

4月号 2023年

# Johnson

## まえばし

### 今月の人

柿沼 理子さん

(芳賀保育所)

入庁してからあっという間に1年が経ちました。初めてのことで戸惑うこともありましたが、明るく楽しい職場で、先輩方や子どもたちから多くの学びを得ることができました。今年度は何事にも積極的に挑戦し、保育士としてのスキルアップを図っていきたいです。

ようこそ前橋市役所へ…P.4

「女性部」について紹介します

かけはし…P.5

年度末退職者一覧…P.10-11

1年の闘争がスタートします！  
2023春闘の要求内容を説明

P. 2-3

# 1年の闘争がスタートします！ 2023 春闘の要求内容を説明



オルグにて要求内容について説明 (全5回)

多数の方にご参加いただきました！

## 市職労春闘方針

市職労では、3月8日から2023春闘の重点課題や要求内容の周知、組合員の意見集約を行うため、書面でオルグを実施しました。要求書は27日に当局に提出し、4月下旬に当局との交渉を行います。要求実現に向け、引き続き皆さんのご支援をお願いします。

前橋市職労は、2023年の人事院・人事委員会勧告を見据えて、引き続き昇給・昇格に係る運用の見直しなど給与水準の回復にむけて取り組みます。令和5年度から定年延長も開始となり、今後10年間は2年に1度しか退職者が出ない形となりますが、継続した新規採用を求めます。また、仕事と家庭の両立支援策についても、昨年のアンケートで多くの意見があった夏休みの拡充や、育児部分休業の対象者拡大を求めます。さらに、再任用職員と会計年度任用

職員の処遇改善を求めます。

### 要求① 給与水準の改善

前橋市の給与水準は、2022年4月1日時点のラスパイレズ指数推測値が99・1と2021年の99・4から減少しています。県内では12市のうち6位で、当局からも決して高い給与水準でないと回答もありました。市職労として、まずは一般職について外形基準（経験年数や年齢）で副主幹・係長級である4級に到達できるように求めます。

現業職員については、2022年の賃金確定闘争において、令和5年度

### 要求②

#### 職場環境の改善

#### 人員確保と

各職場からの声や組合の各種アンケートでも、1人当たりの業務量が多く人手が足りていないという声は年々強まっており、適正な人員の確保を求めます。最近では、新型コロナウイルス対策業務や

から5級昇格の年齢を1歳引き下げて53歳とすると回答が得られました。若年層に着目すると、現状1級から2級への昇格要件が1級在級6年（または39歳以上かつ4年）となつていますが、生活水準確保のため、6年を5年へ改めるよう求めます。

マイナンバーカード交付業務への時間外応援職員を募集して、担当課の負担をできる限り緩和する方法も取られています。また、兼務職員との考え方の違いも確認したいと思えます。

また、長時間労働の削減は労使共通の課題と考えます。時間外勤務の上限時間として原則定められている年間360時間を超える職員はどれくらいいるのか、所属の配置を増やしたり業務量を調整したりといった対応を行っているのかを確認します。

さらに、定年延長開始後、役職定年により課長補佐以上の職員は原則として4級の副主幹に降任することになります。職務や配置について考え方を確認します。また、令和4年度については条例定数2,730に対し

職員数が2,574であり、定数には余裕がありますが、定年延長開始後も継続した新規採用を続けることを求めます。

### 要求③ 働き方改革の実現

まずは夏季休暇の日数拡大です。昨年のアンケートでも非常に多くの人が拡大すべきとの意見がありました。結果として特別休暇としての拡大はできませんでしたが、期間中の有給休暇をより取得しやすいように取り組みを進めるとの前向きな回答もありました。特別休暇の拡大も目標として、引き続き協議を進めます。ちなみに、市の特定事業主行動計画では、令和7年度までに平均で有給取得日数を13・5日以上にすることを目標としています。

続いて、育児部分休業の対象を拡大することや育児・介護を担っている職員に対してテレワークやフレックス制度を整備することといった内容を要求します。育児部分休業の適用拡大やフレックス制度は群馬県でもすでに整備されており、同様の制度設計を要求するものです。特定事業主行動計画では、令和7年度までに、対象となる男性職員の「妻の出産に伴う育児参加休暇」の取得率を段階的に引き上げ、90%にすることや、対象となる男性職員の「育児休業」の取得率を30%以上にするとという目標を掲げています。しかし、実態としては業務圧迫を恐れ育児が取れない職員もいるため、フォロー体制を各課で整えるよう要求していきます。

出生サポート休暇につ

いては、令和4年4月から施行となりましたが、治療ができる病院の数や交通事情など治療にかかる状況にも地域差があることも踏まえ、制度の拡充を求めます。

### 要求④ 民間委託等の迅速な実施阻止

行財政改革推進計画で令和5年度はごみ収集業務の委託エリア拡大や大規模公園の公園管理業務における民間委託の拡大を検討するとされています。いずれにおいても直営で担ってきた部分の委託化になることから、勤務労働条件に係る変更事項です。

委託ありきでなく今後も組合との事前協議を遵守し、一方的かつ拙速な委託化等を位置付けないよう求めます。また、コスト重視を継続すること

によって民間事業者の競争が起こり、市民サービスの質の低下や受注者側労働者の低賃金化が懸念されることから、引き続き慎重な検討を訴えていきます。

### 一年の闘争がスタート

市職労は、この春闘を1年の闘争のスタートと位置づけ、連合及び自治労方針を踏まえつつ、幅広い要求に取り組みます。

民間の大手企業では、昨今の急激な物価高を受けて、積極的な賃金のベアスアップを実施すると発表しています。地方公務員の給与は民間賃金の動向が反映されます。秋の賃金確定闘争と同様に大変重要な闘争となりますので、引き続きご支援・ご協力をお願いします。



# ようこそ 前橋市役所へ

新規採用職員の皆さん、入庁おめでとうございます。心から歓迎します。

私たちは、皆さんの組合「前橋市役所職員労働組合」です。組合と聞くと何か難しくて、遠い存在と感じている人もいると思いますが、働く仲間の賃金・労働条件や職場環境の改善に向けて取り組むとても身近な存在です。

## 新入組合員ボウリング大会

上位入賞者には豪華景品が出ます。同期・先輩職員との交流もできます。その他にもユース部員（若手職員の組織）が新入生歓迎イベントを企画中です。



春

## 互助会主催 ます釣り大会

組合と表裏一体の組織として「職員互助会」があります。互助会では主に自主福祉活動を行っています。



夏



秋



冬

## 前橋市役所職員労働組合定期大会

10月に開催する定期大会では、市職労の1年の運動・活動方針を決定します。

## 賃金確定闘争（交渉）

地方公務員制度では、賃金が人事院勧告や人事委員会勧告を受けてから決定します。組合では当局（職員課など）に要求書を提出した上で、交渉を行っています。

前橋市役所職員労働組合では、組合員の中から選出された中央執行委員を中心に、1年を通して組合員の賃金・労働条件の改善に向けた取り組みを進め、組合員同士の交流や地域貢献など幅広く活動しています。また、自主福祉活動として取り組んでいる共済事業では、生命保険にあたる「団体生命共済」、自動車の任意保険にあたる「マイカー共済」など共済制度を取り扱っています。

組合は皆さんの暮らしを支えることを第一に考えて活動する団体です。気になることは何でも本庁舎9階にある組合書記局にお問い合わせください。また、組合活動への積極的な参加もよろしくお願ひします。

# かけぬし

## 女性部

### 「女性部」について 紹介します

新規採用職員の皆さん、  
入庁おめでとうございま  
す。

今月号は女性部につい  
て紹介します。

#### 「女性部」とは

女性部は全女性組合員  
で構成される前橋市役所  
職員労働組合の組織の1  
つです。

仕事と家庭の両立支援  
やハラスメント対策など、  
女性組合員の権利を守り、  
働きやすい環境づくりの  
ための取り組みを行って  
います。

群馬県内で女性部を組  
織している自治体単組は、  
27単組のうち、5単組で、  
多くは青年女性部として  
組織されています。前橋  
市は女性部として確立し  
た活動を行っており、女  
性組合員の声を直接的に  
職員課へ届けることがで  
きています。

#### 「執行委員」と

#### 「職場委員」の役割

女性部は執行委員と職  
場委員で運営しています。  
執行委員は10名からな  
り、月に1回程度、会議  
を開催、アンケートやイ  
ベントの検討をし、実施  
しています。

職場委員は22名からな  
り、執行委員と職場の女  
性組合員をつなぐ役割を  
担っています。

#### 女性部 一年のスケジュール

9月	定期大会
10月	アンケート準備
11月	〃
12月	〃
1月	職場委員会
2月	アンケート実施・集計
3月	男女平等推進闘争要求書検討
4月	〃
5月	男女平等推進闘争要求書提出
6月	団体交渉、職場委員会、役員改選
7月	役員互選会、イベント
8月	定期大会準備



2023年度 執行委員メンバー



執行委員会の様子

#### 「ハラスメント相談窓口」 について

これまで女性部が主体  
となっており、組んできた  
課題にハラスメント対策  
があります。前橋市役所  
職員労働組合では、書記  
長及び女性部長が相談員  
として対応しています。  
悩んでいることがあり  
ましたらご相談ください。



# 学校用務技士の アーク溶接研修に 行ってきました!



# VOICE

— 現業労組のページ —

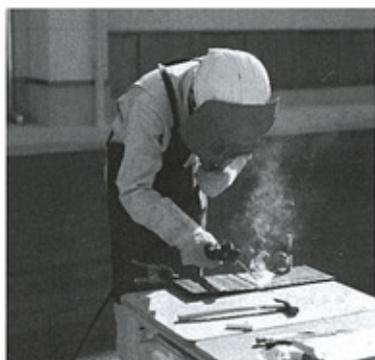
2月7日に明桜中学校において技士長指導によるアーク溶接研修が行われました。その作業の様子を紹介します。

皆さんは学生時代、自

分が使っている机がグラグラしたり、脚が取れたり、椅子が曲がったり...という経験はありませんでしたか? そういった小破修繕は学校用務技士が直しています。今回は異動者と新規採用者の3人を対象に、担当する各ブロックの技士長が修繕の仕方や対応について研修を行いました。以下は内容についてお伝えします。



まずは溶接機の使用法のレクチャーから



一定の幅で真っ直ぐに引く練習を行います。最初はスパークさせるだけでも難しいのでひたすら練習!



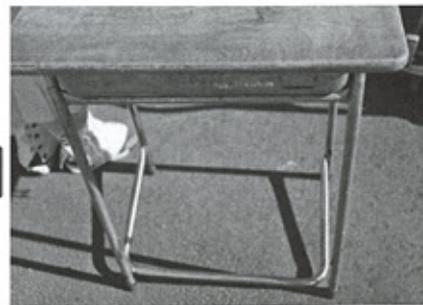
穴が開いたときの対処法を教える技士長

机の脚は普段足を乗せていることも多く、経年劣化しやすい部分です。大半の溶接作業は机の脚です。午前中は厚い鉄板で練習しましたが、机の溶接部分中は空洞で薄い為、技術がないと簡単に穴が開いてしまいます。

午前中は直線練習と、自分のイニシャルを鉄板に書いてそれをなぞる練習を行いました。午後はいよいよ机の修繕です。

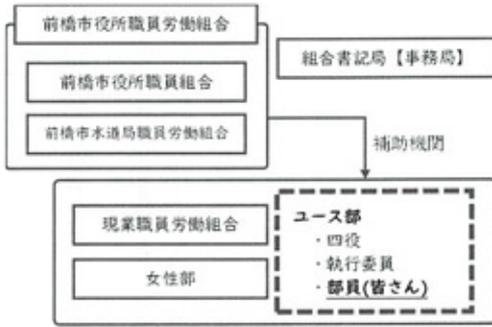


修理完成しました!



脚の溶接部分(右下)が取れています

今回は技士長指導のもとに完成しましたが、自分で直すには何十回、何百回と繰り返し練習しないと簡単には直せません。「大事に使ってね」の思いとともに、子どもたちが快適に学べる環境づくりに向けて、用務技士は日々研鑽に励んでいます。



ユース部の位置付け

新入組合員の皆さん、入庁おめでとうございませす。コロナ禍を過ごし、これまでにない様々な経験をしてきた皆さんの入庁は、とても頼もしいです。これからよろしくお願ひします！

●ユース部とは  
ユース部は、前橋市役所職員労働組合のうち、9月1日時点で30歳未満の組合員で構成されている組織です。26歳を超えて入職した組合員は、任意で入職から5年間、ユース部員となることができます。

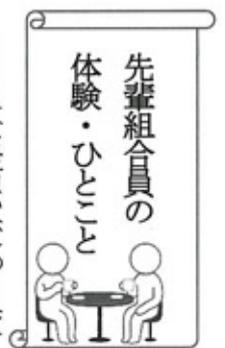


ユース部でお待ちしております！

新入組合員の皆さんと歳が近い職員が全庁から集まり、職場以外の繋がりや学びが得られる、唯一の場です。

●ユース部の活動とは  
そもそも労働組合とは、労働者（市職員）が団結し、職場環境や待遇などの改善を求めていく組織の事です。

ユース部ではこの前段として、団結のため「交流」と「学習」に重きを置いて活動をしています。具体的な活動内容は5月号で紹介する予定です。



4月は生活が変わり疲れやすい時期。新入組合員はもちろん、多くの職員が同じ環境にあります。そこで今回は、少しでも新入組合員の皆さんに、先輩職員の体験やアドバイスをちょこっと紹介しちゃいます！

▼4年目(R2年度入庁) 外部だからこそその繋がりが大切！  
保育所は本庁職員と違って、すぐ近くに気軽に話せる同期がいません。いわゆる外部職場といわれる私たちは、仲間づくりが大切！

特に私の年は新採研修が4月になかったため、同期とのつながりはほぼゼロ！色々制限されてきたからこそ、今年採用された皆さんには、仲間

／ 新入組合員歓迎イベント ／  
詳細は別途ご案内します！

★ボウリング大会：4月21日（金）  
★新歓イベント：5月中旬

づくりを頑張ってほしいです！フレッシュな皆さんの会話、楽しみにしています！

▼3年目(R3年度入庁) 本庁舎の近くには美味しいお店がいっぱい！  
もうご存じの人も多いかもしれませんが、市役所の近くには美味しいお店、なんとキッチンカーも来ちゃいます！  
ぜひ、お気に入りのお店を探してみてください。

## ～大規模災害への備え～ 上水道における取り組み

# 広瀬川

—水道労組のPage—

### 災害が起きたら…

全国の水道事業者では、老朽管の更新や地震、風水害等の災害に強い強靱な水道の整備を進めています。しかし大規模な災害等が発生した際の断水は避けられません。断水発生時には、日本水道協会という水道事業者が集う組織を中心に、断水した都市に各地から給水車が駆けつけ、給水対応を行うルールがあります。断水が起きても慌てることなく、落ち着いて行動するため、前橋市水道局による取り組みを紹介します。

### 病院へ命の水を運搬

人工透析治療においては、患者1人あたり透析1回に約150リットルの水が必要です。慢性腎臓病患者

者にとって水の確保は生命の安全につながります。今年度、11月から1月

にかけて災害拠点病院と救急告示医療機関の全20の病院について現地調査を実施しました。病院により受水槽の大きさや位置が異なるため、病院ごとに給水方法を把握しておくことが速やかな給水活動につながります。

さらに応急給水の認識を深めるため、群馬大学病院において合同防災訓練を実施しました。訓練当日は実際に給水タンク車を出動させて受水槽への模擬給水や、給水袋を用いての応急給水を実施しました。



群馬大学病院での防災訓練

### レスキュータンク

日本水道協会の研修の一環として、3月7日に明和工業㈱を招きレスキュータンクを紹介していただきました。本製品は断水時における生活用水の給水を目的に販売されており、水を衛生的に保つことができます。



販売業者による組立実演

下の架台が組立式になっており、タンク本体を取り付ける構造になっています。タンクの重量は約55kg程度あります。

組立は非常に簡単で、約10分で完成しました。タンク本体は大人2人で動かすことができ、軽トラックで運搬が可能なために、災害時において非常に役立つものと考えています。



給水口が4つある給水栓

### 断水への備え

人間に必要な水の量は1人1日3リットルで、十分な備えとしては、おおよそ3日分の汲み置きが必要と言われています。塩素消毒が徹底されている水道水は数日間の備蓄にも有効です。

# 自由の広場

組合員による投稿ページ



猫との生活

皆さんは大人になつたらやりたいことやいつかやろうと思つていることはありますか？自分は幼少期に飼えなかつた猫を飼いたい。できれば我が子と猫の戯れを見たい！と夢みていたある日。「野良猫が子猫を産んでしまったので誰か飼つてくれないか？」との相談を受けて我が家に迎え入れることにしました。思つていたより小さかつたため最初は大変でしたが子供たちは大喜び。猫を飼つ

ていると他にも飼つてくれないか？という相談が何件か来るようになり、もう少し迎え入れることになりました。



子猫と娘



実家の猫と娘



迎え入れた猫たち

アレルギー検査  
猫と長時間触れ合うと何となく調子悪いなあと思つていたある日。スギ花粉のアレルギー検査をすることになり、ついでに猫も項目に入れたところ、陽性。猫と相思相愛で毎日一緒に寝ていた娘もまさかの陽性！家族会議の結果、猫と人の居住空間を隔離することになり、猫たちの廊下生活が始まりました。少しでも猫たちが快適に過ごせるようにキャットタワーの増築。各々が快適に過ごせるように猫ベッドの増設。猫と触れ合った後は手洗いとコロコロをしてアレルゲンの除去を行うという生活。一緒に眠れないので、お互い寂しそうでしたが、隔離生活にも慣れて上手く戯れながらお互い快適そうに過ごしています。



ごはん中



猫は液体？



ご近所さまに愛想をふりまく猫たち



クロナコ便に入る黒猫たち

室内飼い

地域性などもあると思いますが、前橋市のホームページにも記載がある室内飼いを個人的に推奨しています。猫を飼つていると気を付けていても外に逃げ出すことがあり、そのわずかな時間でもご近所さまから花壇や畑にいたとの報告(苦情)を受けられることもありました。病気や事故の心配も減るので、アレルギー持ちですが、室内飼いでこれからも工夫しながら猫と戯れていきたいです。



猫と背比べをする三女



# 長い間お疲れ様でした

## 総務部

清水 潤子  
(契約監理課)

## 未来創造部

青木 一宏  
(未来創造部)

谷内田 修  
(未来創造部)

倉本 玉雄  
(交通政策課)

中畝 剛  
(財務部)

## 財務部

金井 正明  
(収納課)

齋藤 亮晟  
(収納課)

## 市民部

木村 由美  
(市民部)

石田 昌弘  
(下川淵市民サービスセンター)

谷内田 理恵  
(元総社市民サービスセンター)

浅見 勝彦  
(総社市民サービスセンター)

浦田 留衣  
(市民課)

五十嵐 信行  
(大胡支所)

新井 悟  
(大胡支所)

関口 正人  
(粕川支所)

関口 隆行  
(富士見支所)

鹿沼 靖  
(富士見支所)

新井 剛  
(文化スポーツ観光部)

文化スポーツ観光部

新井 剛  
(文化スポーツ観光部)

木村 早苗  
(子育て支援課)

## 文化スポーツ観光部

新井 剛  
(文化スポーツ観光部)

親光部

## 福祉部

木村 早苗  
(子育て支援課)

松井 沙耶香  
(子育て支援課)

山本 沙妃  
(子育て支援課)

湯本 みづき  
(第一保育所)

吉野 ゆかり  
(第三保育所)

小林 恭子  
(細井保育所)

井上 義之  
(荒砥保育所)

橋本 洋子  
(荒砥保育所)

今井 祥子  
(富士見保育所)

田中 恵利子  
(富士見保育所)

吉田 智志  
(長寿包括ケア課)

萩原 英康  
(障害福祉課)

鈴木 明  
(指導監査課)

健康部

## 健康部

町田 修  
(保健予防課)

星野 信之  
(衛生検査課)

## 環境部

山口 晃  
(環境森林課)

中村 孝  
(ごみ収集課)

山口 幸一  
(ごみ収集課)

関口 哲也  
(清掃施設課)

# 退職された方々です

小山 吉男

(六供清掃工場)

山吉 功久

(荻窪清掃工場)

## 監査委員事務局

桑原 和彦

(監査委員事務局)

金子 貴之

(児童文化センター)

## 前橋市まちづくり公社

鈴木 良宏

(総務課)

六本木 功

(前橋工科大学)

## 都市計画部

原澤 巳幸

(都市計画部)

## 教育委員会事務局

藤井 一幸

(教育委員会事務局)

## 水道局

今井 信宏

(水道局)

越智 伸之

(大渡温水プール)

大竹 航平

(建築住宅課)

鈴木 智訓

(東部共同調理場)

秋山 順一

(下水道整備課)

## 観光コンベンション協会

関根 兼久

(事業推進課)

## 建設部

金井 孝行

(道路補修センター)

藤井 美和子

(まえばし幼稚園)

## 消防局

須田 常見

(消防局)

(敬称は略させていただきます)  
いただきます)

小野 栄治

(道路補修センター)

横山 武

(宮城共同調理場)

堤 正明

(総務課(消))

## 会計室

喜楽 正一

(会計管理者)

天野 泰光

(天川小学校)

中島 敏之

(西消防署)

岩崎 勇人

(桃瀬小学校)

栗原 瑠美子

(北消防署)

# くみあい日誌 3月



- 2日 県本部第7回中央執行委員会
- 3日 共済県支部単組オルグ
- 4日 第46回青年女性部スポーツ交流大会
- 6日 女性部第5回執行委員会
- 7日 水道労組第6回執行委員会  
2023春闘オルグ(～16日)
- 8日 共済オンラインセミナー(Web第1回)  
本庁等衛生委員会職場巡視(永明市民サービスセンター)
- 9日 県本部2023春闘第2次単組オルグ  
ユース部第8回四役会議
- 10日 清掃事務所等衛生委員会職場巡視(富士見クリーンステーション)  
県本部第1回拡大闘争委員会  
現業労組第7回四役会議
- 14日 ユース部3月企画班会議
- 15日 共済オンラインセミナー(Web第2回)  
県本部現業評議会第3回幹事会(Web)
- 16日 第6回機関紙編集委員会  
県本部書記会議第3回幹事会
- 17日 現業労組第5回執行委員会  
県本部ユニオンカレッジ第2回企画委員会
- 20日 県本部都市評議会第5回幹事会
- 22日 共済オンラインセミナー(Web第3回)  
県本部第3回組織財政強化委員会
- 28日 ユース部第7回執行委員会
- 31日 辞令交付式

問い合わせ【前橋市役所職員労働組合】  
市庁舎9階組合書記局  
内線：3991～3993  
直通：221-5693 FAX：243-6680  
Mail：maebashi@muse.ocn.ne.jp

### 各種署名アンケートの 取り組み結果について

皆さんのご協力により、左記のとおり署名アンケートが集まりましたので報告します。ご協力ありがとうございました。

難病・長期慢性疾病・小児慢性特定疾病対策の総合的な推進を求める請願署名取り組み

署名枚数 51枚  
署名者数 410名

じちろう共済に関する  
組合員アンケートの取り組み

回答枚数 983枚



## 中央ろうきん

(中央ろうきん)の  
**iDeCo**  
個人型確定拠出年金・愛称【イデオ】

# Webでお申込み 手続きが完結します!

iDeCoは公的年金に上乗せする私的年金制度の一種です。

**POINT 1** Webでお申込み手続きが完結!

**POINT 2** 印鑑レス&ペーパーレス\*でお手続き!

\*会社員・公務員等の方は事業主証明書の撮影・アップロードが必要です。

**POINT 3** マイページからいつでもお申込み状況を確認できる!

下記に該当される方は、Webでのお申込みができません

- 掛金の納付方法が「事業主払込(給与天引き)」の方
- 国民年金基金連合会の「事業所登録(個人払込用登録事業所番号の発行)」がされていない(iDeCoの既加入者がいない)お勤め先にお勤めの方
- 海外にお住まいの方

詳しくは「iDeCoご案内サイト」を  
チェック!

スマートフォンから



■お問い合わせ・ご相談は  
<中央ろうきん>へ取次をご希望の方は組合事務所まで  
iDeCoの詳細については<中央ろうきん>群馬県庁出張所まで  
TEL:027-223-2041  
2023年3月3日現在

### 編集後記

ボイラー技士一級という資格を取得しようとして勉強を始めた。ボイラー技士には二級、一級、特級があり、級が上がるにつれて大きなものを取り扱えるようになる。ボイラーの管理には危険が伴うためこのような資格があるのだが、過去には死者が1千450人以上にのぼる事故があった。それは1865年アメリカで起きたもので、ボイラーが爆発し蒸気船が沈没してしまったのだ。近年、日本での重大事故は年数件あり死亡事故も起きている。労働災害はどうしても起きてしまうものだが、専門的な知識、技術を正しく身に付けてリスクを下げられるように、向上心を持って業務にあたりたい。(宮)

3月号 2023年

# Johnson

## まえばし

防災意識に関するアンケート結果  
VOICE...P.6-7

ユース部企画紹介&インタビュー  
らいと...P.8

あなたの知らない御朱印とお守りの世界  
ひそかなブーム! ?  
日本のかわいい御朱印たち  
かけはし...P.5

### 今月の人

羽鳥 稔さん

(北部共同調理場)

給食一筋33年。組合活動に携わり多くの仲間と知り合えたことは、貴重な財産となりました。また、長年にわたり活動できたのは職場の仲間と家族の理解と協力があったからです。心から感謝しています。

## 2023春闘

# 年間の賃金・労働条件闘争がスタート

P. 2-3

2023  
春闘

## 年間の賃金・労働条件闘争がスタート



職員課長から回答書を受け取る市職労中央執行委員長（昨年の春闘団体交渉）

市職労では、3月からの春季生活闘争（春闘）を年間の賃金・労働条件闘争のスタートとして位置付けています。賃金水準の回復や労働条件の改善についてなど、1年間、当局との交渉・協議に臨みます。

## 春闘とは？

民間企業では、多くの企業が新年度となる4月に向けて、賃金・労働条件について交渉を行います。要求を提出するのが2月、回答をもらうのが3月頃のため、「春闘」と呼ばれます。春闘は、企業の労働組合や組合の連

合体が使用者と団体交渉をする形で行われます。個別に交渉を行うより、労働者が組合を結成する、あるいは企業をまたいだ業界内の労働組合が団結して交渉に臨んだほうがより成功しやすいからです。

これに対し公務員は労働基本権の制約があり、自主的に賃金・労働条件を決定できません。この制約の代償措置として、国の人事院や県の人事委員会による勧告制度が存在します。前橋市ではこの勧告を受けて、交渉・制度化していくため、春闘は具体的な賃上げを決めるタイミングではありませんが、春闘相場の底上げは私たちの賃金に直

結するため、民間と連帯した活動が必要となっております。

## 地方公務員の賃金

都道府県には人事委員会が設置され、国家公務員と同様に給与等の改定勧告が実施されています。

しかし、人事委員会を持たない前橋市を含む市町村は、近隣の人事委員会勧告を踏まえた給与改定案が当局から示されます。この示された賃金・労働条件について組合と交渉を行い、最終的には「地方公務員の賃金は条例で定める」とした勤務条件条例主義のもと、議会の議決を経て改定されます。

## 市職労の年間闘争サイクル

### 春季生活闘争

(3月～4月)

春闘は民間の労働組合が中心になって取り組みますが、私たち公務員の賃金は、前述のとおり民間賃金に準拠するシステムになっており、日本労働組合総連合会(連合)

に加盟する自治労も公務員賃金を上げるため、人事院勧告がより有利なものとなるよう民間の組合と連携・連帯して春闘に取り組み必要があります。また、賃金を引き上げることだけではなく、連合が春闘で取り組むディセントワーク(働きがいのある人間らしい仕事)の確立や格差是正、ワークルールなどは、公務員にとっても共通の課題です。



2022 春闘団体交渉の様子

### 男女平等推進闘争

(6月)

自治労が定める6月の男女平等推進月間に合わせ、男女平等の実現に向けて労使交渉を行っています。

誰もが安心して働き続けられる労働環境の整備を目的として、女性部が実施したアンケート結果に基づき独自要求書を作成。女性だけでなく性別にとらわれず誰もが働きやすい職場環境の確立を目指して当局と交渉を行っています。

### 現業・公企統一闘争

(5月・10月)

現業・公企統一闘争は、法律上、協約締結権を有する現業職員と公営企業職員(前橋市では水道局)が、それぞれの労働組合で、賃金や人員確保、労働安全、政策要求など職場の課題解決に向けて当局と交渉を行います。5月に行われる第一次闘争は人員確保闘争として、10月に行われる第二次闘争を賃金確保闘争として行います。特に第二次闘争は賃金確定闘争に繋がる闘いと位置付け、賃金労働条件の改善など市職労総体としても取り組みを進めます。

### 秋季人勤期闘争・賃金確定闘争

(11月～12月)

秋季人勤期闘争では、人事院や人事委員会の勧告を基に、主に月例給や

## 2023春闘要求書

市職労では、2月28日に開催された第447回中央委員会でも2023春闘方針及び要求書を提起し、承認を受けました。

給与制度の総合的見直しによって引き下げられた給与水準の回復や、人員確保と労働環境の整備などを要求項目として掲げており、組合員の皆さんにはオルグ等を通じてその内容をお知らせします。昨年度に引き続き、QRコードを利用した意見集約も行いますので、きたんのない意見を組合書記局へお寄せください。





### 見積もりキャンペーン

実施中!!

※3月1日～5月31日まで

### 家計にやさしい マイカー共済

自動車を使う人なら誰もが入っている自動車保険。面倒だ、どこも変わらないと決めつけて放置していませんか？

互助会で取り扱っている「じちろうマイカー共済」は2013年に制度が始まって以来、千件を超える見積もりをしてみました。95%以上の方に満足いただける結果をご案内してきました。

見積もりをしてみよう！  
まずは「ご連絡を

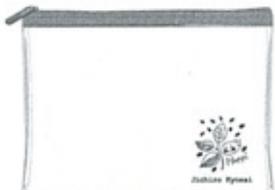
保険について「興味が無い」「よくわからない」と敬遠する人も少なくないですが、保険のような「固定費」は一度見直すことにより効果がでることになります。

可処分所得を向上し、家計が今より楽になるかもしれません。ぜひ見積もりしてみてください。  
ご連絡お待ちしております。

問い合わせ  
互助会事務局（組合書記局）まで 内線3991  
直通221-5693



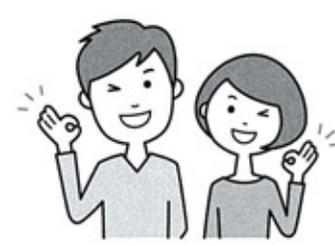
クリアファイル



ハッピーちゃんクリアポーチ

- ※期間中に見積もり・契約をいただいた方全員に以下のノベルティを差し上げます
- A) 新規契約見積もり ⇒ 「クリアファイル」と「ハッピーちゃんクリアポーチ」
  - B) 新規契約 ⇒ 「マルチポーチ」
  - C) 新規車両補償付帯 ⇒ 「カーサンシェード」

運転者本人・配偶者限定  
掛金最大8%割引！



弁護士費用等補償特約  
じちろうバージョン

公務員の失職を防ぐための制度として賠償対応保障付の特約を設けています。  
起訴される前から担当者、顧問弁護士が協力し、あなたを守ります。



車両損害補償特約  
自損ありなど3パターン

自分の車の修理費を自身の過失割合の分だけカバーします。これで何かあった時も安心ですね。



まずは見積もりから！  
掛金を見るとわかります  
職域掛金×団体割引で圧倒的におトク。補償も充実しているのにこの掛金。



←御朱印を知ったキッカケがこの櫻木神社(千葉)の御朱印帳。お守りが入るポケットと桜模様が永遠の可愛さ

# かけだし

女性部

あなたの知らない  
御朱印とお守りの世界

ひそかなブーム!

日本のかわいい御朱印たち

群馬でとれる!!

人気神社の御朱印紹介!

総社神社



群馬県内の神社の総本山!?  
お隣の甘味処、くえんにちさんと  
のコラボ御朱印は月替わり。  
おすすめは5月・アユの切り抜き  
きがオシャレです!



↑東京タワーにも御朱印があるってご存じ?? 開業60周年限定御朱印帳は絶対ゲットしたい可愛さ!

←方位厄除けの大將軍八神社(京都)! 天体の御朱印が美しいですね!



↑京都・下鴨神社のレースお守り。  
繊細でカワイイ……!!

→三重・伊勢神宮のご神木から削り出した木製の表紙がオシャレな一品。人気すぎて手にはいないことも



レア度の高い!!  
御朱印・お守り



↑四枚にわたる大作の御朱印は河津桜の名地・河津町のかっぱ寺こと栖足寺(静岡)から

一度は欲しい…!

秘海外!!

ハワイアン御朱印の謎!

御朱印…て、ニッチな趣味だと思いませんか?  
アローハ〜!な南国・ハワイにも御朱印を頂ける「ハワイ出雲大社」があるんです!  
コロナ明け、解禁された旅行の目的地の一つにどうですか??



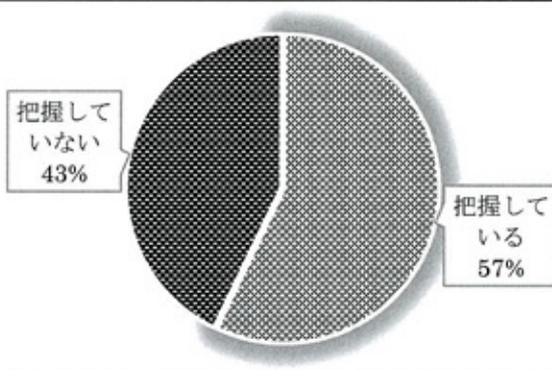
現業労組では、いつ起こるとも分からない災害などに備え自分たちには何が出来るか、何をすべきか直営体制の意義・強みの確立を目指し「現場力の回復」、「質の高い公共サービスの提供」、「安心して働き続ける職場環境づくり」の一環として防災意識に関する意識調査を実施しました。意見を基に、今後の現業職場における災害対応などに繋げていきたいと思ひます。



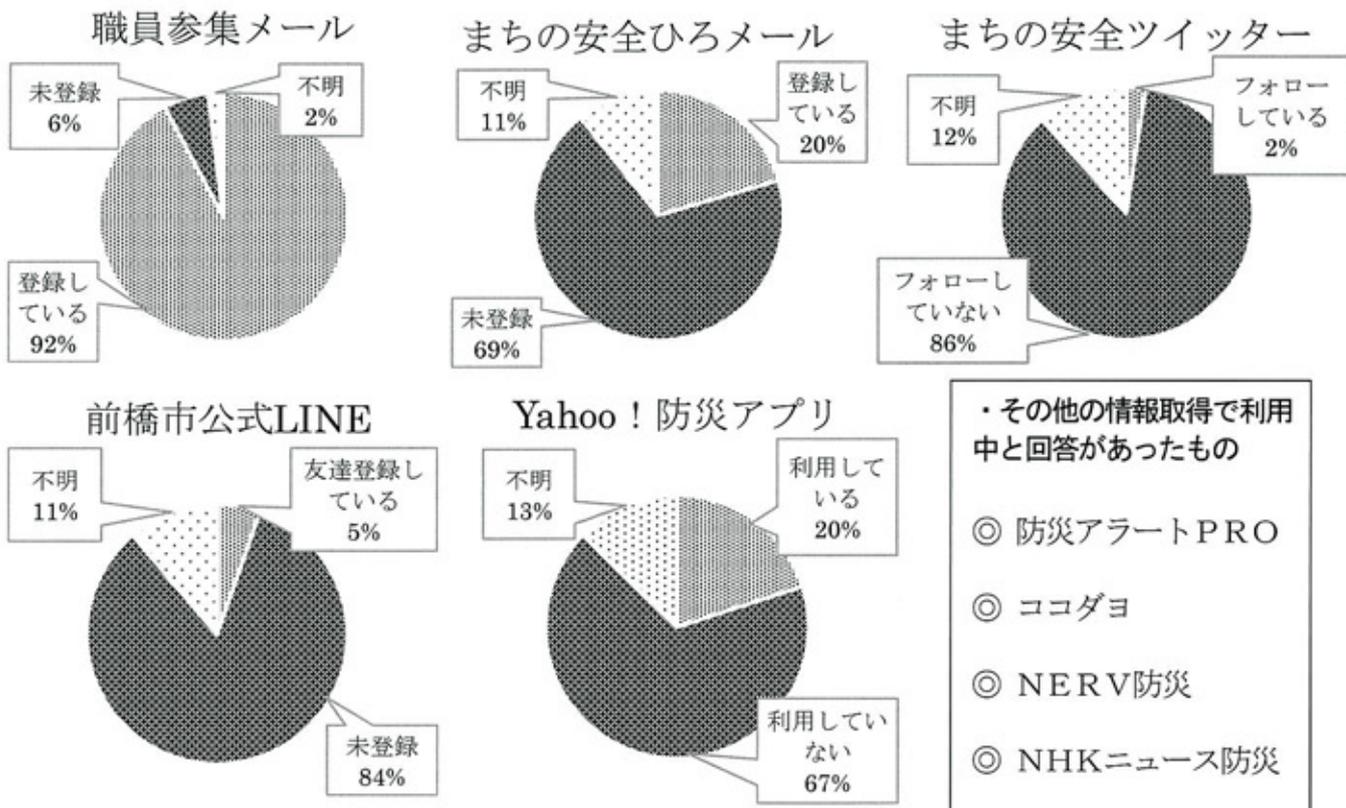
**回答状況**

	総数
配付数	248枚
回答数	205枚
回答率	82.7%

**①災害時の役割(事務分掌)を把握していますか？**



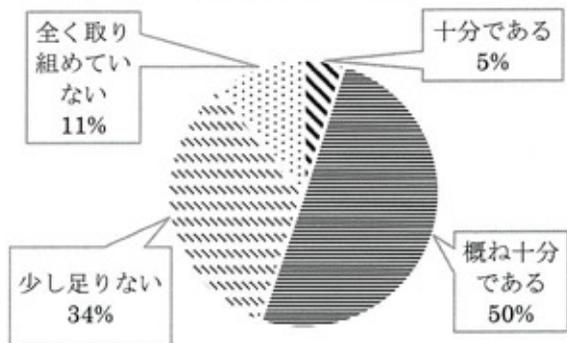
**②災害情報等通知サービスについて、スマートフォンや携帯電話に登録等をしているもの**



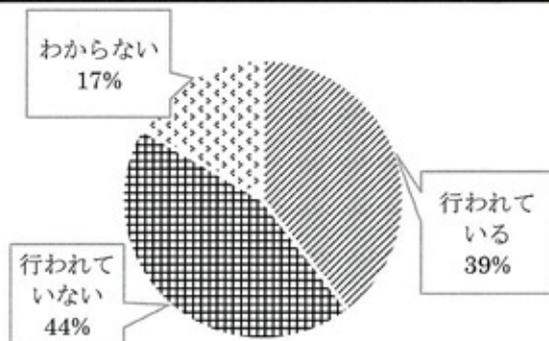
防災意識に関するアンケート結果

◆全体の8割の人から回答を集めた中で、職員参集メールはその内の9割超の人が登録していることが分かった。一方、他のメールやSNSなど、職務にただちに直結しないが、有用な情報を得られる媒体に関しては最大で2割の登録にとどまっており、今一つ浸透していない印象がある。実際災害が起こったと想定した時、自分はどう動いて何をすべきか、その職務分掌を把握しているかの設問には、把握している人が6割以下となり、今後更なる周知が必要であるように感じる。

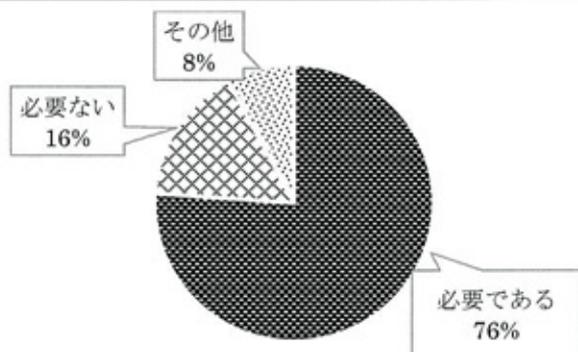
③職場内の災害意識、想定は十分ですか？



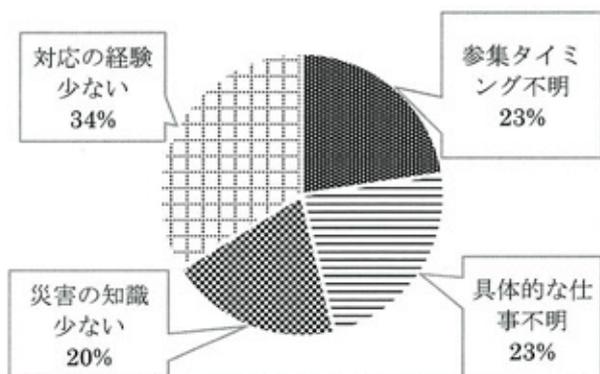
④職場内で訓練や研修が行われていますか？



⑤災害訓練や研修が必要と考えていますか？



⑥災害対応で不安・心配なことは何ですか？



自由意見欄

・参集するため車で移動して良いのか、職場に着くまでに気を付けることは何か、何が必要なのか。雨の災害の時はどうしたら良いか、地震災害の時はどうしたら良いか、火山災害はどうしたら良いか、できれば災害別に準備することが知りたい。

・災害時に何が必要で物・人員は足りているか。避難所開設訓練時の危険（体育館内に市民が密集した時の感染症対策）何人避難所に入れられるか？トイレは足りているか？それら基本的・実践的マニュアルの徹底を各職場へ。

・東日本大震災などの大規模災害の対応にあたった現地の職員が、何に困ってどう対応したかなどの体験談があれば参考になると思います。現時点で訓練はとても重要だと思いますが、それだけでは我が事として捉えることは難しく、想定を超えた災害に対応した職員の意見に耳を傾けることが重要だと思います。

・災害時の廃棄物処理について、本市で被災した時の意味ある訓練のため、近隣自治体が被災した時のごみ処理応援は、可能な範囲で積極的に行くべきと考える。（数年前実際に佐野市の支援に行っている）また、臨時のごみストック場を選定しておく。現在マニュアルを見る限り、具体的な場所は示されておらず「公有地」とだけ記載があるのみ。

まとめ

・③のアンケートで半数が職場内の防災・減災意識は概ね十分であると答えているが、④職場内の訓練・研修が十分に行われていないため、⑥災害対応の経験不足や、自分が具体的に何をするのか分からないといったことに繋がっている。⑤の訓練や研修が必要に思うかの設問には7割超の人が必要に感じていると回答があったとおり、災害に対しては「災害は起こる、避けられない」ことを前提に様々な対策を講じる必要があると感じている。いかにダメージを軽減できるか、被害を少なくできるか、つまり減災が重視され、現場を熟知した職員がその知識と経験を持って被害を最小限にとどめ、速やかな復旧活動を行っていくことを直営の強みとして持てるよう、現業職場で働く皆さんとともに目指していきたい。

# ユース部企画紹介 &インタビュー

ユース部  
らいと

昨年9月に始動した2023年度ユース部体制も、早いもので約半年が経過しました。

ユース部では、執行委員同士の交流を深めるために4つの班に分かれて企画を考え、それぞれの班で企画を実施しています。

そこで、1月企画では新入組合員向け企画を実施しました。今回はその企画の紹介と、企画運営に携わった新入組合員にインタビューをしました。

**1月班企画**  
「すごろく ユース部  
はいつまでも主事じゃ  
いられない」

1月の執行委員会で2023年度ユース部として初めての企画を実施することができました。

内容としては、「すごろく ユース部はいつまで

も主事じゃいられない」

を実施しました。今年のユース部執行委員は新入組合員が多いため、給与等級を楽しく学べるような内容にしました。

実際にすごろくを進めると、「3級になるためには入庁してから最低7年必要なんだ!」「高卒だと大卒に比べて昇給するのにかんりの時間がかかるんだなあ」といったことを再認識している人や、今まで気にしていなかったが改めて学ぶことができて良かったという声を聞くことができました。



大いに盛り上がった  
1月企画のすごろく

また、とあるマスには、

「新採教育者に選任 先輩から言われた『きゅん』な一言を発表」「先輩から先を見ながら仕事ができているすごい!と言われたきゅんとしました」など、その場の雰囲気明るくなる内容等もあり、大いに盛り上がる企画となりました。

**1月班企画の執行委員にインタビュー**

今期初めての企画ということで、「初めての企画制作に携わり、どのように思ったか、どのようなことを学べたか」についてインタビューをしました。新入組合員の矢島さん「ユース部に所属してから初めての企画なので、楽しみながら自然にお互いの事を知れるような発表マスや、マスが進むにつれて昇級する仕組みが分かるような内容を皆で出し合っ

した。全体的に笑いの絶えない有意義な時間を過ごせたと思います。」



景品を受け取った上位入賞者

新入組合員の林さん「決めることが思ったより多かったけれど、その自分分の意見を反映することができたので考えることも楽しかったです。また、意見のとりまとめから、文言をすごろくマスに反映することなどを矢島さんが素早く取りまとめて頂いたことが、1月班の完成度を一気に高めたと思います。全体を通してとても楽しい企画になったと思います。」

# 水道技術管理者の講習会を実施

# 広瀬川

—水道労組のPage—

## 水道技術管理者とは

1月16日から2月3日まで水道技術管理者の資格取得を目指す受講生を水道局で受け入れ、職員が講師となり講習会を実施しました。水道技術管理者とは、水道法において水道事業者、水道用供水給事業者、専用水道設置者が必ず設置しなければならないと定められている技術面での責任者です。水道における一定以上の知識及び実務経験が必要とします。また、水道技術管理者に必要な資格要件は水道法で定められています。前橋市水道局は毎年、厚生労働大臣の指定機関である日本水道協会が実施する「水道技術管理者資格取得講習会」を受講し、学科試験に合格した者が受講する「実務研修」の研修先と

なっています。この15日間の実務研修を修了した者が水道技術管理者の資格を取得することができ



経営企画課職員による講義

## 実務研修の内容

実務研修では、初日に開講式や水道局の水道技術管理者による講話を行い、1月17日から25日までは浄水課で、

- ・前橋市の水運用
- ・浄水施設、送配水施設
- ・水道施設の維持管理
- ・水質検査計画
- ・施設点検

等について座学や実際の



工事現場を見学

見学、測量・設計演習を行いました。

- ・給水装置
- ・配給水管の維持管理

等について座学や、現場



井戸の水中ポンプ点検

施設にて見学、点検や調査の体験を行いました。

1月26日から2月3日までは水道整備課で、

- ・配水管布設替工事
- ・漏水防止

までができた。「実際は「外注業務への現場同行や自団体にはない施工方法などを間近で体験することができ、知見を広げることができた」「実際の配水管布設工事現場を見学し、施工上の留意点や監督すべき項目が分かり大変参考になった」等の好意的な感想がたくさん記載されていました。また、多くの受講生は他自治体の職員であるため、水道事業に関する情報交換をすることができ、受け入れる側にとっても大変有意義なものとなりました。

## 有意義な受け入れに

昨年度に引き続き、コ

ロナ禍での実施となり、感染防止対策、受講生の

日々の体調把握など苦勞の多い研修受け入れとなりました。しかし、受講

生が毎日提出する日誌には「外注業務への現場同

行や自団体にはない施工方法などを間近で体験す

ることができ、知見を広げることができた」「実際

の配水管布設工事現場を見学し、施工上の留意点

や監督すべき項目が分かり大変参考になった」等

の好意的な感想がたくさん記載されていました。

また、多くの受講生は他自治体の職員であるため、

水道事業に関する情報交換をすることができ、受

け入れる側にとっても大変有意義なものとなりま

した。

# 自由の広場

組合員による投稿ページ

いざゆかん、ロング  
ドライブ伊豆

唐突ですが、クルマを  
買いました♪

(何が?)とお思いの諸兄もほとんどかと思われませんが、ひよんなことから昨年十二月に車を買って替えてしまいました。となれば(何が?)やはり群馬県人たる者、新車で遠乗りは必然。携帯をササッと取り出し、さあどこへゆこうか?やっぱ海だよねえとか、ごはんの美味しいところがいいよねえと一人盛り上がりつつ探していたら、ちょいといい感じのホテルが引っかけり、ちょうど全国なんとか割も実施されてるぞお。お得に早めの忘

年会と洒落込もうつ、てなわけで家人に相談もせず、ネットをポチポチつと押して予約は無事完了。目指すは伊豆。本土から船に乗って5分という離島。富士の山が絶景で望める素敵なホテル。待望のごはんはドレスコードのあるフレンチ。たまにはいいよねえと家人に切り出したら、珍しく乗ってききました。で、どうせ行くなら三島の鰻を食べていこうとの提案まで。それまで知らなかったのだが、三島の鰻はとて有名らしく、そちらは家人がノリノリで予約を取ってくれた。腰の重い家人にしては珍しいことである。やはり新車の遠乗りは家人にとっても魅力

的だったようで(笑) 12月某日は快晴。良いドライブ日和でございました。

まずは三島へ

当日、高速をバヒューバヒュー飛ばし、まずは三島へ。少々早く着いたので、街を散策することしばし。予約した店に戻ってみれば、30分ほどの間に行列が出現してびびっくり。予約しておいてよかったねと言合いながら店内へ。店は開店すぐなのにもう満席。待望の鰻重と肝吸いをいただき満足満足。老人たちの予定は早い。



三島の鰻

伊豆に到着。

豪華客船と出会う

その後は何処にも寄らず、ホテル目指して海沿いをドライブ。いくばくもせずホテルのある対岸に到着。時間が早過ぎたのだが、スタッフさんの気遣いで待たずに渡し船に5分ほど乗って、離島のホテルに到着。フロントの方が「今日はラッキーですよ」と仰る。はて?



富士山と豪華客船

何がと思ったら、プリンセスパシフィック号がホテルの近くまで来てくれるそう、どうも滅多にないことのようなのである。早速部屋のベランダに出

てみたら、下で何やらスタッフさんが集まって万国旗を振っていた。なんだかほのぼの。富士のお山と豪華客船をスマホでパチリ。写真だといふ小さく写っているの、わかるかな。



駿河湾の魚介を使ったサラダ

その後は、島をぐるりと散策し、サンセットを眺めながら、ビールをいただき、休日気分満喫。馬子にも衣装。ジャケットにワンピースでちょいと気取って、フレンチを堪能。少し早めの忘年会も緩やかな時の流れの中に過ぎていった。翌日は脇目も振らず家へ直行。そんなわけで初のロングドライブの幕は閉じたのでした。

2023年度安全衛生月間スローガンの募集について

自治労本部では毎年7月を安全衛生月間として、安全衛生委員会の活性化や職場点検・職場改善の取り組みを進めています。職場における安全衛生の課題や取り組みに係る2023年度安全衛生月間のスローガンが募集されますのでご案内します。ご応募お待ちしております。

【応募】安全、衛生の2分野でそれぞれ3点まで応募できます。

3月31日(金)までに左記の様式をご提出ください。

【入選】「入選」を各分野1点、「佳作」を各分野2点決定します。安全衛生ポテッカーに名前と作品が掲載され、入選は図書カード1万円分、佳作は図書カード3千円分が贈呈されます。

【参考】過去の入選(安全分野)

急ぐ時ほど安全確認 忘れずに

安全は心の時間の余裕から

【参考】過去の入選(衛生分野)

お互いに気にかけて声かけ 相互フォロー

どうしたの? ささいな変化 見のがさず

2023年度安全衛生月間スローガン応募フォーム

【安全分野】

【衛生分野】

職員番号: \_\_\_\_\_  
所属: \_\_\_\_\_  
氏名: \_\_\_\_\_

互助会売店  
内線 3994  
直通 221-6747  
FAX 221-6747

☆教えて! ばいてんランキング☆

今月は、2022年のお菓子の人気ランキングTOP10を発表いたします!  
あなたがいつも食べている商品は果たしてランクインしているでしょうか!?

1 ブラックサンダー 735個

2 抹茶のサンダー 397個

3 ビットチョコレート さわやか苺 330個



- 第4位・チョコボール(ピーナッツ).....316個
- 第5位・ビットチョコレート(クランチ).....307個
- 第6位・たべっ子水族館.....304個
- 第7位・くまのプーさんいちごチョコマシュマロ・281個
- 第8位・ハローキティチョコマシュマロ.....270個
- 第9位・ビットチョコレート(ココミルク).....263個
- 第10位・1本満足パー シリアルホワイト.....235個

※販売個数にて算出



みんな大好きブラックサンダーシリーズが1位2位を独占する結果となりました!  
今後も随時新商品の販売やセールを開催していきたいと思っていますので、楽しみにしてください♪

# くみあい日誌 2月



- 1日 本庁等衛生委員会保育所等部会職場巡回(東保育所、下川淵保育所)
- 6日 県本部 2023 春闘第1次単組オルグ
- 7日 県本部市長会長要請
- 8日 ユース部第7回四役会議  
県本部第8回中央執行委員会
- 10日 清掃事務所等安全衛生委員会(六供清掃工場)
- 13日 第6回機関紙編集委員会  
県本部青年女性部第3回執行委員会
- 14日 第2回本庁等衛生委員会
- 15日 退職予定者説明会  
退職後共済移行説明会(～16日)  
第6回都市評議会幹事会 (Web 会議)
- 17日 県本部第119回中央委員会  
退職者団体生命共済説明会
- 20日 第5回中央執行委員会  
県本部ユニオンカレッジ第1回企画委員会
- 21日 2022 現業・公企統一闘争総括会議  
ユース部第6回執行委員会
- 22日 本庁等衛生委員会職場巡視(勝山小学校)  
ノー残業デー巡回
- 24日 現業労組採用1～4年目フリートーク会
- 25日 全国現業評議会第1回担い手育成講座(～26日)
- 27日 本庁等衛生委員会本庁等部会職場巡回(新議  
会棟)
- 28日 安全衛生委員会等連絡会議  
第4回拡大闘争委員会兼 447 回中央委員会

投票率 87.98.89  
賛成率 44.14.09  
批准率 % % %

1月23日から2月16日にかけて実施された2023ストライキ批准投票につきまして、左記のとおり  
の投票結果となりました。ご協力ありがとうございました。引き続き組合活動へのご理解・ご協力をよろしく願います。

## 2023ストライキ 批准投票結果報告

### スマホでお金の管理が簡単に! ろうきんアプリ



ろうきん普通預金口座の  
キャッシュカードをお持ちの方であれば、  
すぐにご利用いただけます!

- 残高・入出金明細をいつでも・どこでも確認可能
- スマートフォンが通帳代わりになる
- ローンや資産運用などの相談・予約ができる

**リアルタイムで口座残高や入出金明細の照会ができる!**

カードの引き落とし額や給与の振込額も、  
気になったときにいつでも・どこでも確認いただけます。

#### 主な取扱いメニュー

- 残高・入出金明細照会
- ろうきんダイレクト(インターネットバンキング)へのログイン
- QRコード決済
- 税金支払
- Webお知らせ
- 住所変更
- 相談・予約
- Money Forward かんたん通帳 など



詳しくは  
こちら

■お問い合わせ・ご相談は  
〈中央ろうきん〉群馬県庁出張所  
TEL : 027-223-2041

2023年2月1日現在

問い合わせ【前橋市役所職員労働組合】  
市庁舎9階組合書記局  
内線：3991～3993  
直通：221-5693 FAX：243-6680  
Mail: maebashi@muse.ocn.ne.jp

### 編集後記

日ごとに暖かさを感  
じられるようになり、  
薄着の季節が近づいて  
きたので本格的にダイ  
エットを始めようと思  
う。

「食事8割、運動2  
割」という言葉をどこ  
かで聞いたことがある  
が、私の体感として大  
方合っていると思う。  
と言うのも、運動が好  
きで普段から月に10  
0キロ以上ランニング  
をしており、ジムで筋  
トレもしているが全く  
痩せないからだ。私は  
食事制限がとて苦手  
なのでその分消費カロ  
リーを増やそうと運動  
の強度を上げると、そ  
れに比例して食欲も増  
してしまふ。やはり  
食事制限からは逃げら  
れないので腹を決めて  
取り組んでいきたいと  
思う。(北)

# Johnson

## まえばし

第26回管理職評価アンケート集計結果  
人員不足、業務バランス等も課題に  
昨年より適任者1人減、一昨年から7人減  
p.4-5

定年延長に関するアンケート PART2  
VOICE...p.7

### 今月の人

明沼 陵司さん (右)  
(道路建設課)

糸井 みなみさん (左)  
(学校教育課)

昨年11月4~6日に前橋市で行われた、第33回全日本都市職員バドミントン大会において一般混合ダブルスで優勝しました。協力して練習を重ねました。次は団体戦でも優勝を狙います。

### 賞状

第33回全日本都市職員バドミントン大会  
混合ダブルスF  
優勝

糸井 みなみ  
明沼 陵司  
(前橋市)

### 賞状

市職員バドミントン

明沼 陵司  
糸井 みなみ  
(前橋市)

を讃え

2023年11月6日

第33回全日本都市職員バドミントン大会  
山本 龍

2022 賃金確定闘争交渉  
両立支援策運用を  
一步改善 p.2-3

「女性活躍推進」に関する  
意識調査を行います  
かけはし...P.6

水上のゲレンデで雪遊び  
自由の広場...P.10

# 2022 賃金確定闘争交渉 両立支援策運用を一步改善



当局からの回答を確認する執行部 (右)



回答書を受け取る佐々城中央執行委員長 (右)

市職労では、昨年12月11日に要求書を当局へ提出し、23日に職員課長交渉を実施しました。今回は要求に対する当局の回答をお知らせします。

## 賃金労働条件

**要求**…地域間の格差解消を図るため昇給昇格等の運用基準については、4級到達を確保すること。

**回答**…副主幹は、将来の管理職候補という位置付けであり、係長を補佐し係員の先頭に立って行動するという役割に対して意思を表明した職員から選考されているので、現状の運用基準において4級到達を確保することは難しいと考えている。

**要求**…中途採用者が同年代の他の職員と比べ昇格が遅れないよう、昇格基準を見直すこと。

**回答**…今年度の人事院勧告を受け、国においても民間企業等の経験を考慮した昇格の運用が検討されているので、本市においても、人材確保及び定着並びに職員意欲の向上に向けて、3級昇格基準に「2級在級1年以上かつ年齢40歳以上」を追加したいと考えている。

**要求**…現業職員の5級昇格の年齢要件及び2級到達の年齢要件を引き下げること。

## 職場環境改善

**要求**…地域間の格差解消を図るため昇給昇格等の運用基準については、4級到達を確保すること。

**回答**…現業職員の5級昇格については、平成26年度、令和元年度にそれぞれ年齢要件を1歳引き下げ、令和3年度には昇格後の査定昇給を導入しているところであり、こうした運用改善は定期的に行うという性質のものではないものの、令和5年度から、年齢要件を1歳引き下げて53歳としたいと考えている。2級到達の年齢要件の引き下げについては、現時点では難しいと考えている。

**要求**…カスタマー・ハラメントや「悪質クレーム」への対策を講じること。

**回答**…前橋市不当要求行為等対策要綱に基づき、不当要求行為等に対して組織的な取組を進めている。対応の基本ルールをまとめた「不当要求行為等対策マニュアル」を策定し全庁掲示板に掲載するとともに、各所属からの相談や必要に応じて弁護士や警察への相談・通報を行っている。また、

各所属長を不当要求防止責任者として選任し、新任者向けには不当要求防止責任者講習を実施している。今年度は職員向けにもハードドクレーン研修を新たに実施し、論理的かつ法的な対処方法や対応スキルを身につける実践型の取組を進めている。

### 家庭と仕事の両立支援策

**要求**…特別休暇を含む夏季休暇の拡充を図ること。

**回答**…夏季休暇は、国と同様に3日間の取得ができ、令和3年度からは、取得可能な期間を前後1か月拡大し6月から10月としている。現時点でのさらなる拡充、運用改善は難しいと考えている。  
(補足)

今回、特別休暇としての夏季休暇の拡大を勝ち取ることではできません

したが、夏季休暇期間中の有給休暇(現状7日間)をより取得しやすくするための工夫を前向きに検討する旨の回答がありました。引き続き翌年度に向けて協議を図ります。

所の配置に努めたいと考えている。職名について、組合が実施したアンケートでは、「既存のままが良い」という意見と「別の名称が良い」という意見が半数ずつだった。別の名称が良いとの回答のなかで最も多く挙げられた名称案は「専門員」だったが、再任用職員と60歳を超える正規職員は職務と責任が異なることから、現在正規職員に用いている職名を使用することが適当と考えている。

### 定年の段階的引き上げ

**要求**…役職定年により降任する職員の職務、職名及び配置については、実態も踏まえながら検討すること。

**回答**…個々の職員が培ってきた専門知識や経験を發揮できるような適材適

所での配置に努めたいと考えている。職名について、組合が実施したアンケートでは、「既存のままが良い」という意見と「別の名称が良い」という意見が半数ずつだった。別の名称が良いとの回答のなかで最も多く挙げられた名称案は「専門員」だったが、再任用職員と60歳を超える正規職員は職務と責任が異なることから、現在正規職員に用いている職名を使用することが適当と考えている。

**要求**…定年引き上げの導入スケジュールを示すなど、組合員が不安にならないように制度周知に取り組むこと。

**回答**…定年引き上げについては、該当する60歳を超える職員に限らず、すべての職員に大きく関係するものと認識しているため、適当な時期にあらゆる方法を用いて、分か

りやすく制度説明したいと考えている。



定年引き上げ継続協議の必要性を訴える

### 会計年度任用職員の処遇改善

りやすく制度説明したいと考えている。

**要求**…会計年度任用職員の一方的な雇い止めは行わないこと。また業務の改廃や減少により会計年度任用職員数の削減を行う場合は、他の職場で勤務が継続できるようにすること。

**回答**…会計年度任用職員は、一会計年度を超えない範囲内で置かれる非常勤職員であり、原則とし

て当該任期中に一方的な理由により雇い止めすることは想定していない。業務の改廃等により会計年度任用職員数の削減を行う場合には、可能な限り、他の職場で任用を継続できるように努めたいと考えている。

### 交渉を終えて

交渉の中で、当局から中途採用者の3級昇格基準の改善、家庭と仕事の両立支援策の推進に向けて取り組む姿勢などが示されましたが、引き続き協議を行うべき課題は山積しています。

今回の交渉で一年の闘争が区切りとなり、3月からは2023春闘が開かれます。春闘も厳しい状況が予測されますが、引き続き組合員の皆様のご支援ご協力をお願いします。

## 第26回管理職評価アンケート集計結果

# 人員不足、業務バランス等も課題に 昨年より適任者1人減、一昨年から7人減

昨年11月17日から12月8日まで行った管理職評価アンケート。多くの組合員の皆さんの協力のもと、たくさんのお意見が寄せられました。その集計結果がまとまりましたのでお知らせします。なお、この結果と寄せられた意見については、1月19日付で人事当局に提出し、アンケート結果を参考に、より働きやすい職場環境づくりに努めるよう申し入れを行いました。

### 高投票率を維持

アンケート集約の対象となる組合員数は1,931人、回答数は1,612人、投票率は83.4%であり、組合員の皆さんの協力で、これまで同様に高い投票率を確保することができました。

なお、集約できなかった職場や、投票率の低い職場も一部見受けられました。今後このアンケートを、組合員の皆さんのため有効に活用できるように取り組んでいきます。

す。引き続きご協力をお願いします。

### 不適任の数は横ばいに

このアンケート調査は適任管理職の基準を表1のとおりとし、不適任管理職の基準を信任率50%未満としています。表2の質問内容に④と回答したものを除き、有効に回答した組合員の半数以上が③とした管理職を不適任と判断(表4参照)。この基準で不適任となった管理職は4名でした。参

<表1 職場規模による適任と認められる目安>

区分	投票率	信任率	適任率	
A	4~10人	80%以上	100%	80%以上
B	11人~20人	75%以上	95%以上	75%以上
C	21人以上	70%以上	90%以上	70%以上

考までに、昨年は4名、一昨年も4名であり、ここ数年は同水準で推移しています。

また、適任とした管理職(表3参照)は前年より1名減少し29名となりました。今回、適任者の数が昨年より減、不適任者の数は昨年と同数という結果になりました。適任管理職は一昨年から7名減少しており、管理

<表2 質問内容>

あなたの職場の管理職(所属長)は、総合的に判断し次のうちどれですか。

- ① 適任 ② 普通(信任)  
③ 不適任 ④ わからない

能力に長けた管理職育成が早急な課題と考えられます。また、管理職の人事異動等による交代が職場環境に影響を与えており、職場環境改善の必要性が考えられます。本アンケートは職場環境改善を目的に実施しています。引き続きアンケートを実施し、職員の声を反映します。次ページは、寄せられた意見の一部です。

<表3 適任と認められる管理職等>

区分	投票率	不信任率	信任率	適任率	備考	
A	総務部	83.3%	0.0%	100.0%	80.0%	4年連続
	総務部	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	2年連続
	総務部	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
	未来政策部	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
	市民部	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
	市民部	83.3%	0.0%	100.0%	80.0%	
	市民部	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	2年連続
	市民部	100.0%	0.0%	100.0%	80.0%	
	福祉部	90.0%	0.0%	100.0%	88.9%	2年連続
	福祉部	80.0%	0.0%	100.0%	87.5%	4年連続
	福祉部	100.0%	0.0%	100.0%	90.0%	
	環境部	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
	環境部	87.5%	0.0%	100.0%	85.7%	
	教育委員会事務局	87.5%	0.0%	100.0%	85.7%	2年連続
	教育委員会事務局	100.0%	0.0%	100.0%	80.0%	2年連続
B	福祉部	93.8%	0.0%	100.0%	100.0%	5年連続
	福祉部	91.7%	0.0%	100.0%	100.0%	2年連続
	農政部	100.0%	0.0%	100.0%	85.0%	4年連続
	建設部	100.0%	0.0%	100.0%	84.6%	
	行政委員会等	81.8%	0.0%	100.0%	77.8%	
	健康部	100.0%	0.0%	100.0%	88.9%	2年連続
	教育委員会事務局	93.3%	0.0%	100.0%	85.7%	3年連続
教育委員会事務局	86.7%	0.0%	100.0%	92.3%	2年連続	
C	未来創造部	87.5%	5.6%	94.4%	71.4%	
	建設部	100.0%	0.0%	100.0%	76.2%	4年連続
	財務部	71.8%	0.0%	100.0%	71.4%	
	健康部	96.4%	2.0%	98.0%	79.6%	2年連続
水道局	95.7%	0.0%	100.0%	81.8%		

※〇年連続は個人に対するもので所属としてのものではありません

・事なかれ主義で仕事をしない管理職がいても注意しない。人の好き嫌いが激しいようで、態度が人によって違う。

・業務や新しいことに対して、ネガティブな考え方が持つていない。考え方が古い気がする。業務中に雑談で絡んできて離れない。

・細かい指摘が多すぎる。高圧的であり困っている。

・係長級のマネジメントができていない。また、

<表4 信任率50%以下の管理職等>

区分	投票率	不信任率	信任率	適任率	備考
福祉部	83.3%	50.0%	50.0%	0.0%	
産業経済部	100.0%	57.1%	42.9%	22.2%	2年連続
教育委員会事務局	100.0%	60.0%	40.0%	0.0%	
水道局	100.0%	60.0%	40.0%	14.0%	2年連続

評価に対する意見

◆適任とする意見

・相談に対して丁寧に対応していただけている。新たな気づき、考えも教えていただける。

・庁内調整、課内調整、公私の相談、いずれも頼りがいがある。課内円満である。

・業務に関しての決断力、実践力があり、止まっていた業務が前に進むのでその能力はすごいと思う。

・話しかけやすい雰囲気、話しかけると手を止めてしっかりと聞いてくれる。課全体に良い影響を与えていると思う。

・起案などは細かい部分までしっかりと確認してくれる。困った時など、

話をきちんと聞いてくれる。

・何かあれば責任を取るという意識が感じられる。相談するとどうするか考えを持たせ、自身の考えを説明してくれる。ありがたいと思う。

・よく相談のつてもらえる。必要な際は前に出て話をしてもらえ、理想的である。

◆不適任とする意見

・全体を見れておらず、1つの事業のプレイヤーになっている。

・部下にあまり関心がなく、自分で勝手に進めているように見受けられる。

・興味のある案件についてのみしか対応しない。

主観的なものの見方を優先し、係員の話に耳を傾けず、不信感を抱いている。

課全体を管理し、良い空気、方向に持っていないという気持ちがある。係で業務量のバランスが明らかにおかしくても何も動かない。

・課全体の把握をしていない、リーダーシップがない、仕事に対する熱意も何もない。



# 「女性活躍推進」に関する意識調査を行います

# かけぬし

## 女性部

「女性活躍推進」の本質を考えます

女性部では「女性活躍推進」に関する意識調査を2月に行います。

「女性活躍推進法」に基づく「前橋市特定事業主行動計画」において、女性職員活躍の推進に向けた行動計画が定められ、取り組みが行われています。

多様性やジェンダー平等の実現に向けて社会が進んでいる今、女性組合員の皆さんが「女性活躍推進」について実際にご把握し「女性活躍推進」の本質について女性部として考えることが必要だと考えました。

今後の女性部の取り組みに活かすため、意識調査へのご協力をお願いします。



職場委員会にて執行委員から説明

### 「意識調査の質問」

- ・仕事にやりがいを感じていますか。
- ・管理職になりたいと思えますか。
- ・女性職員の中で管理職としてのお手本になる人はいいますか。
- ・育児休業制度や介護休暇制度を利用することはキャリア形成に影響すると思えますか。

母性保護のための調査について

労働基準法には母性保護（女性保護）の規定があります。人事異動などにより、急激な労働環境や労働条件の変化で過度な負担が掛からないようにするため、女性部では毎年度調査を行っており、今年度は1月20日から調査を行いました。

調査結果により見えてきた課題については、人事当局に申し入れを行い、母性を保護できる職場環境づくりを訴えていきます。



第1回職場委員会を開催

1月19日に第1回職場委員会を開催しました。委員会では、執行委員より「2023年度活動計画」「女性活躍推進に関する意識調査」及び「母性保護のための調査」の実施について職場委員に説明を行い、承認されました。



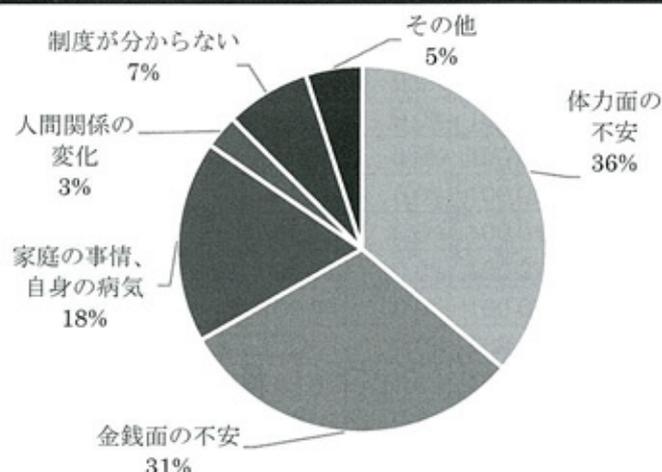
職場委員会の様子

# 定年延長に関する アンケート -PART2-

# VOICE

— 現業労組のページ —

## 定年延長開始にあたり、心配していることはありますか？

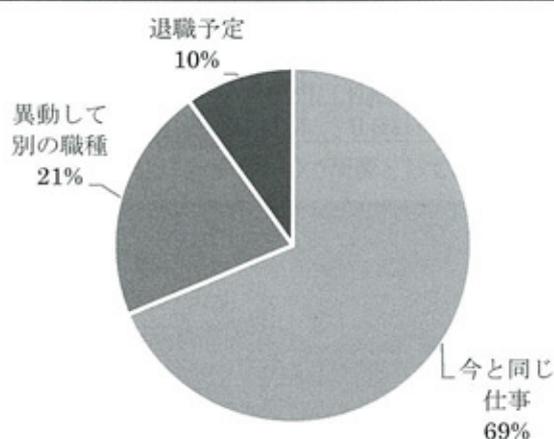


・現業である以上、業務内容も、勤務時間も変更はない。体力の低下など健康面での不安が大きいですが、給料は約7割、このあたりを総合的に考えたとき、気持ちの上でモチベーションを維持して働くことが難しいと考える。

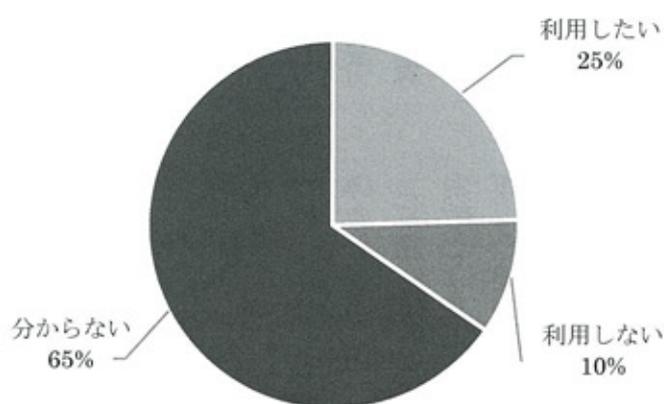
・自身の加齢による体力、思考力、認知力、判断力等の能力低下を実感している。今後は発病、家族の介護等さまざまなリスク要因の増加が推測される。

・現業職場は正規職員が減少し、ギリギリの人員で職場をまわしているため、定年延長となった職員の仕事量が減ることは考えづらい環境です。環境改善のために各職場の正規人員増が必要です。出来ないのなら給与7割でなく10割。もしくは現給保障をつけるべきだと思います。

## 60歳以降どのような仕事がしたいですか？



## 「高齢者部分休業制度」を利用したいですか？



## 「高齢者部分休業制度」ってなんだっけ？押さえておきたいポイントをチェック！

☑週の勤務時間の2分の1を超えない範囲内で休業することができるが、1日4時間までが上限。

☑勤務しない時間分の給与額は減額される。期末手当及び勤勉手当については、基準日に高齢者部分休業をしても支給されるがその場合、期末手当は高齢者部分休業をした期間の2分の1を、勤勉手当は全期間が除算される。退職手当の在職期間の計算については、高齢者部分休業をした期間の2分の1に相当する期間（月数）が除算される。

☑基本的に高齢者部分休業をしている職員は、休業開始日から定年退職日までの間に自己の都合により、部分休業の承認を取り消し、又は休業時間を短縮することを申請することはできない。但し、高齢者部分休業をしている職員の業務を処理するための措置を講じることが著しく困難となった場合で、当該職員の同意を得たときは、当該部分休業の承認を取り消し、又は休業時間を短縮することができる。

# 2月のトピックをお届けします!



寒い2月も  
季節を楽しんで

寒さの厳しい日が続きますが、2月は節分、立春と暦の上では春を迎えます。

議会棟完成に伴う引越しが進み、いよいよ年度末に向け業務多忙になる人も多いのではないのでしょうか。疲れたときこそ春を見つけて一息つき、仲間と共に乗り切ってくださいましょう。

2月1日は  
テレビ放送記念日



70年前の1953(昭和28)年2月1日は、日本で初めてテレビ放送が行われた日。昨年末に74回目を迎えたNHK紅白歌合戦は、ラジオ時代から続く長寿番組のひとつです。

この番組にちなんで紅白ネタ合戦と題し、ユース部四役が各テーマについて考えてみました。

最近初めて知ったこと

(白組・W) デイズニースーのプロメテウス火山と言え、入園して目の前にそびえ立つ、ごつごつした岩山を思い浮かべますよね。これが、ポートディスカバリーなど別のエリアから見ると、そのエアアターマに合った見え方をするそうです。さすがデイズニーの世界だなと感じました。

日常生活にもあるのではないかと、思った出来事でした。



プロメテウス火山

まちなかのおすすめ

(白組・F) おすすめはるなばあくです。大人になった今だからこそ、「10円もくぼ」や「くるくるサーキット」に乗りたい! 乗り物全制覇してみたい! と思っています。(紅組・T) 最近改めて素敵だなど思うのが、広瀬川の遊歩道。特に夜がおすすめで、暖かい色のライトがレンガ道を照らす様子が幻想的なので、

ぜひ歩いてみてください。

みなさんはどちらに軍配を上げますか? 引き続きユース部をよろしくお願ひします!

群馬県本部

青年女性部の活動

1月9日に関東甲地連青年女性部春開討論集会、1月28日に青年女性部長会議が開催され、ユース部四役が参加しました。他自治体の組合員と交流しながら、春開・賃金に関する情勢やユース部活動に活かせる知識を学びました。



春開討論集会の様子

～大規模災害に備え～  
**下水道BCP(業務継続計画)**  
**訓練を実施(後編)**

# 広瀬川

—水道労組のPage—

先月号に引き続き、大規模地震発生を想定した「前橋市下水道BCP(業務継続計画)」に基づく訓練の様子などをお伝えします。

**管路の緊急調査**

下水道管の緊急調査を担当する下水道整備課の4つの班は、担当エリアにある下水道管が、道路の陥没を招いていないか、要の管路が詰まっているかなどを調査する訓練を行いました。



出発前には資機材の確認も行います

訓練を通じて、災害時に調査すべき管路やマン

ホールの位置を確認・記憶することができ、点が有意義な反面、今年度は人員不足によって班数を6から4に減らし各班の担当エリアを広げた都合から、全ての施設を調査するには相当の時間を要する、目標である発災から2日以内に完了することは難しい等の課題が見えてきました。

**施設の緊急点検  
+ 水質事故対応**

下水道施設課では被害状況を把握するため、5つの班を編成し、市内各所にある施設の建物や電気設備等の緊急点検を、

運転管理の委託業者とともに実施しました。また、地震発生に伴い、市内の医療機関から廃油の流出が起こった想定で、水質事故訓練も並行して行いました。点検する施設や項目の多さに加え、水質



施設の点検は、建屋・電気など多数

事故対応にも人員を割いて行わなくてはならなかったことから、「発災時に起こり得るケースであるので良い試みだった」との意見もあった一方、人員不足をカバーする方法や班編成の再考が必要だと感じました。

**より実行性の高い計画に**

訓練は、担当する施設の位置や調査項目等を確認しながら進めていくため、実際の災害時に、職員一人ひとりが自主的に迅速・的確に行動でき、BCPの目的である下水

道の機能回復を早める効果が期待できます。また、訓練の最中に見つかった課題等を改善できるような計画やマニュアルを見直すPDCAサイクルを繰り返すことで、さらに実行性の高い計画にブラッシュアップを図ることができます。

今回の訓練で見つかった課題を計画の見直しで全てカバーすることはできませんが、平常時から災害に備えることで、できるだけ早い期間で業務の復旧ができるよう、今後も活動を継続していきます。



水質事故訓練ではオイルマット設置も実践

# 水上のゲレンデで雪遊び



近年のコロナ禍でも行動制限のない冬。  
我が家の保育園児二人は、  
絵本やテレビで雪を見る度に  
「雪で遊びたい!」と話していたことから、  
初めて水上のゲレンデに  
行ってきました。



## 自由の広場

組合員による投稿ページ

子どもも大人も楽しめる「スノーランド」  
スノーアクティビティパックで満喫

子ども達は初めてのゲレンデ、初めての雪遊びで、最初は目に入るもの全て初めてで何から遊ぶか迷っているのか周りの様子を伺っていました。しかし、少しずつ「そり

そりエリア、ストライダー&スノーレーサー、スノーチュービング、雪遊びエリア等、子ども達が楽しめそうなスノーアトラクションがあり、入場すると色々なものが一度に見えます。晴れており、風もほとんどなく、雪デビューには良い天気でした。



スノーランド入口付近

やる!」「浮き輪みたいな(スノーチュービング)やる!」と遊び始めました。子どもが遊ぶエリアで坂も緩やかに見えましたが、予想以上にスピードが出るスノーアトラクション。それでも怖がらずに、子ども達は笑顔で滑っていました。

そりエリアとストライダー&スノーレーサーの間には40匹のスノーエスカレーターがあり、滑った後はスノーエスカレーターに乗り、上まで上がる事ができます。子ども達はスノーエスカレーターに乗ることだけでテンションが上がっていました。スノーエスカレーターは順番を待つ等もあり、子ども達だけでは乗れず。しかし、大人と一緒に乗れるスノーレーサー等も「一人で乗る」と言う子ども達。下の子は特に一人では不安定なため、スピードが出る子ども達を追いかけて大人は走ることに。また上の子が「動画を撮って」

快適なスノーエスカレーター  
大人はちょっとしたトレーニング



そりエリア&スノーエスカレーター

と言うので、下から撮影していると、途中で止まってしまい、自分では滑り出せない状況もありました。そんなときは、下から坂を上ったりと、大人は雪の坂の上り降りの繰り返しでした。

他にも、宝探しゲーム等あり、次回はチャレンジしてみたいと思います。



丸沼高原スキー場

# リフト1日券ペアチケット

## 当選者発表

先月号に掲載をした丸沼高原スキー場のリフト1日券ペアチケット応募企画へのたくさんのご応募ありがとうございました。応募者53名の中から抽選を行った結果、当選者は左記のとおりとなりました。

狩野 千恵美さん(下水道整備課)

おめでとうございます。

残念ながら当選されなかった人には割引券を送付いたしましたのでご利用ください。割引券は9階組合書記局にもおいてありますのでぜひご利用ください。

## 批准投票を実施中です

批准投票とは、組合員の団結力や決意を示し、ストライキを背景に交渉を有利に進めるための手段として実施されます。

批准投票の批准率が高ければ高いほど、自治労の政府・自治体に対する発言力が増すということになり、批准の成功が、自治労としてのストライキ体制を確立していく上で大変重要なこととなっています。自治労全体が1年間を通して闘う決意を内外に示すために、全組合員が投票に参加し、圧倒的に高い批准率で団結力を示す必要があります。組合員皆様のご理解、ご協力をお願いします。

# 特賞ご当選おめでとうございます！

互助会売店  
内線 3994  
直通 221-6747  
FAX 221-6747



Dyson コードレスクリーナー  
区画整理課  
金子 朋之さん



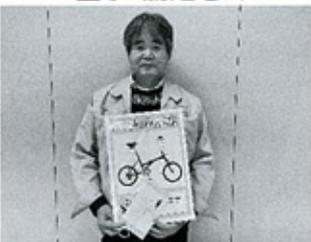
Panasonic スチーマー  
資産税課  
新島 美恵子さん



T-fal ラクラ・クッカー  
農村整備課  
田邊 博規さん



神戸ビーフすき焼き肉  
農政課  
小暮 佳子さん



折り畳み自転車  
城南支所  
神田 敏幸さん



グラファイトトースター  
農政課  
松本 和子さん



こしひかり食べ比べセット  
広瀬保育所  
武者 優里奈さん



マルチホットプレート  
区画整理課  
上條 剛さん



とらふく料理セット  
道路建設課  
吉澤 輝男さん

7等の「季節のフルーツ盛合せ」を売店で預かっています。当選番号は「4302」です。もう一度お手持ちの抽選券をお確かめください。ご当選された方のご来店をお待ちしております。※ラスク賞は1月中に賞味期限が切れたため、お渡しができません。ご了承ください。

※棚卸しにつき営業時間を短縮します

- ・日 時：2月28日(火)
- ・営業時間：8：30～13：30

ご理解とご協力をお願いします。

# くみあい日誌

## 1月



- 4日 仕事始め
- 5日 第4回前橋市職労中央執行委員会兼互助会運営委員会
- 9日 2023 春闘勝利！関東甲地連青年女性春闘討論集会
- 10日 ユース部第6回四役会議
- 16日 現業労組臨時執行委員会兼運営委員会(～20日)
- 17日 本庁等衛生委員会教育委員会部会職場巡回(二之宮小学校、筑井小学校)  
第4回機関紙編集委員会
- 18日 第4回拡大闘争委員会兼第446回中央委員会
- 19日 女性部第1回職場委員会  
女性部第4回執行委員会
- 20日 清掃事務所等安全衛生委員会職場巡視(西部清掃事務所)
- 21日 自治労2023 現業活動者集会(～22日)
- 22日 自治労2023 年度公営企業塾(～23日)
- 25日 本庁等衛生委員会職場巡視(第三保育所)  
本庁等衛生委員会教育委員会部会  
本庁内ノー残業デー巡回
- 26日 本庁等衛生委員会本庁等部会  
本庁等衛生委員会保育所等部会  
ユース部第5回執行委員会  
県本部健康福祉評議会第2回幹事会
- 27日 社会福祉協議会オルグ
- 28日 2023 第1回青年女性部長会議
- 31日 人員確保を求める申入書提出

## 今後の予定(2月)

- 1日 本庁等衛生委員会保育所等部会職場巡回(東保育所、下川淵保育所)
- 3日 第3回共同調理場衛生委員会
- 8日 ユース部第7回四役会議
- 13日 第5回機関紙編集委員会
- 15日 退職予定者組合(互助会)説明会  
退職後共済移行説明会(～17日)
- 20日 第5回中央執行委員会兼互助会運営委員会
- 21日 ユース部第6回執行委員会  
2022 現業・公企統一闘争総括会議
- 28日 第4回拡大闘争委員会兼第446回中央委員会

問い合わせ【前橋市役所職員労働組合】  
市庁舎9階組合書記局  
内線：3991～3993  
直通：221-5693 FAX：243-6680  
Mail：maebashi@muse.ocn.ne.jp

泣きそう。 (坂)

物価高による値上げが止まりません。主にウクライナ戦争による燃料価格等の高騰や国のゼロコロナ政策が影響しているようすが、食料品は数回値上げしているものも見受けられ、ちよつと良いお店で食事した際の値上がりは財布に厳しいものがあります。値上げしていないお店もありますが、原価を抑えた食材へ切り替えも見受けられます。燃料価格等の低下やゼロコロナ政策の転換から、アメリカやユーロ圏では物価は低下し始めましたが、日本では円安による価格の高止まりや、企業物価が消費者物価へ反映しきれていないことなどから長く続きそうな予感です。

### 中央ろうきん

あなたに、家族に、大切な人に贈る Rukio

20歳未満のお子さまがいらっしゃる方へ

Rukio  
ごども積立

エース預金店頭  
表示金利に上乗せ

十年 0.1%

※満20歳未満のお子さまがいらっしゃる個人のお客様が対象となります(男性も対象)。※お子さまお1人につき1口座のご契約となります。※対象となるお子さまのご年齢については、健康保険証等にてご確認をさせていただきます。

手数料

お子さまが進学して仕送りが必要になった時に、  
定額自動送金サービスの  
手数料が無料！  
※中央ろうきん内の振込に限ります。

0円

■お問い合わせ・ご相談は

〈中央ろうきん〉群馬県庁出張所

TEL：027-223-2041

2023年1月4日現在



編集後記