



# 自治あんなか

あなたの思い込み、結構多いかも？



安中市職員労働組合



教宣部発行 第107号  
2023年5月31日

## 「駄言」で共有、男女の現状



▲グループごとで意見交換会を実施(本庁にて)

5月18日、19日に本庁と支所で女性組合員意見交換会を開催しました。昼の休憩時間に食をとりながらグループに分かれて話し合いました。

今年のテーマは「駄言」。「女性が入れたお茶はおいしいね〜」など、性別で相手を決めつけて無意識に発してしまう言葉です。仕事やる気でしたのに、お茶くみしか評価されなかつたら、やる気をなくしてしま

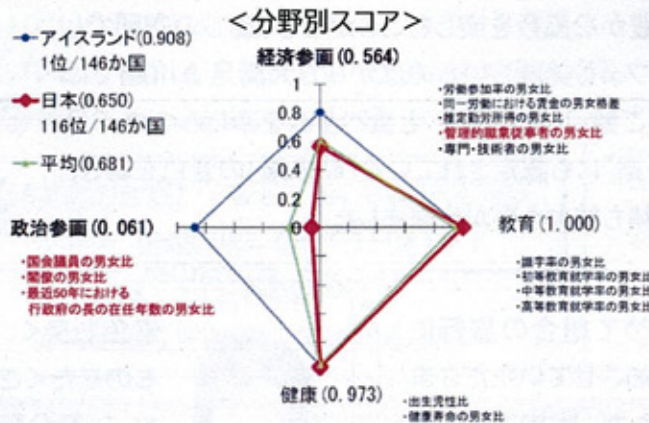
います。そのような駄言を参加者の皆さんに出し合ってもらい、問題点や解決方法を考えたりできれば男女平等につながる期待してスタートしました。窓口で、上の者を出せ！と言われて出ると、「女!?!」と言われた。↓根強い男性上司像。仕事でパンツスタイルばかりだったら「スカート履いたら?」と言われた。↓人の服装に大きなお世話。「女性なのに大きな車に乗るんだ〜」と思ってしまった! ↓無意識に軽自動車をイメージしてしまつた。「男の子は泣かないの!」と、つい言ってしまう。↓反省。「女の子なら料理ができたほうがいいよ。」↓男もね。お父さんが家事をすると、「偉いね〜」と言われる。↓お母さんはどんなに頑張っているも褒められない。などなど意見がいろいろありました。「多くの人たちの中に



▲悩みを共感しあう貴重な時間となった(松井田支所にて)

無意識の思い込みや刷り込みがあり、さらに私たちの中にもあるのでは?と気づかされた、との意見もありました。また、同じ「駄言」でも相手としっかり向き合うことができれば、良いコミュニケーションにつながることもある、との意見もありました。まだまだ根強い性別役割分担意識に気づき、性別年齢に関係なく、個人を尊重することにより、男女平等を進めていくきっかけになれたと思います。

順位	国名	値
1	アイスランド	0.908
2	フィンランド	0.860
3	ノルウェー	0.845
4	ニュージーランド	0.841
5	スウェーデン	0.822
10	ドイツ	0.801
15	フランス	0.791
22	英国	0.780
25	カナダ	0.772
27	アメリカ	0.769
63	イタリア	0.720
79	タイ	0.709
83	ベトナム	0.705
92	インドネシア	0.697
99	韓国	0.689
102	中国	0.682
115	ブルキナファソ	0.659
116	日本	0.650
117	モルディブ	0.648



(備考) 1. 世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ報告書(2022)」より作成  
2. スコアが低い項目は赤字で記載  
3. 分野別の順位 経済(121位)、政治(1位)、健康(63位)、教育(139位)

▲経済と政治の分野で大きくスコアを落としていることがわかる

👉 日本の順位はここ(低う!)

### 男女間の不均衡を示す ジェンダーギャップ指数

世界経済フォーラムが発表した2022年のジェンダーギャップ指数の日本の総合順位は、146か国中116位(前は156か国中120位)と、前回と比べほぼ横ばいで、先進国の中で最低レベル、アジア諸国の中でも韓国や中国、ASEAN諸国より低い結果となりました。

# 新たな戦前にさせない！

守ろう平和といのちとくらし 2023憲法大集会！



Q検索：憲法集会 2023

GWの後半初日(5月3日)、東京臨海広域防災公園にて、憲法大集会が開催され、赤岩副執行委員・立山副執行委員・花岡書記次長・柳澤執行委員(病院評)が参加しました！海風吹く初夏の陽気の中、労働組合・政党や市民団体などから、たくさんの仲間が集まりました。その数なんと25,000人！参加したメインステージは1時間強ほどでしたが、皆さんの平和への熱い思いが伝わってきました。



▲集会に参加した(右側)赤岩さん・柳澤さん、(左側)花岡さん・立山さん お疲れ様でした！

私たちは

スローガン

- ・憲法発議を許さず、憲法をいかし、平和といのちとくらしと人権を守ります。
- ・軍拡と敵基地攻撃能力保有の閣議決定を撤回し、外交努力での平和を求めます。
- ・辺野古新基地建設と南西諸島へのミサイル基地配備の中止を求めます。
- ・エネルギー危機と脱炭素社会を口実とした原発推進政策に反対します。
- ・ジェンダー平等の社会をめざします。
- ・これら現実のため、岸田政権の暴走をストップさせ、安心してらせる社会をめざします。

## ムーミンバレーパークと川越自由散策行ってきたよ♪

5月21日(日)にバス旅行が開催されました！予想を大きく上回る申込みを頂き、バス3台の総勢120名の賑やかな旅行となりました！ムーミンバレーパークは、可愛いキャラクターや建物、アトラクション、自然豊かな風景を楽しむことができ、癒しの空間でした♡ランチピュッフェも美味しいものばかりで大満足♪川越では芋けんぴ、生いちご飴、レモネード…と食べ歩きを楽しみつつ、“日本の音風景100選”にも認定されている「時の鐘」の音色を聴き、小江戸川越の情緒も味わう事が出来ました。

参加者の声



初めて組合の旅行に参加させていただきましたが、家族で楽しめて良かったです◎

財政課 佐俣さん

参加者の声



景色も良く、美味しいものをたくさん食べられて、気分転換になりました！

高齢者支援課 山田さん



# 2023 団体生命共済 継続加入ブロック別集會

に参加しました！！

5月15日(月)18時30分から自治労群馬県本部の西毛地区ブロック別集會が富岡市役所で開催され、大河原執行委員長、鬼形特別執行委員が参加しました。

まず、県本部から2023年度の継続加入取組み方針の説明があり、団体生命共済掛金の特長や共済のメリットを周知することが重要である等、内容を確認しました。

次に、各単組が2022年度に実施したセット共済継続加入の取組みについて報告を行い、安中市は庁舎別説明会を5回開催したこと、新人職員との座談会を開催したこと等を報告し、好評をいただきました。

## ブロック別集會とは？

県内を「中毛」「東毛」「西毛」「北毛」の4ブロックに分けて、地区ごとの単組が集まって開催される集會です。

安中市職労は、藤岡市職労、富岡市職労、甘楽町職労、下仁田町職労、富岡医職労と同じ「西毛」地区ブロックに入っています。



▲集會に参加した  
鬼形特別執行委員

他単組の報告は、有益な情報ばかりでしたが、特に藤岡市職労の、若年層組合員向けの共済制度解説動画を作成した事例が印象的でした。

また、抱えている課題についての報告もあり、「どうやったら、じちろう団体生命共済の良さを知ってもらえるか。」ということが共通する課題であることを実感しました。

今回参加したことで学べたことを、2023年度継続加入の取組みに活かしていきます！



# 災害に備える！！！！！！！！

5月10日、こくみん共済coop主催の研修會に参加してきました。研修内容は江戸川大学・隈本邦彦教授による講演で、テーマは「災害情報の活用と発信」。元NHK記者の目線から見た報道の真実や災害に関する備えの重要性を聞くことができました。



災害の教訓とは、「多くの人が死んだ」という結果から「本来どうすればよかったのか」を読み取ること。例えば東日本大震災ではハザードマップの浸水区域外とされていた地域の人々が「多数逃げ遅れた」という結果を基に「想定にとらわれてはいけない」という事が教訓として得られた。だが「結果論ならだれでも言える」などと非難される恐れがある為これらは報道されない。しかし、今後自分自身や大切な家族を守るに為には、2万人の死者や行方不明者が命を賭して遺してくれた教訓を生かすことが大切だと話していました。

詳細は今後  
インスタで配信  
していきます

### 【災害の教訓】

- ・災害時、情報収集手段は「ラジオ」で！
- ・事前に備える(避難訓練など)。
- ・家の耐震性を確認し、補強すること。

こくみん共済coop

お住まいの地盤診断サービス

住所を入力するだけ

▼診断はこちら

こくみん共済coop 地盤診断

当会ホームページのサイト内検索「地盤診断」からもアクセスできます。



## 備えるとは・・・

- ①命を守るために備える → 災害の教訓から学ぶ
- ②災害後の生活に備える → 火災・自然災害共済への加入

これから雨・台風の季節

大切な人を守るために  
一度考えてみましょう



# 組合員のペット紹介コーナー



今月は都市整備課 古谷さんのご家族を紹介しま〜す！



▲冬に伸びた毛を切ってさっぱり(^^)

海にいるウニではなく、眉毛がうにうにしているからと、子どもたちが命名しました。

ボール遊びが大好きでよく遊んでいます。でもボールを返してくれないので、いつも追いかけてっこに…

散歩に行ってもクンクンしてばかりでまったく前に進みません。

とても食いしん坊で、台所に立つと必ず足元でお手やお座りしておねだり。

マイペースなウニちゃんこれからも癒してね。



## PROFILE

名前:うに  
種類:ミニチュアダックス  
年齢:12歳  
好物:きゅうり  
飼主の悩み  
:とても食いしん坊

### 大募集中!

皆さんの大切な家族(ペット)を紹介させていただきます。紹介・相談は組合室まで



酔っぱらった内田智に、イカを食べさせられそうになり殺されかけた!



## 新型コロナウイルス感染症のサービスの取扱いが変わりました!

### お知らせ!

5月8日から感染症法上の位置付けが、「新型インフルエンザ等感染症」から「5類感染症\*」に変更されたことに伴い、新型コロナウイルス感染時における休暇等のサービスの取扱いも変更されました。

※従来のインフルエンザ、新型コロナウイルス、共に5類感染症ですが、休暇期間の考え方が異なります。

詳しくは5月24日付【再掲】、desknet's (イ7fメーション) をチェック!!

### 正規職員(再任用職員を含む)の場合

【提出書類】

①病気休暇願

②診察の明細・検査結果・領収書等(写)

(新型コロナウイルス感染の確認が可能なもの)

③執務承認願(復職時)

ここが違う!

POINT!

### 会計年度任用職員の場合

【提出書類】

①特別休暇願

※組合による交渉の結果、従来のインフルエンザも有給扱いとなりました!(成果)

②診察の明細・検査結果・領収書等(写)

(新型コロナウイルス感染の確認が可能なもの)

③執務承認願(復職時)

↑詳しくは5月26日付、desknet's (イ7fメーション) をチェック!!

POINT!

## 6月は男女平等月間です。

# NO! ハラスメント

# 知っていますか?

こんなことありませんか?



▲連合 HP へ

精神的な攻撃

過小な要求

偏りの優遇

過大な要求

人間関係からの切り離し

性自認

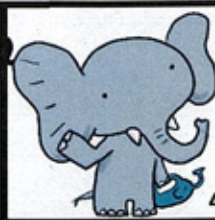
Gender Identity

性的指向

Sexual Orientation

戸籍の性

▲資料は「日本労働組合総連合会」ホームページより引用



# 自治労あんなか

新人のみなさ～ん  
おいでやす～ 安中市職労へ～ 号  
4月28日は象の日!

安中市職員労働組合

教宣部発行 第106号

2023年4月28日

## 今期(2022年10月～2023年4月) 組合が交渉で改善できた点を再確認

- 正規職員の入職11日にリフレッシュ休暇**  
令和5年度から新設。平成25年度入職の方が対象です。休暇は2日間!
- 災害出動手当の新設へ**  
夏の台風シーズン前に、早めに対応したいとの回答。今後議会に上程予定。
- 会計年度任用職員の賃金改定(4月から)**  
人事院勧告に基づき給与表の改定があり、週35時間月額の方は月2,700円のアップ。
- 会計年度任用職員の期末手当0.05月アップ**  
6月からの期末手当は0.75月に。
- 会計年度任用職員の雇止めを阻止**  
会計年度任用職員の制度開始から3年が経過したところで、雇止めの話が出ている職場がありました。選考を経ないで雇用できるのが2回までのルールを誤って解釈したようです。選考すれば再雇用OKなのです。また、対象者本人の近くで「切る」「切らない」など心無い会話をしており、心を痛めているとの声がありました。このような職場において、適切な認識と運用を行うよう、また対象者に配慮を行うよう当局に強く求めました。その結果、職員課より適切な指導が行われ雇止めを阻止することができました。当人にとってはデリカシーのない対応をされて、さらに仕事を失うか、続けられるかの一大事だったと思います。正規の方には大きな成果に見えないかもしれませんが、とても大きな成果だったと感じています。

# 祝!100%



▲新入職員への組合説明会の様子  
ガットピアンコのペンネうまっ!  
組合とは・・・ふむふむ、もぐもぐ。

# 団結力は組織の力

4月12日(水)消費者センター2階会議室で新入職員への組合加入説明会を行いました。  
新入職員が顔を揃える研修会場へ組合執行部役員が出向いて行う説明会。  
執行部みんな緊張の面持ちで臨みますが、私、初めての説明会で、緊張と会場の暑さに汗だくでした。

「組合って何だろう?」  
これを新入職員の方に分かりやすく説明するため、悩み・・・こんなことを話しました。

●今、自分たちに身近な存在のAmazonやUber Eatsの配達員たちがブラックな環境で働いていて、その改善を求めて組合ができました。

一人の力では弱くても、みんなが集まり、組織で自分たちを守る。組合の原点はそこにあります。

●組合がない、団結力がないとどうなるのか?  
一つ目、賃金が安い!

県内に組合のない市が一つだけあります。安中市の平均賃金より月2万円安い、ボーナスまで考えると年30万円以上安いのです。基本的に公務員の賃金は民間との比較で決まりますが、交渉によるところも非常に大きいのです!

一昨年、組合の交渉が実を結び、4級昇格が1年早

まり、生涯賃金が100万円くらい増えましたね!  
二つ目、休暇が少ない!  
今年から入職11年目にもリフレッシュ休暇が2日取れます!これも組合が頑張ったから!

三つ目、環境が悪い!  
トイレ改修やドラレコ装備など、要求しなければ勝手によくなりません。

●イベントや旅行などもある中で職場や同期以外の人とも親睦を図ることができず。もしかしたらパートナーとの出会いにつながるかも♡  
・・・こんな説明をしました。

■結果として新入職員全員が組合加入!  
団結力は組織の力!!



# 祝

# 100%

ようこそ安中市職労へ～  
仲間が増えてえ  
嬉失神～月

4月12日(水)消費者生活センターにて行われた新入職員研修の  
昼休みにお邪魔して、安中市職労の組合説明会を開催しました。

今年度の新規採用職員は23人。

そして今年度も新規採用職員全員の23人が組合に加入しました!

組合の力は数の力!!

これからも安中市職員労働組合みんなで一致団結していきましょう～!



## ～〈ろうきん〉NEWS～

- ★【新商品】住宅ローン  
(敷料定率型)の取り扱いが開始!
- ★オンライン住宅ローンセミナー  
随時開催中!

### 住宅ローンの疑問とは?

- ・金利が低ければお得なの?
- ・無理なく返済できる金額とは?

→ A. 〈ろうきん〉に聞いてみよう!

### 〈ろうきん〉の活用ポイント

- ・住宅購入の際は相談・比較検討が大事!
- ・いつでも相談できて、職場に来てくれる!

〈ろうきん〉へ取次をご希望の方は  
安中市職員労働組合 TEL:027-382-1111  
(内線1700)までご連絡ください。



# じちろう共済

## JICHIROU

### 新入職員共済説明会を開催！

4月12日18時より、新入職員さんを対象に共済説明会を行いました。共済は「充実した補償内容」「割安な掛金」。これらが伝わるように共済担当が資料を作り、説明を行いました。新入職員の方々、研修後のお疲れの中ご参加いただきありがとうございました。組合員だから使える共済をぜひご活用ください。



### 若くても生命共済に入る必要あるの??

### 共済担当が答えます



共済は健康なうちに  
入っておくといいんだよ！

共済加入時や保障額を上げる時には健康告知が必要。何かあってからでは必要な保障に入れないこともあります。



財政課 熊谷さん

もしもの時、家族に負担を  
かけたくないよね

葬儀代、車のローン、奨学金の分くらいのお金は残したいですね。社会人になったことを機に必要なお金は自分で準備できると良いですね。



危機管理課 鬼形さん

亡くなるリスクは少ないけど、  
ケガは年齢に関係なく起こる

不慮の事故によるケガの場合5日以上  
の通院があれば共済金が出ます。  
少ない通院日数で請求できるのは  
じちろうの良いところ。

POINT

POINT

若いうちから貯金したい！

団体生命共済に加入することで、退職後の積立制度(長期共済・税制適格年金)が使えます。団体生命共済は割安な掛金なので、その分浮いたお金を貯蓄に回す事ができます。



土木課 小島さん

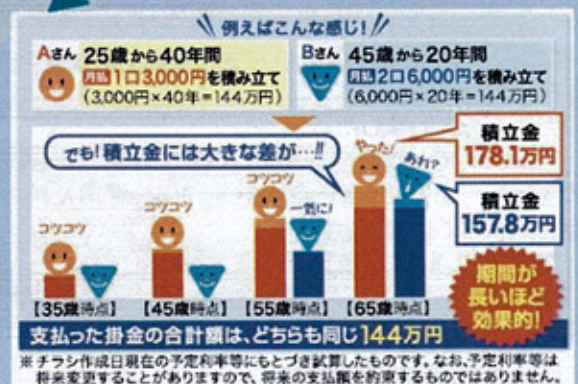
## じちろう共済 START PLAN

### ① まずは、団体生命共済と長期共済または税制適格年金で備える

「長期共済」「税制適格年金」は、退職後のための積立制度。  
早く始めるほど、少ない掛金で効率的に積み立てができます。

30歳以下	団体生命共済 若年層 A 型 男性 1,198 円 女性 1,414 円	+	長期共済 1 口 3,000 円	=	男性 4,198 円/月 女性 4,414 円/月
	31歳以上	団体生命共済 F 型・23 コース 男性 2,498 円~ 女性 2,714 円~	+	長期共済 1 口 3,000 円	= 男性 5,498 円~/月 女性 5,714 円~/月

※年齢により掛金額が異なります。



### ② マイカー共済でさらにお得に

団体割引 32.5%、失職から守る手厚い補償のマイカー共済。まずはお見積りを取ってお得を実感して下さい。

随時、加入・お見積りを受け付けています。お気軽に組合室までご連絡ください♪



# 自治労あんなか

春闘回答出る！

大きくはないが手こたえ感じる 号

安中市職員労働組合  
教宣部発行 第105号  
2023年3月28日

## 次の交渉へ手こたえ感じる！

### 組合員の思い 一步、伝わる

3月13日(月)に203会議室にて、当局より基本組織、臨時嘱託評議会、病院評議会、青年女性部の回答がありました。

災害出動手当の新設など、僅かではありますが前進した内容でした。また、改善には至らないものの、今までの回答に比べ、組合員への理解を示す内容の記載も多く、次の交渉へ期待されます。



基本組織回答を受け取る

安中市職労 大河原執行委員長  
～ 回答のポイント ～

- 週休日を命じるときは事前に休暇を指定するよう周知する
- 災害出動手当の新設！
- 外部委託のメンタルヘルス不調相談窓口開設

**基** 本組織への回答では、週休日の適正な運用について、「勤務を命じるときは事前に休暇を指定することを周知する」と動き始めます。

災害出動手当は「早ければ台風シーズン前に」と話がありましたので、今年度からの新設が期待されます。

メンタルヘルス不調の外部相談窓口開設のため予算の確保がされました。内部で相談しにくいケースに対応できる改善内容と考えます。

小学生の子に係る育児短時間勤務、生命維持のための通院について病休加算除外については理解を示すものの改善には至りませんでした。

**臨** 時嘱託評議会への回答では、雇止め相談があった職場の管理職に「任用の上限がないこと」を職員課より伝えたいことを確認しました。

また、雇用に関する相談を、対象者がいる場で行うようなデリカシーのない行為はしないよう申し入れました。

インフルエンザと子の看護休暇の有給化について、回答書では改善に至らない内容でしたが、執行部一丸となり交渉した結果「インフルエンザ休暇の有給化については早期に実現したい」との回答を引き出すことができました。

交渉の力が発揮された結果に、手こたえを感じました。



青年女性部回答を受け取る

青年女性部 小島部長  
～ 回答のポイント ～

- ドライブレコーダー導入への具体的な検討始まる
- 研修機会の前進
- 谷津庁舎のトイレ環境整備の調査があり改善への検討へ

谷津庁舎のトイレ換気扇について、現地を確認してもらい、改善に向けて検討してもらうことになりました。

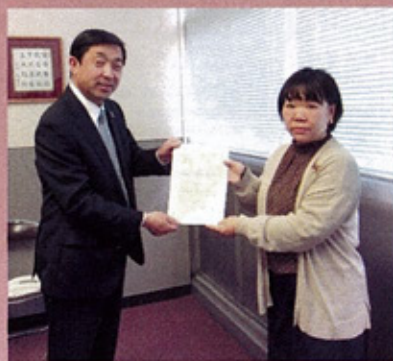
宿日直の廃止については庁舎建設まで協力してほしいとのこと。それならばせめて手当の増額を！と小島部長が粘り、委員長も援護しました。改善には至りませんでした。

2時間半にわたる回答でしたが、みんな頑張りました！

臨時嘱託評議会回答を受け取る

臨時嘱託評議会 立山委員長  
～ 回答のポイント ～

- 任用の上限がないことを職員課より管理職に周知を行った
- 期末手当の年間0.05月アップ！
- インフルエンザ休暇の有給化へ大きく前進



### 青年女性部への回答では、ドライブレコーダーは職員の身を守るために必要なものであるから導入する。各課で車種に応じて必要なものを確認し、予算措置を含め調整していくとのことです。



# 病評回答

3月17日(金)に病院評議会要求書に対する回答が出されました

～今回の交渉のポイントを4つ解説～

## ①昇給基準を示してもらいたい!

→主査には3級と4級があり基準がわからない。

回答では明確な答えがもらえなかったけど、基準を示して  
よいか職員課と相談してみるとのこと。今後も確認継続です!

## ②部長職が兼務の職場について改善を!

→回答では「兼務と決まっているわけではなく、知識と経験がある人材の方に担ってもらっている。今後は経験を積んだ対象者が増えてくると思うので、兼務でなくなる可能性はある」とのこと。確認ヨシ!

## ③年末年始手当の割り増し率を上げて!

→安中市は135/100だけど群馬県は150/100出している。碓氷病院も改善に向けて交渉しましたが、今回改善に至りませんでした。しかし、職員課と相談するとのことなので粘り強く交渉を続けます!

## ④自己申告書を実施して!

→一般行政職は自己申告書の提出を行い、昇格希望や異動希望を当局に伝えることができるが看護職は行っていない!回答では紙ベースでの実施を検討してくれるとのこと。実施に向けて継続交渉!

## ●その他・昇給が遅れている職員について確認したところ、4/1で昇給することが確認できました!

ナースシューズを白以外も選べるようにしてもらおうようお願いしました!

三井病院長から回答を受けとる赤岩病院評議会委員長。交渉でもしっかりと皆さんの声を伝えていました!エライ!!エラ過ぎるぜ!!!



## ピラ配りも軽快な足取り!



統一行動日の3月17日(金)には、本庁、松井田支所、谷津庁舎で朝ピラ配布を行いました。

春の訪れを感じる暖かい陽射しを浴びながら、ピラを配る役員の足取りも、いつもより軽快に感じたのは気のせいではないはずです。今回の回答は、それだけ手応えを感じた「快答」だったということだと思います。粘り強く交渉していただいた役員の皆様には感謝いたします。

今回の配布では、275人の方に直接手渡すことができました。

朝の忙しい時間にも関わらずピラを受け取っていただきありがとうございます。

### 春闘要求書の回答出る!

- 基本組織**
  - 派遣労働者を削減!
  - 外務課のメンタルヘルスマネジメント改善へ!
- 組織評議会**
  - 4月より賃金改定(夏季手当は年額、0.5%アップ)!
  - インフルエンザ対策の徹底へ大きく取り組む!
  - 通勤手当の改善については具体的な回答を...
- 青年女性部**
  - トライフレコーダー導入への交渉が継続される!
  - 福利厚生などの改善は待たず...

### 基本組織

●派遣労働者を削減! 派遣労働者の削減については、昨年より交渉を続けてきましたが、具体的な回答がまだ出ていません。引き続き交渉を続けていきます。

### 青年女性部

●トライフレコーダー導入への交渉が継続される! トライフレコーダーの導入については、昨年より交渉を続けてきましたが、具体的な回答がまだ出ていません。引き続き交渉を続けていきます。

### 臨時嘱託評議会

●臨時嘱託評議会に答えるための協議会の設置について、協議会の設置については、昨年より交渉を続けてきましたが、具体的な回答がまだ出ていません。引き続き交渉を続けていきます。

●3月17日は自治体の職員統一行動日です。本日3月17日は自治体の職員統一行動日です。

▲▶3月13日の回答を受けて、朝ピラを手渡す役員の皆さん。朝早くからお疲れ様です!

# 新春! お年玉プレゼント



## 当選者発表

「自治労あんなか」103号に掲載されました“お年玉プレゼント”の抽選会が3月6日(月)に行われました。

厳選なる抽選の結果、下表の皆さんが当選されました。

おめでとうございます!



※敬称略

景品名	職場名	※氏名
ダイソン エアマルチブライアー AM09	会計課	首藤 睦子
群馬トラベルセンター 旅行券 20,000円分	建築住宅課	岡田 等
ワイヤレスイヤホン Anker Soundcore Liberty	まついだ保育園	高橋 美代子
シロカ コーヒーメーカー SC-A211	建築住宅課	間庭 正晴
湯たんぽ 足用 HY-603 Color : black	観光経済課	小野 仁見
イワタニ カセットコンロ タフまる Jr.	収納課	村澤 友和
国産うなぎ長蒲焼&きざみ蒲焼セット	住民福祉課	榊沢 岳
イオンシネマペアチケット 3,600円分	財政課	玉田 鉄平
サーモス 真空断熱缶ホルダー ROD-002(350ml)	まついだ保育園 観光経済課	野口 淳子 須藤 陽一
Amazon ギフト券 1,000円分	土木課 健康づくり課 東横野小学校 土木課 碓氷病院	小島 聖也 渡邊 悦子 白石 里恵 遠間 雄二 直井 侑希



## 組合員のペット紹介コーナー

大募集中!

第103号でのペット紹介が好評につき、コーナー化しました。皆さんの大切な家族(ペット)を紹介させていただきます。紹介・相談は組合室まで



今月は上水道事務課 小此木さんのご家族を紹介しま〜す

Rock ON!



▲もうすぐ首がもげそうな柴犬のぬいぐるみ

### PROFILE

名前:コト  
種類:雑種  
(アメシヨの母が脱走してきた子)  
年齢:10カ月  
好物:チャオちゅーる  
飼主の悩み  
:私に対する警戒心が解けない

▲ハンター気質で柴犬のぬいぐるみを噛みまくり、穴だらけにする小此木家のねこ