

市労連ニュース

2023年5月12日(金) 第131号

< 団体交渉を実施 >

春闘要求書・時間外労働に係る対応について



本号の内容

P2~4 団体交渉を実施

要求書の回答について確認しました。

P6 フレッシュスライフプランセミナーの実施報告

若いうちから知っておきたいお金の知識を学びました。

P6 組合の様式ってどこにあるの？

労働組合に関する様式等はこちらにあるんですよ

P7~8 おやこ de 農体験

農作業体験をしませんか??

P9~10 ドラゴンスチケット幹旋

今年もやってまいりました!

P11 交通安全市民運動終了間近

実施期間後も継続しましょう!

P12 草刈り行こうぜ!

社会貢献も組合の活動です

5月8日よりコロナの感染症法上の位置付けが5類に下がり、マスクの着用を含め個人の判断に委ねられるようになりました。油断はできないかもしれませんが、少し肩の力を抜いて生活できるようになったと感じる組合員の方もいるかと思います。

さて、4月の団体交渉では、春闘要求書の回答の確認及び時間外労働に係る対応について協議しました。協議内容の一部を2~4Pでご報告しますので、ご確認ください。

コロナ禍で浮き彫りになった課題や変化を踏まえた地域公共サービスの在り方という課題に向き合いながら、働く仲間の生活と健康・安全を守るため、組合は、引き続き取り組みを進めていきます。

目まぐるしく変わる変化に負けないよう、共に頑張りましょう!

5Pない?安心してください、書いてますよ!

団体交渉の報告

4月18日（火）に実施した団体交渉の内容の一部を以下のとおりご報告します。

● 時間外勤務について

	要 求	回 答
8	36協定の趣旨を踏まえ、特に350時間超の時間外協議書においては、全所属に事前協議を徹底すること。事後提出するものについては厳格に対応すること。	350時間超の事前協議については、定期的な上限に達する可能性のある職員を確認し、引き続き事前作成を徹底するよう周知を行います。
9	過労死を防ぐため、労使協定で定めた時間外勤務の特別条項、年700時間を超える時間外協議には絶対に応じないため、全職場へ周知徹底すると共に、これまでの時間外勤務実績を踏まえた人員配置や業務の平準化・業務削減を着実に実施すること。また、年700時間を超えることが可能なコロナ対応等の特例業務であったとしても、職員の健康を守る観点から700時間を超える前に、健康状態、許容時間数、該当職員でないと対応できない理由等について必ず組合と協議すること。	労使協定で定めた時間外勤務の特別条項を実効性のあるものにするために、今後も労使で協力して、時間外勤務の削減に取り組んでいきます。また、引き続き事務の見直し・廃止や事務の効率化を進め、無駄な業務の削減に取り組むとともに、部局の人員状況を適切に把握し、過不足の無い人員配置に努めます。特例業務であったとしても700時間を超える恐れがある場合には、その理由等について組合と協議します。

組合

昨年度はようやく700時間を超える時間外勤務をした職員が発生しなかった。組合から重ねて要求している中で、当局を始めご尽力をいただいた成果と考えている。とはいうものの、350時間を超える協議書は数多く発生している。引き続き700時間は出さないことを労使で徹底していくとともに、時間外の削減に向けて引き続き労使で協力していきたい。よろしくお願いします。

● 子の看護休暇について

	要 求	回 答
17	仕事と子育ての両立につなげるため、子の看護休暇を小学生でも取得できるようにすること。	国、県、他市等の動向をみながら、必要であれば検討していきます。

組合

子の看護休暇について、国等の動向を見ながら検討すると回答をいただいている。昨年度、組合が上部団体の許可を得て周辺の県や町村の動向について情報提供をしているが、それに関してはどのように判断されたのか伺いたい。

まず、情報提供ありがとうございました。ただ、それだけをもってすぐに導入を決められるものではなく、慎重に判断していきたい。今の状況で明確な回答はできないところ。

当局

組合

以前から継続して要望がある意見でもある。今後の討議の際はよろしくお願いします。

● 勤務時間インターバル規制について

	要 求	回 答
11	<p>コロナ対応の保健所業務では連日多くの深夜残業が発生する深刻な事態となった。過労死等の過重労働を防ぐため、24時間につき最低連続11時間の休息時間を義務化する、勤務時間インターバル規制を早期に導入すること。また、導入にあたっては、制度が確実に運用されるよう人員体制を整えること。加えて、導入ができていない状況について、その理由を説明すること。</p>	<p>フレックス勤務、時間外勤務、変則勤務の実態や国の動向をみながら、必要があれば検討していきます。なお、深夜残業等による過重労働対策については、引き続き状況に応じた対応等を行い防止に努めていきます。</p>

組合

2023年度中に国家公務員に関する勤務時間インターバル制度に関する報告をまとめ、数年以内に全国家公務員に適用することをゴールとする等の情報もニュース等ででている。国家公務員の制度が制定された後、迅速に導入できるよう国の動きを注視していただきたい。制度導入にあたっては、国公準拠という考え方で、国で制度の制定があれば対応するという方針か。

国の動きは、当局としてもニュース等でわかる情報の把握にとどまる。子ども家庭庁で制度開始（実験）をする話や、人事院の報告まではわかっているが、制度自体の具体像は見えていない。もちろん検討材料の一つではあると考えているものの、国の制度が本市にあてはまるのかどうか、慎重に見極める必要がある。

当局

組合

国の状況だけが判断基準ではないとのことだが、地方公務員にしかない業務、例えば選挙や非常配備等もある。そのあたりを含めてのご配慮をいただきたい。

● 西庁舎地下食堂について

	要 求	回 答
43	<p>西庁舎の地下食堂をより魅力的で使いやすい食堂とするため、利用する職員の声を把握し、改善すること。特に、会計時に混雑する、メニューが少ないなどの要望が多いため、キャッシュレス決済の導入やメニューの充実など、利用しやすい食堂とすること。</p>	<p>令和5年1月実施の次期食堂事業者選定委員会で組合からも出席いただき業者を選定しました。その結果、電子決済対応可能な券売機の設置、選択幅を持たせたメニューの提供、午後1時時点で全体メニューの2/3程度の種類から選べることなどが可能となる予定。</p>

組合

長期間の交渉の末、組合の役員を業者選定委員会に選任する等の対応をいただき、感謝している。結果、キャッシュレスやメニューの充実等を実現できたことは組合としても一定の成果だと考えている。今後も、何年後か支払い方法等ユーザーニーズが変化することが想定されるその際は、対応をお願いしたい。

● ベネフィットステーションについて

	要 求	回 答
16	<p>JTB ベネフィットの全株式がベネフィット・ワンに譲渡され、えらべる倶楽部は 2023 年 3 月末で終了し、新サービスへ移行することが決まった。</p> <p>制度の過渡期となるため、移行については混乱が無いよう情報を早く伝えるように、また、移行後はサービスが低下することがないように愛知県都市職員共済組合に強く要望すること。</p> <p>過去に都市共済組合の夏季保養所制度が 2017 年度で終了し、2018 年度から福利厚生委託事業 (JTB ベネフィット) へと制度変更となったが、互助会が実施していた福利厚生委託事業 (ベネフィット・ワン) と制度が重複するため見直した経緯もあることから、組合員に最大限メリットが享受できる制度となるよう、引き続き労使協議に応じること。</p>	<p>運営会社の変更による福利厚生が低下がないよう、都市共済組合に働きかけていきます。また、令和 4 年度の実績を見ながら事業者と協議し、互助会員が最大限のメリットを享受できるよう調整していきます。</p>

組合

現状、使わせていただいて、提供のアプリが非常に使いにくい、ホテル予約しようとして決済画面でエラーが何回も出る話も聞く。特にアプリに対しユーザーからの改善要求が数多くあるにも関わらず、2019 年の 7 月以降アプリのバージョンが更新されていない。

基本的には都市共済の会議等に出席する人物で意見を出していくしかないと思うが、人事課厚生担当の方でも話をする機会があるならば、そういった意見があることを話題にしていただけると嬉しい。

共済側にも機会があれば言っていきたい。4 月 11 日に行った四役交渉の翌日に、ベネフィット・ワンの方がみえた。その際、担当者には直接伝えている。その後の動きについて、今後見ていかないといけない。都市共済側にも、同じく伝えていきたい。

当局

組合

こちらも 13 日、都市共済の医療福祉課長に現状をお伝えした。5 月 24 日には、互選議員研究会もある。人事課からまとめていただけるものがあれば、互選議員として要望を伝えていきたい。

当局

(参考) ホテル予約できない時の暫定の対処法の一つ

①新サイトにログイン ⇒ ②画面を下にスクロールして旧サイトへのリンクをクリック ⇒ ③旧サイトで改めてログイン ⇒ ④旧サイトで宿検索 ⇒ ⑤決済前くらいで楽天と連携 ⇒ ⑥予約完了
(分からない場合は宇野まで！)

わかりました。

世の中知らないと損すること多いよね



察しのいい読者の皆さんは、上のタイトル見てお気づきになったかもしれません。そうです！うのっちの小話のコーナーです。(特にタイトル決まっていなくて、これから考えます)

さて、早速ですがコロナの影響か健康診断の結果が芳しくなかったのか(失礼)、自転車で通勤する人よく見かける気がします。そこで今回は、新聞等でも話題になっている、**改正道路交通法の施行により、令和5年4月1日から、すべての自転車利用者に対して乗車用ヘルメットの着用が努力義務化されたこと**に関連した話をしようかなと思います。いや、努力義務って、わざわざ作ったのに法的拘束力無いの！？と混乱している組合員も多いと思います、、、いないか(笑)

そもそもベネフィットの福利厚生については片手間のように書いていて、こっちはがつつりかい！と思った人、ちゃんと市労連ニュース読んでくれるんですね、ありがとうございます。ちなみに、ベネフィットは互助会のやつなので人事課が管轄なのですが、アプリやサイトに関する問い合わせに関しては、人事課担当者から本体に問合せ中なので、回答来るまで待っている状況です。あ、いかん、話が脱線しました。話を本題に戻しますと、うのっちも自転車を今年の3月に買ったんですよ。で、もちろんお店の人からちゃんとヘルメット買いなさいって営業受けまして、法の施行のことも手伝ってまんまと買われました(笑)

そして、年度空けてしばらくしてから、職場の事務員さんと自転車の話をしている時に、「ヘルメットの購入の補助金出しました？」って言われ……え？知らんぞ(°Д°)！

「うのっちそんなことも知らなかったの？」と思っているかもしれませんが、知らんもんは知らん！でも冷静になれるうのっち、申請は3か月以内、「まだ慌てるような時間じゃない」。

「僕の勝ちだ」と例のノートを拾った男の子のようにほくそ笑みながら、申請するために担当部署に連絡したら、「3か月以内であることは間違いないですが、期限は年度末か3か月かどちらか早い方なので、宇野さんの場合申請できないんです。」と、めっちゃ申し訳なさそうな感じで言われました。戦わずして敗北。

という訳で、皆さんには同じ轍を踏んで欲しくないなので、下にいい情報が載っているQRコードを載せました。特に年度末は進学等をきっかりにヘルメット買う機会も多いと思いますが、申請期限まで超短いので気を付けてください。

今回はヘルメットの補助金に関して「**知らずに損した**」ことを紹介しましたが、これ以外にも意外と知らないお得な情報があるかもしれません。金額などは微々たるものなのかもしれませんが、それも積み重ねていけば結構な金額になります。組合は、じちろう共済やろうきんを活用しながら「組合員の可処分所得を増やす」ための取組をしていますが、それ以外の補助金等も活用して更に増やしていただければと思います。広めてほしい皆さんが知っているお得情報等あれば、うのっちにも教えて下さい。市労連ニュース等で展開していきます！



⇐ 豊田市の「令和5年度 自転車乗車用ヘルメット購入費補助金」
に関するページ

フレッシュズライフプランセミナー開催報告



4月13日(木)に新規採用職員を対象としたライフプランセミナーを実施しました。今年度も、(株)FPユニオンLaBoの植田先生に「若いうちから知っておきたい! お金と人生設計のキホン」を講演いただき、33名の新規採用職員が受講しました。

豊田市職労連では、賃上げ交渉による収入を増やす取り組みの一方で、「自由に使えるお金(可処分所得)の最大化」を目的に各種ライフプランセミナーを実施しています。9月頃に、世界が認めるプロフェッショナルファイナンシャルプランナーの証であるCFP®認定者の「塚原哲氏」をお招きしたライフプランセミナーの開催を予定しています。講義内容については今後、組合の共済推進部で検討していきます。7~8月頃の市労連ニュースで参加者を募集しますので、ぜひご参加ください。

共済(保険)の相談は組合事務所まで!



ハッピーちゃん(じちろう共済キャラクター)

様式ってどこにあるの??

令和4年4月より、労働組合関係の様式は、総務監査課の様式DBに掲載されています。今後、手続き等で必要な方は、そちらを参照してください。

様式に関する問い合わせは、**総務監査課ではなく、組合事務所に直接**してください。

TEL (外線) 32-6560 (内線) 2-9000

おやこ de 農体験

連合愛知の「ここあファーム」で組合員の親子向け農業体験イベントを開催します。ぜひ参加ください!

親子で
3つの体験ができます!

田植え体験 & 生き物調査

6月18日(日)9:30~13:00 参加費無料!!

① 田植え体験



秋に収穫するお米を作るため
みんなで田んぼに入って
稲を植えます。

② 生き物調査



講師の先生と一緒に、畑や
水辺にいる生き物をつかまえて
観察します。

③ 野菜収穫



ファームで育てている
野菜を収穫します。

- 日時 6月18日(日)9:30~13:00
- 場所 ここあファーム
※津島市宇治町天王前144-1

- 定員 15家族 60名程度
- 申込期限 5月26日(金)まで
- お申込みは [連合愛知ホームページ](#) から! 詳細は裏面を



Check!

11月にも2つのイベントを開催予定

〈稲刈り体験〉



〈芋掘り体験〉



※別途、参加募集予定です。

ここあファームとは?



連合愛知30周年を記念してスタートした新たな社会貢献活動です。ファームで育てた野菜とお米は、フードバンクを通じて福祉施設や生活に困っている家庭に届けています。畑の管理は障がい者の方にお願いしています。

ここあファーム おやこde農体験 参加者募集中!!

■スケジュール等

スケジュール：9時30分現地集合・13時00頃終了
 参加費：無料
 持ち物：農作業を行いますので汚れても良い服装をお願いします。

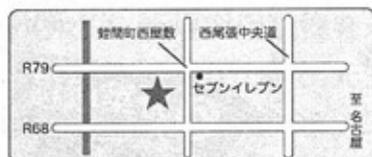
・農機具等は会場に準備しています。
 ・足洗い場・着替え場あり。

■アクセス

愛知県津島市宇治町天王前 144-1

🚗 東名阪自動車道「蟹江IC」から車で17分(駐車場あり)

🚶 名鉄津島線「青塚駅」から徒歩20分



■応募について

募集人員：15家族(60名程度)

対象者：組合員とご家族(子どもは3歳以上)
 同伴する参加者はご家族のみでお願いします。

抽選日：5月26日(金)

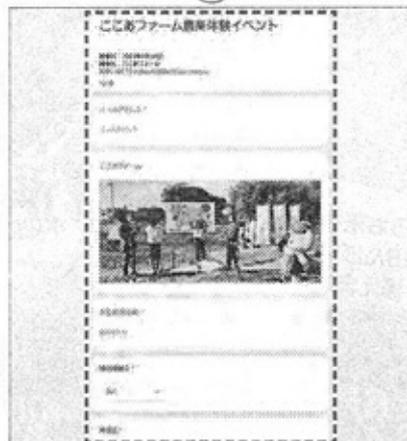
抽選結果：抽選日以降に申込時に登録されたメールアドレスに当落の連絡を行います。
 その後、当選者にはイベントの詳細案内をご自宅へ郵送致します。



■お申し込み方法



① 連合愛知ホームページトップから「イベント募集バナー」をクリック。



② イベント案内ページから、申し込みフォームに移動し、各項目を記入し「送信」。登録メールアドレスに申込完了メールが届けば完了です。

※メールが送られない場合は、申込時に登録したメールアドレスの確認または、着信拒否設定の解除をお願いします。当落の連絡メール受信のため、受信設定でドメイン「@aichi.jtuc-rengo.jp」の受信許可などの設定をお願いします。



連合愛知 で検索!

※スマートフォンからも申し込みができます。▲



ナゴヤドーム ドラゴンズ 観戦チケット斡旋



申込締切
6/8 (木)
16時まで

今年もドラゴンズ観戦チケットの斡旋がやってきました！昇竜レプリカユニフォームがもらえてしまうというプレミア間違いなしの竜陣祭やキッズサマーシリーズの日を申し込んでいます(*´艸`)

2023年から、団体観戦用のチケットの購入方法が変わりました。チケットを確保できたことが分かってから組合員の皆さんに募集をすると、試合直前まで結果が分からないという事態になってしまうため、想定どおりにチケットが確保される前提で今回募集をかけさせていただきます。次のページの申込用紙にも注意事項を載せていますので、必ずチェックして下さいね！

家族や同僚、みんなでドラゴンズを応援して盛り上がりましょう！♪GO!GO!ドラゴンズ!!

開催日時	対戦カード	イベント	席種 (一塁側)	通常価格	斡旋価格
7月 9日 (日) 14:00	広島	昇竜 2023	内野A	5,200円	3,600円
8月 5日 (土) 14:00	ヤクルト	キッズサマー シリーズ	内野B (大人)	4,000円	2,800円
			内野B (小人)	2,000円	1,400円
8月26日 (土) 14:00	横浜	昇竜 2023	内野A	5,200円	3,600円

○定 員：各日40名限定 ※8/5のヤクルト戦は、大人・子ども各20名

○対 象 者：組合員とその家族 (3親等以内)

○場 所：バンテリンドーム 座席は各自チケットや公式サイトで確認してください。

※ツアーではありませんので、各自で現地へ行っていただき、各自現地解散となります。

○控 除 月：7/9 広島戦 (7月控除)、8/5 ヤクルト戦 (8月控除)、8/26 横浜戦 (9月控除)

○そ の 他：7/9 広島戦と8/26 横浜戦は、昇竜レプリカユニフォームがプレゼントされます！
8/5 ヤクルト戦は、先着順で子ども用のレプリカユニフォームがプレゼントされます。

子ども用チケットの対象は、中学生以下です。

未就学児はチケット1枚につき1人までひざ上無料。ただし、お席が必要な場合は有料ですので、子ども用チケットの購入をお願いします。

Dragons





2023 ナゴヤドーム ドラゴンズ 観戦チケット申込書

☆申込期限 6月8日(木)16時まで

	所属名	職員番号 (または続柄)	氏名	チケット種類 (8/5 希望の場合)								
代表者												
参加者				大人 ・ 子ども								
"				大人 ・ 子ども								
"				大人 ・ 子ども								
"				大人 ・ 子ども								
"				大人 ・ 子ども								
代表者連絡先 (職場電話番号)												
以下の申込に関する注意事項に同意して申し込む (右の□にチェック)				<input type="checkbox"/>								
対戦カード (希望する試合に○)	<input type="checkbox"/> 1 広島戦(7/9) <input type="checkbox"/> 2 ヤクルト戦 (8/5) <input type="checkbox"/> 3 横浜戦(8/26)											
申込に関する注意事項	<p>①各試合のチケット確保状況が判明する時期がそれぞれ下記のとおりとなっています。皆さんへの当落の連絡は確保状況判明後となります。また、券種・数量等に変更が生じる可能性があります。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>試合</th> <th>チケット確保状況判明時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>広島戦 (7/9)</td> <td>5/28～5/31 の期間</td> </tr> <tr> <td>ヤクルト戦 (8/5)</td> <td>6/12～6/14 の期間</td> </tr> <tr> <td>横浜戦 (8/26)</td> <td>7/10～7/12 の期間</td> </tr> </tbody> </table> <p>②チケット確保後は、申込キャンセルは原則できません。各自で譲渡先を探してください。 (見つからない場合は組合事務所に相談してください)</p> <p>③各日程、申込多数の場合は抽選を行います。複数の日程に応募することは可能ですが、どれか1日程しか当選しません。</p>				試合	チケット確保状況判明時期	広島戦 (7/9)	5/28～5/31 の期間	ヤクルト戦 (8/5)	6/12～6/14 の期間	横浜戦 (8/26)	7/10～7/12 の期間
試合	チケット確保状況判明時期											
広島戦 (7/9)	5/28～5/31 の期間											
ヤクルト戦 (8/5)	6/12～6/14 の期間											
横浜戦 (8/26)	7/10～7/12 の期間											

※FAX による申込み可 豊田市職員労働組合連合会 FAX：0565-35-3631

※家族の場合は職員番号の記載は不要。 ※申込票はコピーして使ってください。

令和5年

春の交通安全市民運動 実施要綱

令和5年5月11日(木)～20日(土)



令和4年度交通安全ポスターの部 最優秀作品

交通安全街頭活動について

- 春の交通安全市民運動については、「市内一斉交通安全街頭活動」の日は定めません。
- 街頭活動を実施される場合は、日程等を各団体で設定していただき、無理の無い範囲で御協力をお願いします。
- 人と人との間隔を広く空けて立つ、活動場所や時間を分散する等、新型コロナウイルス感染対策への工夫をお願いします。



交通安全キャラクター
シグナルちゃん

スローガン

「ストップ・ザ 交通事故 ～高めようモラル 守ろうルール～」

交通事故ゼロの豊田市を目指して

目的

新しい交通環境での通学・通勤に慣れ、行動範囲も広がることから、交通事故の発生が心配されます。また、過ごしやすい季節となり、外出する機会が増えることから、人や車の動きが活発になり、交通事故の危険性が高まります。

そこで、運動重点に沿った春の交通安全市民運動を展開し、市民一人一人が交通安全意識を高めて交通ルールを遵守することにより、交通事故の防止を図ります。

豊田市交通安全市民会議

春の社会貢献活動(ごみゼロ除草作業)

恐らく知っている人はあまりいないかと思いますが、連合愛知豊田地域協議会の活動の一環として、毎年、5月と10月の月末くらいに除草活動を行っています。当局に要求することだけが組合の活動ではありません。せつかくの貢献活動なので、執行部だけでなく、組合員の皆様にも情報を展開し、参加者を募集いたします。「我こそは除草のプロだ!」という方、是非ご参加ください!

概要

日時: **5月27日(土) 8:00~**

対象: 組合員とその家族

場所: 国道248号線沿い

パロー豊田物流センター付近

集合: 和食さとの駐車場

(愛知県豊田市鷺鴨町石根218)

※駐車場の数は限られているので、できるだけ乗り合わせで来ていただくなど、ご協力をお願いします。

服装: 長袖&汚れても良い服、帽子

持ち物: 飲み物、タオル、あればカマ or 草刈り機

※草刈り用のカマ等は組合でも用意していますが、数が少ないので、お持ちの方はなるべく持参してください。

期限: **5月25日(木)**まで

その他: 行動費等を支給します。



↑和食さと周辺の地図

✂ 切り取り線 ✂

豊田地協 社会貢献活動申込書

申込期限: 5月25日(木)

所属(家族は続柄)	職員番号	氏名

※FAXによる申込み可 豊田市職員労働組合連合会 FAX: 0565-35-3631
 ※家族の場合は職員番号の記載は不要。 ※申込票はコピーして使ってください。

市労連ニュース

2023年4月14日(金)

第130号

発 行

豊田市職員労働組合連合会

TEL : 32-6560

FAX : 35-3631

メ-ル : tyt-

roso@hm.aitai.ne.jp

開設時間 : 8:30~17:4



新入組合員110人加入!



加藤青年女性部長



石川代表



太田市長



近藤自治労愛知県本部書記長

本号の内容

P2 春闘要求書回答来る!

別冊の資料で内容を確認。

P2 昇給辞令確認しましょう

年に一度の確認を!

P3~4 豊田地協メ-デー開催!

イベント形式で開催!豪華商品が当たる抽選会もやります(*´艸`)

P5 交通安全市民運動の予告です

運動自体は5月からですが、常に気を付けて交通事故を減らしましょう!!

P6 若手組合員交流会&学習会

コロナでいろいろできなかった2~4年目の組合員の皆さんが対象です。是非参加を!

今年度、110名の新規採用職員(組合員層)が入庁し、私たちの新たな仲間が増えました。

4月4日(火)には、久々に立食形式で新規採用職員歓迎会を開催することができました。

組合には、110名(100%)が加入し、加入率は97.58%と高い水準を維持しています。組合の加入率の高さ、団結力があるからこそ、当局側と適切な労使関係で交渉でき、現在の職場環境を築いてきました。また、これからも、組合員の声から、働きやすい職場環境になるように尽力していきます。未加入者には引き続き声掛けをし、100%加入を目指していきますので、周りに未加入者がいる場合は、ご協力をお願いします。

新規採用職員のフレッシュさに負けないように1年頑張りましょう!

2023春闘要求書の回答出る！

3月1日（水）に太田市長及び前田事業管理者に提出した2023年春闘要求書に対して、期限である4月3日（月）までに回答がありました（回答については「別冊」に記載）。前進ある回答もあれば、今後議論がさらに必要な回答もありますが、いずれにせよ、実質的な2023年度労使交渉の幕が開けたこととなります。労使交渉を実のあるものにするためにも、引き続き組合員の皆さんの絶大なるご理解・ご協力をお願いいたします！

確認しましょう 昇給辞令？

毎年、年度初めの恒例行事と言えば異動者&新規採用職員の挨拶と給与辞令の交付がありました。しかし、2020年度から、事務削減の観点から、昇給辞令は廃止され、業務用パソコンで「職員情報管理システム」を開き、各自確認することになりました。「職員情報管理システム」のトップ画面の中央下部（下図参照）に自分の給与情報が掲載されています。こちらの画面は、毎年上書きされてしまいますので、自分で記録を残しておきたい場合は各自対応が必要です。ご注意ください。

人事考課が通常C判定の場合、前年度より4号給昇給します。2017年度から行政職主査級も人事考課結果が処遇に反映されていますので、意識を持って各自で確認をお願いします。

※「職員情報管理システム」が閲覧できない技能労務職員には、「給与決定通知書」が紙媒体で配付されます。

職員情報管理システム

顔写真

■個人基本情報
職員番号
か
氏名
(本氏名か)
(本氏名)
生年月日
性別
実年齢
入庁年月日
勤続年月

■身分事項情報
・郵便番号
・住所
・住所変更日
・電話番号1
・電話番号2
・メールアドレス

■給与情報
・給料表
・号給
・給料月額
・調整額
・現給保障額
・決定年月日
・事由
・昇給判定

行政職
03級007号
240,800
令和2年4月1日
査定昇給

ここに表示されています。

職員メニュー
照会・申請
台帳出力
Q&A

豊田地協メーデー & フェスティバル

2023年5月13日 土 雨天決行

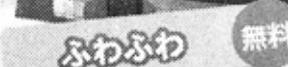
先着1,000名様に
500円/人の
食券プレゼント

10:00~14:00 会場 豊田スタジアム
豊田市千石町7丁目2番地

式典 10:00~10:30
式典抽選会 10:30~11:00



選手のサイン入り
ユニフォームを
着て写真が撮れます。
カメラを忘れずに!



今年はおトリプルチャンス!! 豪華賞品 多数あり

式典抽選会

チャンス 1

10:30~
(受付 9:00~10:00まで)

アイリスオーヤマ 電気圧力鍋
3大ブランド牛 焼肉セット
リップスティック ボードミニ
他 全6本
シャープ プラズマクラスター

大抽選会

チャンス 2

13:00~
(受付 11:00まで)

BALMUDA The Toaster Pro
シャープ スチーム オープンレンジ
豊田のお米 ミネアサヒ10kg
減塩 グリルプレート
他 全20本

貼出抽選会

チャンス 3

抽選発表 13:30~
(受付 11:00まで)

オーガスティン ヘア&ボディ ウォッシュセット
サニモスタンブラー
カレー セット6食
チーズ パウンドケーキ
時間待ちの繁盛店 ラーメン8食セット
他 全70本

※写真はすべてイメージです。賞品の内容が都合により変更になる場合がございます。

フードドライブを実施します!

ご家庭にある食品を お持ちよりください!

※必要としている人達にお届けします

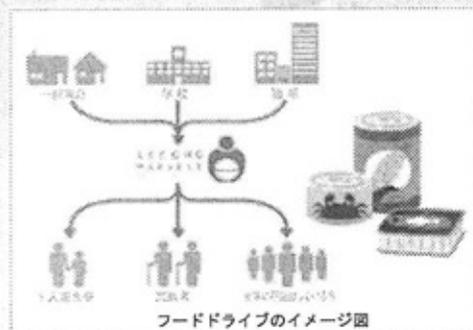


集約場所

中央および各地協メーデーにて集約

フードドライブとは

フードドライブとは家庭で余っている食べ物を持ち寄り、それらをまとめて地域の福祉団体や施設、フードバンクなどに寄付する活動です。今回集められた食品は、認定NPO法人「セカンドハーベスト名古屋」へ寄付をし、様々な理由で食に困っている方々に届けられます。



持参いただきたい食品・飲料

- お米
- 缶詰 (肉、魚、野菜、果物など)
- インスタント・レトルト食品 (カップ麺、カレーなど)
- ギフトバック (お歳暮、お中元、贈答品の余剰など)
- 乾物 (パスタ、うどん、そば等)
- お菓子
- 調味料 (食用油、醤油、味噌、砂糖等)
- 飲料 (ペットボトル飲料、缶ジュース等)
- 嗜好品 (コーヒーバック、お茶バック等)
- シリアル・フリーズドライ食品
- 乳児用食品

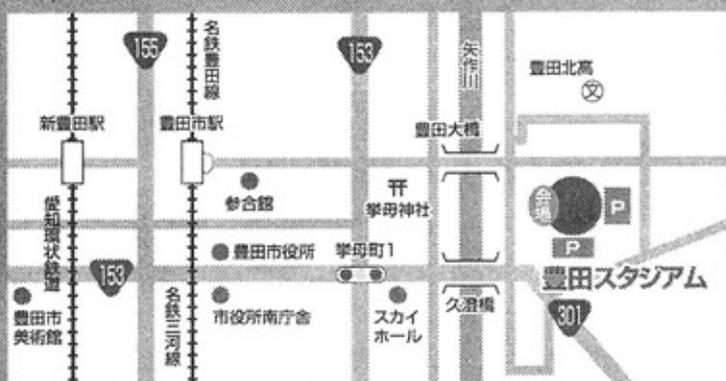
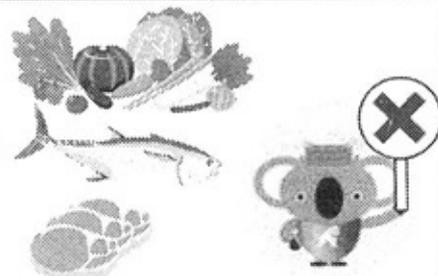


※「お米について」

お米については精米して1年以内のものであればビニール袋に移し替えたものを受け付けています (玄米は精米せずにお持ちください)

受取りできない食品の条件

- 包装や外装が破損している
- 冷凍・冷蔵食品
- 生鮮食品
- 瓶詰め食品
- 開封済み
- 賞味・消費期限が明記されていない
- 賞味・消費期限が1ヶ月以内
- 包装や外装を他のものに移し替えているもの (お米は除く)



● 当日は混雑が予想されますので、できるだけ公共交通機関をご利用下さい。

春の交通安全市民運動

令和5年5月11日（木）～20日（土）

運動重点

- 子どもを始めとする歩行者の安全の確保
- 横断歩行者事故等の防止と安全運転意識の向上
- 自転車のヘルメット着用と交通ルール遵守の徹底



令和4年11月1日改正 「自転車安全利用五則」

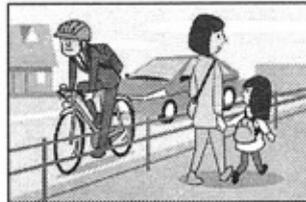
自転車も車両の仲間です。ルールを守って安全運転をしましょう！



(内閣府 HP より)

1

車道が原則、左側を通行
歩道は例外、歩行者を優先

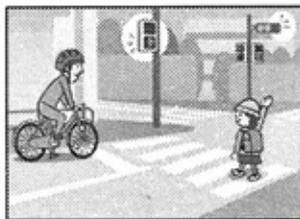


《例外的に歩道を通行できる場合》

- 運転者が高齢者、児童・幼児等であるとき
- 「普通自転車歩道通行可」の標識等があるとき
- 通行の安全確保のためにやむを得ないとき

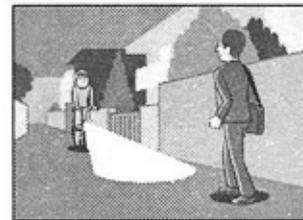
2

交差点では信号と一時停止を
守って、安全確認



3

夜間はライトを点灯



4

飲酒運転は禁止



5

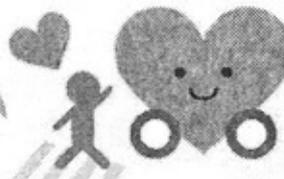
ヘルメットを着用



道交法改正により、令和5年4月1日からヘルメット着用の努力義務化

とまってくれて ありがとう

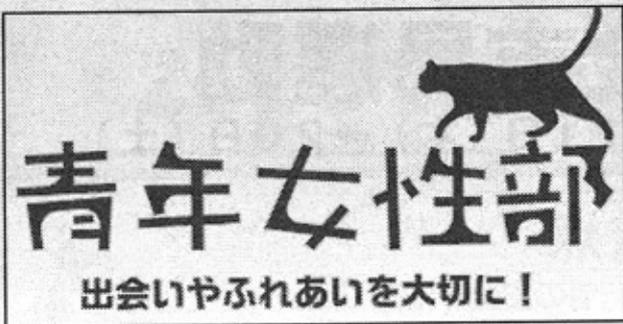
ドライバーとアイコンタクト！
安全に横断歩道を渡ろう！



とまってくれたドライバーに
感謝の気持ちを伝えよう！

若手組合員

交流会 & 学習会



出会いやふれあいを大切に！

若手組合員のみなさん、コロナでいろいろ制限があつて同期や年の近い職員と交流できなかつたと思います。

そこで今回、組合では皆さんに是非交流の機会を提供したいということで、交流会 & 学習会を開催する運びとなりました。ぜひ誘い合つて参加して交流を深めてくださいね！

また、当日は皆さんが将来生活するために必要なお金のことも含めて、少しだけ組合が扱っている保障制度の説明も致します。みなさんも是非ご活用ください。

【ご案内】

日程：2023年5月31日（水）

時間：18:00～19:20

場所：東大会議室

対象：入庁2～4年目までの組合員

内容：①組合の取り扱う保障制度の
上手な活用方法をご紹介

②若手組合員の交流
（ミニゲーム）

お問合せは組合事務所（宇野）まで
電話：32-6560
（内線 2-9000）

※参加者には、ちよっといいお弁当が出ます。（事務局長）

※キリトリ※

若手組合員交流会 & 学習会 参加連絡票

申込期限：5/17（水）17時

所 属	職員番号（5ケタ）	組合員氏名

※参加を希望される方は、この参加連絡票を組合事務所まで提出ください。

※FAXによる申込み可。 豊田市職員労働組合連合会 FAX：0565-35-3631

※申込票はコピーして使ってください。

市労連ニュース

2023年3月10日(金) 第129号

発 行

豊田市職員労働組合連合会
TEL : 32-6560
FAX : 35-3631
メール: tyt-roso@hm.aitai.ne.jp
開設時間: 8:30~17:45



要求のその先に、市民の笑顔がある

本号の紙面

2~5P 人間ドック見直し等

妥結事項について報告

6P 第5回分会役員会の報告

議決結果と意見書に対する回答

7P 労済ファミリー映画祭

家族で仲良く映画鑑賞!

8.9P ろうきん財形貯蓄

やるなら早めのほうがいい

10.11P 組合に入る意味①

なんで?うのっちも考えました

12~15P 潮干狩りの達人

今年もどこの潮干狩り場でもOK

16P 通勤手当改正されます

少し増額しますよ

16P 連合愛知総決起集会報告

僕たちの代表が決意表明

17P ラグーナお得情報

きかんしゃトーマスと学ぼう

18P 自治労安全衛生月間

スローガンを募集します!

19P 慶弔共済(組合給付金)

3年以内なら申請まだ間に合う

3月1日(水)に豊田市職労連は2023年春闘統一要求書を、豊田市職労現業評議会は現業評議会2023年春闘要求書をそれぞれ太田市長に手渡しました。また、同日、豊田市上下水労も、前田事業管理者に春闘要求書を提出しました。

要求書は、職場討議の意見を踏まえ、分会役員会及び執行委員会で決定しており、組合員の想いが詰まっています。誠意ある回答を願うばかりです。なお、回答指定日はいずれも4月3日(月)となっています。提出した要求書については、別冊資料として、挟み込んでありますので、ご確認ください。

20P

青年女性部、
久しぶりの交流会
(・ω・)キリッ!



人間ドックの見直し等 妥結報告



◆人間ドックの見直しについて

- ・人間ドックの実施年齢の見直しについて、組合員の皆様から頂いた意見はすべて当局へ伝えました。
- ・人間ドックの対象年齢が、35歳以上に引き上げとなります。対象者については、従来通りのAコースと、項目を絞ったBコースとの選択が可能となりました。
- ・オプションに関する財源について、当局資料（4P）のとおり整理しました。
- ・医療センターを定期健康診断の受診場所として利用可能となりました。また、職専免に関してもこれまでと同様、受診に必要な時間は、取得可能です。
- ・検診車に関してはこれまでと同様に運用を継続します。
- ・組合執行部から提案した精密検査にかかる補助について制度を設けることとなりました。
- ・今後発生した不具合や精密検査の補助の内容については、適時労使交渉を行います。

〔組合見解及び妥結理由〕

執行部としては、当局による一方的な見直しではなく、執行部の提案や組合員の皆様から頂いた意見を反映させたものとなっている部分に関しては一定の成果があったと考えています。特に、定期健康診断や人間ドックから治療に繋がらなければ意味がありません。精密検査に一定の補助が出ることとなったのは、受診を後押しする一つの要因となるため、「職員が健康で長く働き続ける」という点でプラスになったと考えています。

人間ドック受診年齢は、過去に若年層の健康増進、福利厚生拡大を目的に、段階的に若くなっていった経緯があり、その目的がなくなったわけではありません。しかしながら、2022年10月から地方公務員等共済組合法の大きな改正で人間ドックの対象者が大幅に増えたことや、精密検査の受診率が悪く、健診から治療に繋がらないということが、総括安全衛生委員会でも課題となっていることなども踏まえると、見直しをせざるを得ないことも事実です。分会役員会では賛成多数となりましたが、執行部や組合員の一定数が見直しに対して反対としているため、組合員が納得できる説明資料の作成、また、精密検査に対する補助の条件や回数、運用開始後に発生した問題点等については、組合との協議を確実にを行うことを条件として、当局提案に関して妥結しました。

◆学校調理員の勤務時間変更について

- ・1月17日（火）に実施した団体交渉で、学校調理員の勤務時間について当局提案（5P）がありました。
- ・「豊田市教育委員会の所管に属する職員の勤務時間等の特例を定める規則」に定める学校調理員の勤務時間を改正します。

〔組合見解及び妥結理由〕

今回の学校調理員の勤務時間変更の提案については、現場の声、業務の実態を加味した規則改正であるため、組合としても必要な改正と判断しており、分会役員会においても反対意見はなかったため、当局提案のとおり妥結しました。

第5回分会役員会(書面決議)の報告

豊田市職労連は、2月1日(水)に2022年度第5回分会役員会を書面決議で開催しました。職場委員・組合担当者に資料を送付し、議案に対する意見書を回収しました。その結果、全ての協議事項について可決・承認されました。ありがとうございました。

提出された意見書の中で多くのご意見をいただきましたので、以下に一部を掲載させていただき、組合執行部の回答を掲載します。掲載できなかった意見についても、今後の要求・交渉等に活用させていただきます。貴重なご意見ありがとうございました。

※分会役員会の資料については、各職場委員にご確認ください。

＜第5回分会役員会(書面決議)の意見書でいただいた意見＞ ※一部抜粋

- ・休憩が取れない職員がいる。時間外勤務に関する協議書に続いて数字は表れない労務管理に着目してほしい。休憩が取りやすい、とれて当たり前前の環境づくりと管理、監督職の役割として徹底してほしい。

⇒＜組合執行部回答＞

市民対応等で本来の休憩時間に休憩が取得できないことは、日々の業務で発生します。そういった際に、上司がしっかり休憩を取るよう伝えるなど、部下のフォローをする役割に関して、管理職研修等での周知を徹底するよう当局へ要求していきます。

- ・スト批准や選挙の意思表示や応援用紙その他組合関係書類の紙媒体はもうやめた方がいいのでは？このデジタル化の時代にアプリやメール配信でムダ紙と印刷費など削減できないか？毎回、紙媒体(国・県・市)、上質なカラー印刷等時代遅れ。変えようとしないと変わらない。
- ・紙でなく、庁内メールを利用できると手間が軽減していいと思う。

⇒＜組合執行部回答＞

オンライン化については執行部としても課題と考えています。職員組合はあくまで市役所と別の組織なので、基本的に、情報DBや庁内メールを大々的に利用することができませんから、別の手段を講じる必要があります。ご指摘のとおり、オンライン化によって用紙代や印刷代が削減できますが、共済の契約内容などの個人情報を取り扱う関係上、導入するならセキュリティがしっかりしているアプリ等にする必要があるため、その運用のためのランニングコストが大きく掛かります。組合員の皆さんの利便性向上、コストの削減等踏まえて、検討を進めていく予定です。もし、何かご存じのアプリ等あれば組合まで情報提供いただけると助かります。

また、外部からの印刷物に関しては、組合員の皆様から電子化に関する意見をいただいていることを、発行元の団体に伝えます。

- ・テレワークの積極的な推進には反対です。出勤者にしわ寄せがくるのではないのでしょうか。

⇒＜組合執行部回答＞

在宅勤務やテレワークが進められていく中で、窓口業務等の事務負担が一部の職員に偏らないようにする対策や業務成果の適切な評価方法など、出勤している職員が不利益を被ることがないような制度構築をするよう、当局へ要求していきます。また、要求書の内容も、いただいた意見を参考に加筆修正しております。

労済ファミリー映画会 無料招待券プレゼント!

「SING シング ネクストステージ」

家族と一緒に映画見ませんか?
小さいお子様も一緒に鑑賞できます。



今回は座席指定です!

○と き：5月14日(日)

開場9:30 開演10:00 終演12:00

○と ころ：豊田市民文化会館 大ホール

○対 象 者：組合員とその家族(3親等以内)

※子ども(小学生以下)だけの参加はできません。

※1家族につきお子様の参加は4名までとします。

※2歳未満のお子様は大人の方の膝の上で鑑賞となります。

○招 待 数：14家族

※応募多数の場合は抽選。当選者には参加券を配布します。

○申込方法：下記申込書を記入の上、組合事務所にFAXまたは提出

○申込期日：4月6日(木)16時まで

※ 切り取り線 ※

☆申込期限 4月6日(木)16時まで

労済ファミリー映画会 「SING シング ネクストステージ」無料招待券

代表者氏名		職員番号	
代表者連絡先		所属	
同行者		年齢	続柄
		年齢	続柄

※FAXによる申込み可 豊田市職員労働組合連合会 FAX:0565-35-3631

※家族の場合は職員番号の記載は不要。 ※申込票はコピーして使ってください。

ろうきん財形

ろうきん財形なら、元本保証で安心。

〈ろうきん〉の財形貯蓄は、定期預金による積立てだから、元本保証で安心。
さらに預金保険制度（ペイオフ）の対象商品です。

ポイント

1 給料からの天引き

毎月の給料や一時金から、天引きで積立てられるので、計画的な貯蓄ができます。

ポイント

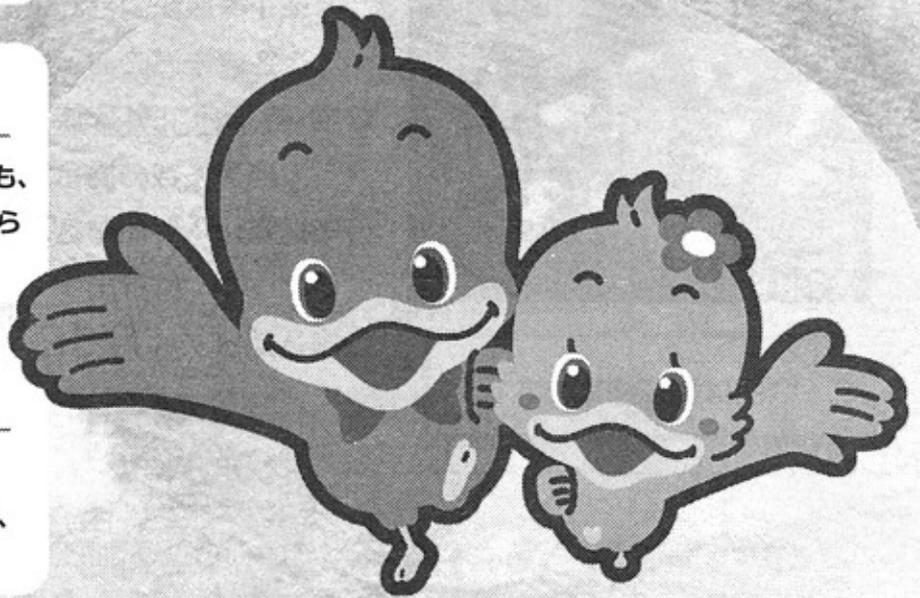
2 職場での手続き

新規申込みも、積立額変更の申込みも、払出しも、職場で手続きができるからとっても簡単です。

ポイント

3 非課税

財形住宅と財形年金を合わせた元利合計額が550万円に達するまで、利息に税金がかかりません。



募集期間

2023年3月23日(木)～4月10日(月)

募集内容

新規および積立額変更の申込み

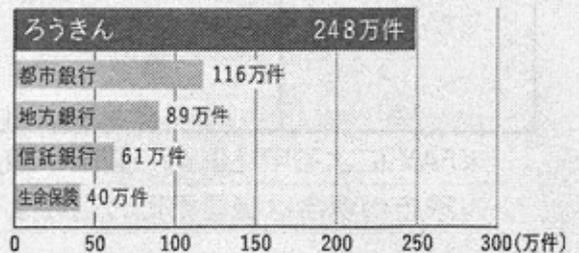
ろうきん財形は契約件数

No.1

2022年3月末現在で契約件数は248万件。
預金残高は3兆7,965億円に達し、件数・残高ともに業態別第1位。

〈ろうきん〉は財形制度の改善に向けた取組みをしています。
もっと便利で使いやすい財形を目指し、毎年度、勤労者の皆さまからの声をもとに要望事項を取りまとめ、関係省庁への働きかけを行っています。

業態別財形契約件数(2022年3月末)



機能 Money Forward かんたん通帳

Money forward 通帳アプリ「かんたん通帳」との連携で、紙の通帳と同じように明細が確認でき、明細へのメモや通帳デザイン(全5種)の選択などもできます。



機能 ろうきんダイレクト

ろうきんダイレクト(インターネットバンキング)にかんたんにログインできます。

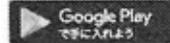
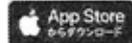
※ご利用には別途ろうきんダイレクトのご契約が必要です。

機能 その他

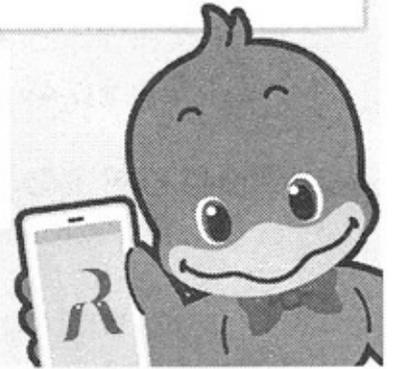
- 税公金支払い※
- 残高・明細 など

※お支払いはメイン口座からのみとなります。

ダウンロード
はこちらから



※Apple のロゴは、米国およびその他の国で登録された Apple Inc.の商標です。※App Store は、米国およびその他の国で登録された Apple Inc.のサービスマークです。※Google Play および Google Play ロゴは Google LLC の商標です。※「かんたん通帳」は株式会社マネーフォワードの登録商標です。



目的を問わず自由に使えます
一般財形

車、旅行、結婚、教育など、目的を問わず自由に使えることが一般財形の魅力です。また、解約せずに払出しができるので、貯蓄習慣の定着を図ることができます。財形貯蓄が初めての方におすすめです。

- 加入資格 勤労者の方
- 資金使途 自由
- 積立額 毎月：1,000 円以上 1,000 円単位
一時金：1,000 円以上 1,000 円単位
- 積立期間 3 年以上 (3 年以内の払出し可)



住まいの資金づくりにピッタリ
財形住宅

住宅取得はもちろん、増改築等にも利用できます。財形年金と合わせて元金と利息の合計が 550 万円に達するまで利息が非課税です。住宅購入等の自己資金づくりにおすすめです。(注1・2)

- 加入資格 55 歳未満の勤労者の方
- 資金使途 ①住宅の新築・購入
②増改築
③建替え・買換え
- 積立額 毎月：1,000 円以上 1,000 円単位
一時金：1,000 円以上 1,000 円単位
- 積立期間 5 年以上 (5 年以内の払出し可)



退職後の生活に安心をプラス
財形年金

退職後の生活資金として、60 歳以降に年金形式で受取る貯蓄です。財形住宅と合わせて元金と利息の合計が 550 万円に達するまで利息が非課税となるほか、受取時も非課税であることが魅力です。(注3)

- 加入資格 55 歳未満の勤労者の方
- 資金使途 年金形式で定期的な受取り
- 積立額 毎月：1,000 円以上 1,000 円単位
一時金：1,000 円以上 1,000 円単位
- 積立期間 5 年以上 (注4)



(注1) 要件を満たした住宅取得やリフォームの費用に充てるために払出す場合に限りです。(法令に定める書類の提出が必要です。)
 (注2) 資金使途以外の目的で払出す場合は全額解約となり、原則解約日以前 5 年以内に支払われた利息および中途解約利息について課税されます。
 (注3) 資金使途以外の目的で払出す場合は全額解約となり、原則解約日以前 5 年以内に支払われた利息および中途解約利息について課税されます。ただし、年金支払開始から 5 年を経過して解約する場合には中途解約利息のみに課税されます。
 (注4) 積立終了から受取開始までの据置期間は 6 か月以上 5 年以内で、受取期間は 60 歳以降の 5 年以上 20 年以内でお選びください。

「組合に加入する意味って何？」～①～

うのっち自身、新人の時に特に何も考えずに加入した組合ですが、いつの間にか組合執行委員として仕事をする事になり、改めて組合に加入する意味はなんだろうと考えました。あくまで私個人の戯言と考えていただいて構いません。皆さんの何かきっかけになれば嬉しいなと思います。ちなみに、①とかタイトルについてますけど、②があるとは言ってない！（ネタが思いついたらやりますけど）



やっぱりお金のこと・・・気になるよね？

さて、公務員の仕事は、「市民に適切なサービスを提供すること。」が中心にあると私は考えています。そのためには、提供する側である職員が働きやすい環境が整っている必要がある。例えば、職場の環境や人間関係、賃金労働条件でしょうか。職場の環境や人間関係についてはまあ個人もしくは近くの仲間で何とかできないわけでもないです。とは言うものの、人によってはかなり労力いりますし、精神的に参ってしまう可能性もありますので無理は禁物です（悩んだら組合に相談してね！）。そして、賃金労働条件。これは個人の力じゃどうしようもないですよ。今回は、「賃金」関係に焦点を当てて話をしたいと思います。

やりやすいのはやはり内部の費用

私たちが市民サービスのために使っている予算はもちろん税金で賄われています。とすれば、市民のために使う部分への予算配分が最優先となるのは当然のことですし、これからも不変だと思えます。市民サービスは維持しないとイケない、でも財政がひっ迫しているという状況の中で一番削りやすいのは市民に影響が出にくい人件費（賃金）なわけですが（豊田市民である私の給料が減るんだったら市民に影響…出るじゃないか！という考えが頭をよぎりましたが、キリがないので今回は無視します）。予算配分に困っているだいたいの当局は、「市民に影響が出る予算は削りにくいなあ、そうだ、人件費削るしかない！みんな、予算ないから我慢して！」と考えているかもしれません。

制度を改正したいなら、私（職員組合）を倒してみせよ！

で、そこに立ち上がるのが「職員組合」という存在。組合がないと、当局による賃下げはやり放題、「敗北を知りたい…」状態になる。雇用される側が一丸となって抵抗するからこそ、「給与を簡単に下げられない状況」が作られているんです。仮に、豊田のようにほぼ全員加入しているような職員組合であれば、当局も「給与下げたいけどさあ、職員組合いるじゃん？黙ってないじゃん？」という感じで無視できませんが、8割くらいましてやほとんど加入していない職員組合だったら、「それって、一部の組合員の感想ですよ？」程度の存在にしかならず、当局にとって何の脅威にもなりません。（「財政難だから地域手当10%に減らします！」となって嬉しい組合員はいませんか？）つまり、「職員組合の強さ（当

局への影響力) ≒組合員の加入率」となるので、組合費という負担はあれども、職員組合には加入しておいた方がいいということが分かると思います。

一方で「賃金上がらないなら意味ないじゃないか。」と思う方もいますよね？気持ちは分かります。だって私も Twitter 買取できるくらいたくさん給料欲しいです。しかし、私たちの賃金の制度は地方公務員法などで決められていますから、まずは一般企業のベースアップがあって、そこから人事院勧告等で改正となるので基本的には時間かかってしまいます。もちろん、それを理由に賃上げ要求を諦めるつもりはありませんし、組合としては皆さんの賃金労働条件の改善のために当局との交渉は続けていきます。

くらえ！必殺！選挙権！！

「人勧？法律？じゃあどうすればいいんだよお！」と文句言いたくなります。もちろん、どうすればいいかって答えは簡単、**根本的なルールに干渉すればいいんです！**なぜかと言えば、基本的に「国公準拠（地方公務員の給与は国家公務員の給与に準じるべき）」で当局は対応するからです。私たち個人が、「自分でルールを作る側に回れ！」と某受験マンガのように言われても大学受験はとうの昔に終わってますし、無理があろうかと思われそうですが、**国会で発言する権限を持っている組織内議員にお願いすることは簡単です。**だって投票すればいいだけなんだから。先ほど話した「職員組合の強さ（当局への影響力）≒組合員の加入率」とほぼ同じ、「国会への影響力＝組織内議員の得票数」という構図が成り立つんですよ。ほら、後ろ盾というか、支持者が多い人（影響力のある人）の意見は無視できないじゃないですか。まあ、そもそも有権者の約半分が投票していない選挙がほんとに民意を反映できているのか？と個人的に思っていることはさておき、直近の参院選で当選した鬼木まこと議員も、自治労の組合員がおおよそ77万人いる中で、約17万票という得票数にとどまっています。これでは、せっかく組織内議員が公務員の賃上げについて意見を言っても、「（賃上げしないことを）決断と実行。」されてしまいますよね。

自治労としては、公務員の処遇改善のために影響力の強い組織内議員を国に送り出したい！という気持ちがあるので、少しでも皆さんに認知してもらうために選挙になると色々ちらしとか配りますし、市職労連の執行委員が皆さんに電話を掛けさせていただくこともあります。忙しい時に申し訳ないなと思っはいますけど、全ては組合員皆さんのためなので、広い心で受け入れていただけると嬉しいです。また、選挙権を行使する際には、自分自身のためにもぜひそういったことも踏まえて投票用紙に記入していただければと思います。

「いい環境で働きたい、たくさん給料欲しい！」という気持ちは誰しもが持っていると思います。一人でも多くの組合員層が加入し、強い組合をつくるのがそれを実現する近道だと私は考えています。

<今回のポイント> ~賃金労働条件について~

- ①組合加入率が高いほど、人事当局に対する影響は大きくなる
- ②組織内議員の得票数が多いほど、国が作る制度に対する影響力が強くなる

潮干狩り キャッシュバック



今年はどこかの潮干狩り場でもOK!

潮干狩りのキャッシュバックを今年も行います。暑さ対策等をした上で、家族等と一緒に、お楽しみください。

☆キャッシュバック受付期間：～6月30日(金)まで

☆対象：組合員とその家族(3親等以内)

☆対象会場：どこかの潮干狩り場でも対象

☆キャッシュバック金額：大人(中学生以上) 600円
子ども(小学生以下) 300円

※それぞれキャッシュバック金額以上の支払いがあることが前提です。

例年の吉田海岸 潮干狩り場(吉田漁業協同組合)の情報を参考に掲載します!

区分	採取上限	現地支払額(定価)	後日返金額	最終的な個人負担額
組合員 中学生以上の家族	4kgまで	1,500円	600円	900円
小学生	2kgまで	500円	300円	200円
未就学児	—	無料	—	—

【キャッシュバック方法・注意事項】

- (1) 現地で通常どおり支払いをし、領収書を受け取り、潮干狩りを楽めます。
- (2) 別添の「潮干狩りキャッシュバック申請書」をコピーし、必要事項を記入。潮干狩り場で受け取った領収書を添付し、組合事務局へ提出してください。
- (3) 申請は毎月末に締め、翌月15日頃に、ろうきん口座にキャッシュバックします。
※領収書の添付が無い場合は、キャッシュバックできませんのでご注意ください!
※職員同士で一括申請された場合は、代表者の口座に一括して支払います。

*自治労共済に加入の消防職・管理職とその家族の方は、大人子ども区別なく300円キャッシュバックします。

*キャッシュバックは1回までとします。

潮干狩りキャッシュバック申請書

所属名 (家族の場合は続柄)	職員番号 5桁	氏 名	券種 いずれかに○	キャッシュバック金額 【組合員】中学生以上600円・小学生300円 【共済加入管理職・消防職】一律300円
			中学生以上・小学生	円
合 計			中学生以上 名 小学生 名	円

領収書 添付欄

※はがれないようしっかり糊付けしてください。

提出×切：毎月末 最終×切：6/30（金）



目指せ潮干狩りの達人！

春から初夏にかけてのレジャーといえば潮干狩りです！広い海でアサリを見つけた時の喜びと、そして食べる楽しみ！せっかくならたくさん採りたい！美味しく食べたい！そんな方に必見です。



その1 いつ行くか。どこを攻めるか。それが肝心。

○右のQRコードのサイトから潮干狩り◎の「大潮」の日を狙って行きましょう。

大潮の日は大きく潮が引き、沖まで掘り進められるため、多く採れる可能性があります。

○渋滞も考慮して、ゆとりをもって早めに出発しましょう。干潮の2時間前から、潮が引くのにあわせて沖に掘り進めるとよいでしょう。

○アサリはプランクトンが多く溜まる「瀬」の部分に多く生息します。潮が引く時に出る道の傾斜部分や土が盛り上がっている岸側の部分を狙って掘り進みましょう。

○干潮時刻を過ぎるとあっという間に潮が満ちてくるので潔く戻りましょう。

その2 美味しく食べるには砂出し、塩抜きが大切。

○貝袋に入れたアサリをきれいな海水でざっと洗い、砂を落としてバケツかクーラーボックスへ。

○空のペットボトルに砂出し用の海水を入れて持ち帰りましょう。

○帰ってすぐに食べたい分は、アサリがかぶるくらいの海水を入れ、新聞紙等をかけ、うす暗くし、砂出しさせながら帰るとよいでしょう（3時間程度で可）。ただし、車の揺れで海水がこぼれない工夫が必要です。（蓋つきのバケツやクーラーボックスなど）

○砂出しが済んだらざるに入れ、流水でガチャガチャ洗い、殻についている砂を落とします。

○ざるにあげ、30分くらいおいておくとアサリが吸い込んだ海水を吐き出し、塩抜きできます。

その3 採った「いのち」は美味しく頂いてこそ達人。

○砂出ししたものを近所付き合いで渡すのもよし。全部自宅で食べてもよし。

ただし、採ったいのちは最後まで責任を持っていただきましょう。食べきれないからと言って、ずっと海水に浸しておくとか砂だけでなく旨みも吐き出して味が落ちるだけでなく、海水も汚れてきてアサリ自体も鮮度が落ち、食べられなくなります。

○アサリを料理する時は、ネギなどの香りの強い野菜や日本酒・ワインを加えて料理をすると、臭みもなく、美味しく頂けます。

○食べきれない分は、砂出し、塩抜きしたものをチャック付きの保存袋などに入れ、冷凍庫へ。

○冷凍庫で保存したアサリは自然解凍せず冷凍のまま料理に使ってください。

○冷凍したものは、調理は強火で！たんぱく質がさっと固まり、頑固な二枚貝も蓋が開きます。

2023年 吉田海岸 潮干狩り時間表

表は開催日と干潮時刻です。記載の無い日は潮干狩りは開催しません。
干潮時間の約1時間30分前から3時間程が潮干狩りに適しています。(潮により時間は変動します。)
※シーズン途中でも海の状況などにより潮干狩りを中止することもあります。
※碎石設置場所では足元に注意して下さい。

3 月			4 月			5 月			6 月		
日	曜日	干潮時間									
									3	土	11:20
									4	日	12:00
						5	金	11:50	5	月	12:40
						6	土	12:20	6	火	13:25
			7	金	12:45	7	日	12:55			
			8	土	13:15	8	月	13:30			
			9	日	13:45						
						19	金	11:40			
			20	木	12:05	20	土	12:15			
			21	金	12:40	21	日	12:50			
			22	土	13:10	22	月	13:30			
23	木	13:05	23	日	13:45						
24	金	13:40									
25	土	14:10									

入漁料(税込み)

大人 1,500円(中学生以上)

子供 500円(小学生)

(小学生未満無料)

採取量 (採取した貝類すべて)

大人 1人 4kg まで

子供 1人 2kg まで

採取量の保証はありません。

採取量いっぱいまで取らなくても料金の

払い戻しは致しません。

駐車場

無料

採取道具

手カギのみ、

マンガ、ジョレン、棒の付いた鍬等は大きさ、長さ関係なく使用禁止

その他

悪天候により、中止する場合があります。

- ・入漁袋はありませんので、網、かご、バケツなどを準備してください。
- ・干潮時間が過ぎると、急に潮が満ちてくる場合がありますので、十分に気をつけてください。
- ・赤黒ポール付近は水路で深みになっています。近づかないよう十分に注意して下さい。
- ・思わぬ所で深みにはまったり、貝殻やガラスの破片で怪我をしないよう十分に気をつけてください。
- ・潮位は天候により引きが悪くなる場合があります。
- ・潮干狩りの駐車場では、車上狙い等に注意して下さい。
- ・コロナウイルス感染の状況により、変更、終了することがあります。

吉田漁業協同組合

444-0516 愛知県西尾市吉良町吉田須原112

TEL 0563-32-0146 FAX 0563-32-1299

<https://yoshida-gk.com>



交通用具にかかる通勤手当月額額の改正について

令和4年4月から令和5年2月までの燃料単価の平均額の変動に伴い、交通用具に係る通勤手当月額が変わります。

片道の通勤距離	改正前	改正後	片道の通勤距離	改正前	改正後
1km 未満	0(1,000)	0(1,000)	25km 以上 30km 未満	20,400	21,300
1km 以上 2km 未満	0(2,000)	0(2,000)	30km 以上 35km 未満	24,100	25,100
2km 以上 4km 未満	2,200	2,300	35km 以上 40km 未満	27,800	29,000
4km 以上 6km 未満	3,700	3,800	40km 以上 45km 未満	31,500	32,900
6km 以上 8km 未満	5,100	5,400	45km 以上 50km 未満	35,200	36,700
8km 以上 10km 未満	6,600	6,900	50km 以上 55km 未満	38,900	40,600
10km 以上 15km 未満	9,200	9,600	55km 以上 60km 未満	42,600	44,500
15km 以上 20km 未満	12,900	13,500	60km 以上	46,300	48,400
20km 以上 25km 未満	16,600	17,400			

※（ ）内は通勤困難者、単位は円

【参考】

○通勤手当月額額の算出式

【通勤手当認定距離（片道）に応じた基準距離】×【2（往復）】
 ×【1か月の通勤日数（21日）】÷【基準燃費（9km/ℓ）】
 ×【燃料単価】＝通勤手当月額（100円未満切捨）

	改正前	改正後
燃料単価	159円	166円

連合愛知 2023 春闘5千人総決起集会開催！

3月5日（日）、数年ぶりに対面での「連合愛知春闘5千人総決起集会」が名古屋市・栄のティオン久屋広場で開催されました。県内の民間労組・公務員労組から約5,700人（主催者発表）が集結、豊田市職労連からも43人（家族含む）が駆けつけました。若手職員の方も多数参加してくれたので、うのっちは嬉しかったです！

春闘は、民間労組にとっての賃金確定闘争期です。私たち公務員の賃金は、「情勢適応の原則」によって民間の賃金に左右されます。

さらに、民間の交渉結果が人事院勧告に反映されることから、「民間の賃上げ＝公務員の賃上げに繋がる」として、連合愛知の活動に参加しています。そして、春闘では民間労組と一緒に運動を盛り上げていきます。



当日、感染症予防課の本田さんが保健所の実状や今後の決意表明を話しました。

《もうすぐ春休み！》

チケットあっせん

LAGUNASIA

～ ラグナシア 2023 春のイチ押し！ ～

きかんしゃトーマスとなかまたち STEAMアドベンチャー 開催中！

トーマス好きな人はもちろん、STEAM教育についても楽しく学べるイベントです♪（※1日利用券・別途500円要） ～6月25日（日）

フェスティバルマーケットでは「魚太郎」がリニューアルオープン！

3月より鮮魚市場もオープンし、買い物も楽しめます。購入した食材は、BBQ会場への持ち込みもOK！

【対象者】組合員とその家族（3親等以内）／じちろう共済加入の管理職等 & 消防職も可

【申込締切】3月28日（火）組合事務所必着

【給与控除】4月給与控除

	券種	注文番号	区分	通常料金(円)	組合員料金(円)
基本券	ラグナシア 入園券 (入園のみ)	A-1	大人(中学生以上)	2,250~2,650	1,900
		A-2	小学生	1,300~1,600	1,100
		A-3	幼児(3歳以上)	800	650
	ラグナシア パスポート (入園+アトラクションフリー)	B-1	大人(中学生以上)	4,500~4,900	3,700
		B-2	小学生	3,400~3,700	2,750
		B-3	幼児(3歳以上)	2,500	2,000

注) 基本券の有効期限は2024年3月31日までです。

ラグナシア各券は特別営業日(5/26・27・28、12/31)はご利用いただけません。

-----きりとりせん-----

ラグナシア チケットあっせん

☆申込期限 3月28日(火)

☆4月控除

所属名(家族は続柄)	職員番号	氏名	注文番号	金額
				円
				円
				円
				円
特記事項				

※FAXによる申込み可 豊田市職員労働組合連合会 FAX 0565-35-3631

※家族の場合は職員番号の記載は不要。 ※申込票はコピーして使ってください。

※急ぎでチケットが必要な場合は、その旨を特記事項欄にご記入ください。可能な限り対応いたします。

2023 年度 自治労安全衛生月間のスローガン募集について

自治労本部の 2023 年度安全衛生月間のスローガンを今年も募集いたします。自治労は毎年 7 月を安全衛生月間として、安全衛生委員会の活性化や職場点検・職場改善の取り組みを進めています。今回の募集で入選したスローガンは、今年度の月間の取り組み啓発に使用されます。下記の要領に沿って積極的な応募をお願いします！

記

1. 募集内容 「安全分野」と「衛生分野」でそれぞれ募集します。
2. 応募方法 別添の応募用紙にスローガンや氏名等の必要事項を記入して **4 月 10 日 (月) までに組合事務所に提出してください。**
応募は「安全分野」「衛生分野」のいずれか 1 点の応募も可能です。各分野 1 人 3 点が上限です。
3. 審査方法 自治労本部で審査し、入選を各分野 1 点ずつ、佳作を各分野 2 点ずつ決定します。入選したスローガンは今年度の安全衛生のポテッカーに採用されます。なお、ポテッカーには **氏名が掲載されます** のでご承知おきください。
4. 採用記念品 入選：図書カード（1 万円分）、佳作：図書カード（3,000 円分）
5. 参 考 過去の労安月間スローガン
<安全分野> 2022 年度：急ぐ時ほど 安全確認 忘れずに
2021 年度：安全は 心と時間の 余裕から
<衛生分野> 2022 年度：お互いに 気かけ声かけ 相互フォロー
2021 年度：どうしたの？ ささいな変化 見のがさず

七五調だと選ばれやすいのでは？（安直）

2023 年度 自治労安全衛生月間スローガン応募用紙

※ 切り取り線 ※

所属： _____ 氏名： _____ (職員番号)

<input type="radio"/> 安全分野
<input type="radio"/> 衛生分野

※FAX による申込み可 豊田市職員労働組合連合会 FAX：0565-35-3631

※申込票はコピーして使ってください。

お忘れではありませんか？慶弔共済（組合給付金）の請求手続き

慶弔共済（組合給付金）は、「組合員全員」が加入している共済制度です。下の表に該当する事由が発生した場合には、給付金の請求手続きをお願いします。請求書は、各職場の職場委員が持っている組合関連資料のケースに入っています。コピーしてお使いください。現在は、総務監査課（組合専従所属課）の様式 DB「労働組合関係 様式」にも掲載していますので、ご利用ください。古い様式で提出されると申請できない場合がありますので、ご注意ください。組合給付金の請求期限（時効）は、事由の発生から3年です。給付を受けたかどうか覚えがない方は、組合事務所で調べることができます。お気軽にお問い合わせください。

主な慶弔共済（組合給付金）一覧

給付内容		金額
組合員の結婚		18,000円
組合員または配偶者の出生		5,000円
組合員の子の小学校の入学		5,000円
組合員の子の中学校の入学		5,000円
組合員の重度障害		530,000円
傷	休業14日以上	2,000円
	休業30日以上	4,000円
病	休業90日以上	7,000円
	休業120日以上	10,000円
死	組合員の死亡 (不慮の死亡)	530,000円 (540,000円)
	配偶者の死亡	220,000円
	子の死亡	60,000円
	親の死亡	13,000円
	同居祖父母の死亡	3,000円
住宅災害	火災等（被害状況に応じて）	～600,000円
	風水害等（被害状況に応じて）	～220,000円
	地震等（被害状況に応じて）	～70,000円
	同居親族の死亡	40,000円
特別給付（組合員で満50歳）		5,000円
"（組合員で満55歳）		10,000円

☆住所変更等の手続きお忘れなく

引っ越しで住所が変わったり、結婚等で名字が変わったりした場合には、給付を円滑に行うためにも、組合員情報の変更が必要です。

人事課への届け出と併せて、

組合事務所への手続きも

忘れずに！

◇組合事務所（職員会館1階）

電話 32-6560

内線 2-9000

※組合員の居住している建物が対象です。

満50歳&55歳の組合員の方へ <手続き不要！特別給付のお知らせ>

特別給付（組合員で、満年齢50歳到達で5,000円、55歳到達で10,000円）について、組合事務所から一括して個々のろうきん口座に入金手続きを取らせていただきました。

入金日：2月28日（火） ※各自のろうきん通帳やアプリで確認をお願いします。

コロナに負けるな！！



福を呼び込め！節分イベント開催！

青年女性部

出会いやふれあいを大切に！

2月1日(水)、名鉄トヨタホテル(金扇の間)にて、青年女性部主催「鬼と一緒にビンゴ大会」を開催しました。

このイベントは、例年12月中旬に開催しているクリスマスイベントを、感染症拡大防止の観点から時期を外して開催した代替イベントです。初の試みでしたが、70名以上の若手職員の皆さんにご参加頂き、ビンゴやイントロクイズ等を通じて盛り上がりました！

昨今は組合員の間での交流の機会が減少し、顔の見える関係づくりができない状況が続いていましたが、その流れを断ち切る良いイベントになりました。

参加者からは、「スタッフの仮装や盛り上げるための様々な出し物があり、楽しむことができた」、「保育師さん等、普段お仕事で関わりのない方々と交流できて嬉しかった」等のご感想を頂き、運営側にとっても、やってよかったと思える素敵な経験になりました！（青年女性部担当者）

↓イントロクイズ

協力してイントロクイズに挑戦することで、普段関わりのない職員とも交流を深めることができました！

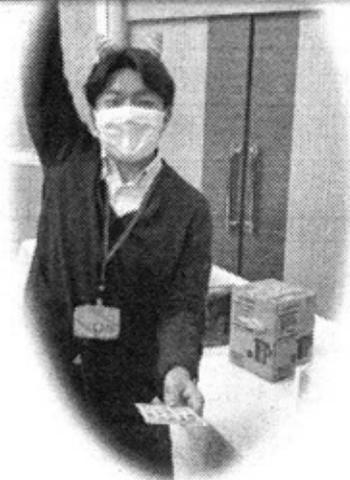


↑立食パーティーの様子

消毒や検温等の感染症対策を講じて実施しました。節分にちなんで、皆さん鬼のポーズをしています！

↓ビンゴ大会

豪華景品ビンゴ大会！ディズニーチケットやアップルウォッチ等の豪華景品を用意しました



↑記念写真 最後はみんなで記念写真！素敵な笑顔ですね！