寝る前に決まったことを行うことで、条件反射的に眠る態勢が整うようになり、これを入眠儀式という。

《快眠術④》

眠れないときは眠くなくなつてから布団に入ろう。寝つきが悪いとき眠ろうと意気込んでしまうと、緊張や不安が強くなり、かえって眠れなくなる。眠

くなつてから布団に入り、翌日はいつもの時間に起床することが眠る力を取り戻すことにつながる。

2025 現業・公企 統一闘争

職場の人員配置を点検し 人員確保につなげよう

自治労は、2025現業・公企統一闘争を闘争として取り組みを進めている。府本部は3月13日、2025現業・公企統一闘争に向け第1回闘争委員会を開催。基本的な目標や重点課題、闘争スケジュール等について確認した。

第1次闘争ゾーンでは、職場の人員配置状況を点検しよう。4月の人事異動で職場に欠員が生じていないか、時間外労働や休暇・代休の取得状況、長期休職者の数等、職場の問題点を要求書にまとめ人員確保につなげよう。

【第1次闘争ゾーン 5〜6月】

4月18日〜5月20日	職場討議・要求書作成
5月20日〜6月5日	要求書提出ゾーン
6月6日	回答指定基準日
6月6日〜6月19日	交渉強化ゾーン
6月20日	全国統一基準日
7月	協約締結強化月間

【基本的な目標】

自治体現場力による 質の高い公共サービスの確立

【重点課題】

- ①住民から必要とされる現業・公企職場の直営堅持
- ②質の高い公共サービスの確立にむけた新規採用
- ③安定的な公共サービスの提供にむけた「再公営化」の取り組み
- ④労働災害撲滅にむけた労働安全衛生の確立
- ⑤誰もが安心して働き続けられる職場の確立
- ⑥暫定再任用職員などを含めた技能労務職員の賃金改善の取り組み強化
- ⑦現場の声を反映した政策実現
- ⑧災害対応や感染症対策など危機管理体制の強化
- ⑨コンセッション方式およびウォーター PPPの導入や安易な事業統合の阻止
- ⑩会計年度任用職員の処遇改善
- ⑪事前協議の確立、およびすべての労使合意事項に対する協約の締結

地域資源の保存と活用を



文化財・博物館団体交流会

自治労本部の自主組織である文化財・博物館関係労組連絡会は2月23日から2日間、島根県大田市の石見銀山世界遺産センターで交流会を開催し、23団体・24名の参加があり、J-IUP京都

から2名が参加した。

今回のテーマは「世界遺産、日本遺産と博物館・文化財の関わり」と題し、23団体・24名の参加があり、J-IUP京都

が石見銀山遺跡で行ってきた、地域に向けての関心喚起の取り組みやマスメディアによる情報発信、公式ホームページの改良、YouTube配信などの事例を紹介。文化財のもつ価値を訴求していくためにはどういう視点で取り組むべきなのか、着想と展開のための話題提供を行いたい」と述べられた。

事例報告や紙上報告を受け、情報共有しながら私たちの思いや見解を表明し、社会に問いかける必要性を確認した。

第96回府内 地域メーデー

メーデーに 参加しよう！

次代につなぐ 平和の願い！
みんなでつくろう あした
支え合う安心社会と確かな未来を！



4月26日(土)

- 連合中部地域メーデー
10:00 ガレリアかめおか
- 連合北部地域メーデー
9:45 舞鶴市総合文化会館

4月27日(日)

- 連合京都中央メーデー
10:00 梅小路公園芝生広場
- 連合南山城地域メーデー
10:00 太陽が丘野外ステージ
- 連合乙訓地域メーデー
10:00 長岡京市バンビオ広場公園

じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

契約者＝組合員で
家族の車も

団体割引30.0%※

2024年11月更新契約より(新規契約は2024年10月効力開始契約より)

- 主たる被共済者になれる方
- 1 組合員本人
 - 2 組合員の配偶者
 - 3 組合員の同居の親族*
 - 4 組合員の配偶者の同居の親族*
- *別居の未婚の子も含まれます。

現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※団体割引は、車種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。

団体割引は
多くの組合員の利用と
安全運転に
支えられています。



こくみん共済 NEWS

5124A023

契約にあたっては
パンフレットをご覧ください

不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済「全労済」全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

自治労共済推進本部は「7オの交通安全プロジェクト」に取り組んでいます。
「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。



ご意見をお寄せください

自治労京都府本部では、組合員のみならずのご意見を募集しています。組合のこと、機関紙のことなど、たくさんのご意見をお待ちしています。
TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918
E-mail: jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp
http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/

自治労きょうと

発行所・自治労京都府本部・〒604-0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル2F
TEL.075-252-5932・FAX.075-231-4918 発行人・岡本哲也 編集人・森本尚秀
定価 一部10円 本紙の購読料は組合費に含まれています。

5 / 15
2025
第896号

支え合う安心社会と 確かな未来をめざして

連合京都メーデーが各地域で開催



▲梅小路公園には多くの組合員や家族が集まった

連合京都は4月27日、京都市・梅小路公園で第96回京都中央メーデーを開催。組合員や家族など、約1万2000人が参加した(自治労約350人)。連合京都の原会長は、「物価高が続く中、

誰一人取り残さない安心社会実現をめざすメーデー宣言や地域アピールを採択し、団結カンパロニーで式典を終えた。また、連合京都は2日間府内4か所の地域メーデーを開催。自治労の各単組はそれぞれの地域メーデーに参加した。

中小企業でも買上げの流れを継続させることが重要」と述べ、7月に行われる参議院選挙で「生活者目線での政治実現をめざす」と訴えた。京都選挙区予定候補の山本わかこさんが壇上で声援に応えた。



▲交渉では府の主体性ある回答を強く求めた

府の山本課長は冒頭、京都府総合計画の理念に基づき、市町村職員が安心して職務に専念できる環境整備を図るとともに、労使の相互理解と信頼関係の構築に向け支援していく姿勢を示した。労使関係ルールについて、「賃金・労働条件の変更等は職員の生活に直結する重要な要素。誠意と責任を持って労使交渉を行うべき」と述べた。人員確保および定員管理について府は、「これ

府本部は4月28日、京都府自治振興課と3月に提出した春闘要求書に関する回答交渉をおこなった。府庁旧館で行われた交渉には、府本部から岡本委員長など9人が出席。府は自治振興課の山本課長など4人が出席した。人員確保や賃金水準の改善、会計年度任用職員の処遇改善など、具体的内容について京都府の見解を求めた。

府本部は「人事院勧告に準じた給与改定を基本に民間給与や物価上昇も考慮した対応を。初任給の設定は地域事情を踏まえて柔軟に」と説明した。府本部は「ラスパイルス指数が極端に低い自治体や国の給与制度に追いついていない自治体には強い助言を」と訴えた。また諸手当について、地域手当が減額されないよう求めた。住居手当について、「災害時対応の観点からも当該自治体在住者への持ち家にかかる住居手当の復活を」と訴えた。災害応急作業手当について府は、「府内16市町村で導入済み。災害発生時に現場業務に従事する職員にも適切な手当を支給されるよう、総務省通知に基づき助言している」と報告した。



▲山本課長

府本部は「人事院勧告に準じた給与改定を基本に民間給与や物価上昇も考慮した対応を。初任給の設定は地域事情を踏まえて柔軟に」と説明した。府本部は「ラスパイルス指数が極端に低い自治体や国の給与制度に追いついていない自治体には強い助言を」と訴えた。また諸手当について、地域手当が減額されないよう求めた。住居手当について、「災害時対応の観点からも当該自治体在住者への持ち家にかかる住居手当の復活を」と訴えた。災害応急作業手当について府は、「府内16市町村で導入済み。災害発生時に現場業務に従事する職員にも適切な手当を支給されるよう、総務省通知に基づき助言している」と報告した。

会計年度任用職員制度に関して府は、「制度導入にあたって職務内容の整理を行い、正規職員との役割分担を明確化することが必要で各市町村に助言している」と述べた。府本部は、「処遇改善が進む一方で自治体では100人単位で会計年

度任用職員が削減された」と聞いており、業務への影響と雇用不安への対応が懸念される。病休休暇の有休化など、正規職員との均衡を図る取り組みを」と訴えた。

また社会保障制度に関連して「国民健康保険の適切な転嫁の価格交渉に関する指針等について意見交換をおこなった。最後に、「①ラスパイルス指数が低い自治体に對し、昇格制度など国の制度にあわせるよう府から助言を。②価格転嫁に對し、指定管理者制度の契約条項ではなかなか改善しない。各自治体で改善に向け助言を」と訴え、交渉を終えた。



▲要求書を提出する森本闘争本部長(中央)と滝川公企評議長(右)

未来を切り拓く現場力

自治体現場力による質の高い公共サービスの確立

2025 現業・公企統一闘争

住民ニーズが多様化する中、生活基盤の確保にむけ、自治体の役割は重要。日常をはじめ、災害時や緊急時においても、安定的なサービス提供が求められています。「公共の役割」を再認識し、質の高い公共サービスの提供に向けて、人員確保をはじめ、「再公営化」に向けた取り組みを強化します。

基本日 第1次闘争 6月20日 第2次闘争 10月17日

京都府に 要求書を提出

現業・公企統一闘争

府本部は4月28日、西脇京都府知事あての2025現業・公企統一闘争要求書を山本自治振興課長に提出した。

要求内容は、安定的な公共サービスの提供に向け直営堅持や再公営化、現業・公企職員の新規採用など人員確保の課題、災害時における対応など14項目。回答交渉は秋を予定している。

度任用職員が削減された」と聞いており、業務への影響と雇用不安への対応が懸念される。病休休暇の有休化など、正規職員との均衡を図る取り組みを」と訴えた。

また社会保障制度に関連して「国民健康保険の適切な転嫁の価格交渉に関する指針等について意見交換をおこなった。最後に、「①ラスパイルス指数が低い自治体に對し、昇格制度など国の制度にあわせるよう府から助言を。②価格転嫁に對し、指定管理者制度の契約条項ではなかなか改善しない。各自治体で改善に向け助言を」と訴え、交渉を終えた。

府本部第183回中央委員会
日時 6月13日(金) 15時開会
場所 京都市・ラポール京都
(四条御前西入)



「人生は、心で思い描いたようになる」と言う人がいる。よく考えてみれば誰でもとは言わないが、夢を描いて努力すれば、それは可能なことであるとと思う▼小中学校時代のことを思い出してほしい。子どもの頃、卒業文集で書いた「将来、何になりたいか」の答えで、「パイロット」「医者」「スポーツ選手」「学校の先生」「バスの運転手」等と書いた人が、案外、それに近い仕事に就いているという人は多いだろうか▼そこまでとはいわなくとも、「50の手習いで英会話をマスターしたい」と思えば、①まず「五年後には不自由なく話せるようになる」ビジョンを描く。②次に「そうなるために英会話教室に通う」作戦をたてる。そこで終わってしまうと、絵に描いた餅になってしまうので、③実際に英会話教室に通い始めるという行動をおこす、と小さいことではあるが、「人生は、心で思い描いたようになる」に近いものがあると思う▼人生もすでに後半戦に突入したが、これからの目標を立て実行していきたいと思う。(文)



アースデイコンサートを開催

府本部は4月23日、「アースデイコンサート」を、ホテル京阪京都グランデのレストランで開催。組合員や家族など68人が参加し、京響音楽家労組メンバー4人によるオーボエ四重奏を楽しんだ。この取り組みは、地球のことを考え行動する「アースデイ」にちなんで、音楽を通じて地球環境を考えることを目的に開催している。

第1部はチャイコフスキーの「白鳥の湖」や、ドヴォルザークの「新世界」など誰もが聞いたことのある名曲など6曲を演奏。演奏者から楽器の特徴や曲の背景などの説明を受けた。第2部は、ジャズや社交ダンスの要素が盛り込まれた親しみやすい5曲が演奏された。1部と2部の間のドリンクタイムでは、美味しい料理やドリンクをいっただきながら参加者同士の交流を楽しんだ。

府本部は、地球環境にやさしい暮らし方や省エネルギー社会をめざし、連合が提案する「エコライフ21」を推進し、ライフスタイルの見直しを求めている。

府本部は5月9日、スポーツ大会チーム代表者会議を開催し、軟式野球大会の組み合わせ抽選を行った。

今年は5チームの参加となり、初日は5月17日に、決勝は6月14日に八幡市民スポーツ公園グラウンドで行われる。（雨天順延の場合変更あり）

優勝チームは、8月4日から奈良県で開催される「第45回近畿地連スポーツ大会」の出場権を得る。

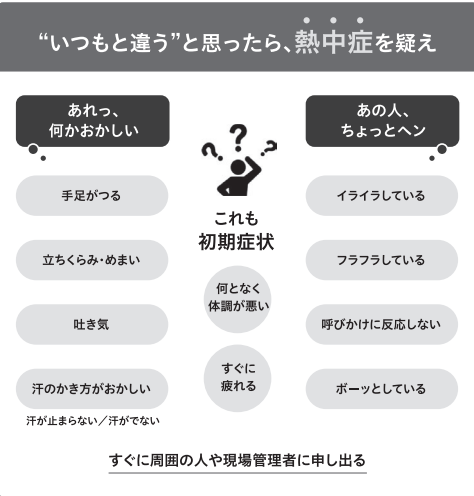
第45回自治労スポーツ大会京都府大会 軟式野球	
5月17日(土)	6月14日(土)
第1シード	
京都交通労組	Aグラウンド
宇治田原・城南衛管	
自治労京都市職	Aグラウンド
京田辺市職	
八幡市職労	Bグラウンド

※2試合目以降の開始時刻は目安です。会場には余裕をもって到着してください。

音楽を通じて地球環境を考えよう

6月から熱中症対策が義務化

当局と協議し現場の実態に即した対応を



仕事での熱中症で死亡した労働者数は、2021年以降、3年連続で30人を超えた。厚生労働省が公表した「職場における熱中症による死傷災害の発生状況」によると、2023年の職場での熱中症による死傷者数は106人と前年比で27.9人増えている。

厚生労働省が死亡に至った直接の原因を分析すると、「多くの事例で暑さ指数（WBGT）を把握せず、熱中症予防のための労働衛生教育が行われず、初期症状の放置・対応の遅れがほとんどで、重篤化してからの発見や、異常時に医療機関に搬送しなかったことが死亡事故につながった」としている。

このような状況を受けた2025年6月より、

熱中症対策として下記2点の熱中症対策が義務化される。

暑さ指数（WBGT）28度または気温31度以上の作業で、継続して1時間以上または1日当たり4時間を超えて行われることが見込まれるときは、

1. 報告体制の整備
2. 措置内容・実施手順の周知

熱中症のおそれがある労働者を把握した場合に迅速かつ的確な判断が可能となるよう、①事業場における緊急連絡網、緊急搬送先の所在地等、②作業離脱、身体冷却、医療機関への搬送等熱中症による重篤化を防止するために必要な措置の実施手順の作成及び関係業者への周知

対象となるのは

「WBGT28度以上又は気温31度以上の環境下で連続1時間以上又は1日4時間を超えて実施」が見込まれる作業

- 1 「熱中症の自覚症状がある作業員」や「熱中症のおそれがある作業員を見つけた者」がその旨を報告するための体制整備及び関係業者への周知。
- 2 熱中症のおそれがある労働者を把握した場合に迅速かつ的確な判断が可能となるよう、
① 事業場における緊急連絡網、緊急搬送先の連絡先及び所在地等
② 作業離脱、身体冷却、医療機関への搬送等熱中症による重篤化を防止するために必要な措置の実施手順の作成及び関係業者への周知

府本部 政治・政策学習会

日時：6月13日（金）18時30分

場所：ラポール京都 2Fホール

弁士：岸 まきこ（組織内参議院議員）
山本わかこ（参議院京都選挙区予定候補）

参議院議員（自治労組織内議員） 岸まきこ とともに

自治労の政策要求を実現しよう！

- 地域密着の公共サービス
- 格差のない持続可能な社会を
- 全世代対応の社会保障制度を
- ジェンダー平等社会の実現を
- 平和な国際社会の実現を
- 地域分散型エネルギー社会を

自治労は、第27回参議院選挙の全国比例区に「岸まきこ」参議院議員の擁立を決定しました。

毎月先着20名様限定！府本部マイカー共済「見積もり・紹介者」キャンペーン実施中！！

じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

契約者＝組合員で 家族の車も 団体割引30.0%※

2024年11月更新契約より（新規契約は2024年10月効力開始契約より）

主たる被共済者になれる方

- 1 組合員本人
- 2 組合員の配偶者
- 3 組合員の同居の親族*
- 4 組合員の配偶者の同居の親族*

※別居の未婚の子も含まれます。

現在ご加入の保険（共済）の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※団体割引は、車種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。

くみん共済 NEWS

5124A023

契約にあたってはパンフレットをご覧ください
不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済「全労済」 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

自治労共済推進本部は「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神に基き、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

GIFT

今なら見積もりをいただいた毎月先着20人の組合員に、Amazonギフトカードプレゼント。紹介者にも進呈するキャンペーンを実施中。詳しくは所属の組合まで。