

中央委員会開催のお知らせ

開催日時 **2023年2月27日(月) 18:30~**
場 所 **宮城自治労会館3階会議室**



**春闘要求を
確立します!!**

要 求 書

1. 初任給標準を毎月1万円150,000円、大学1級27万194,000円(相当とし、1号を超える昇給区分などの適用を含め、古職者調整を反映すること。
2. 保育所を中心に、一部の保育で未だ不払い残業が発生していることから、働いた分の時間外手当を適切に支給するよう、具体的な対策を行うこと。
3. 業務に必要な支出に対する自己負担の軽減を図ること。特に、多くの職員が名刺を自己負担で作成していることから、早急に改善すること。少なくとも、名刺シート等を自己負担で準備するなど、職場で名刺を作成することができる環境を整備すること。
4. 仙台市内定めた職対に対して、転任費用を支給すること。また、人職に伴い発生する費用(人職に際し行われる施設にかかわる旅費、車外で実施する健康診断など)は本人に自己負担させないこと。
5. 職対が分庁舎を遷移する際の安全に配慮する観点から、各局・各職場にオートバイを準備すること。
6. 庁舎のトイレを和式から洋式に変更すること。
7. 職対の乗務の納入方法について、納付による納付ではなく、送り式引き取り納付、コンビニ納付を可能とすること。
8. クーラーボックス関係でも通年でノーネクタイでの勤務を可能とすること。
9. 職対の健康に係る休暇・職対についての手続きを簡便化し、取得しやすい環境を整備すること。

市職労の春闘要求と二連の取り組みは、2月27日開催の第2回中央委員会で提起、討論を経て確立されました。

これに先立って、賃金調査部を中心に検討が行われています。自治労や自治労宮城県本部の討論集会を踏まえ、自治体と公共サービスをめぐる情勢について、①昨年の人動は3年ぶりの引き上げ勧告で各人事委員

会も同様だったが、月例給の改定は若年層にとどまった。②会計年度任用職員制度の実態は、法改正の趣旨が踏まえられていない。③新型コロナウイルス対応は専門職の慢性的な人員不足を背景として献身と努力でサービスがかるうじて維持されてきた。ウイズコロナの本格化で対応業務は、緊急対応的なものから通常業務になっ

てきている。④職場内コミュニケーションの希薄化やパワハラ、カスハラ、など職場環境の悪化が問題。な

どと、方針提起に向けて情勢を議論しています。春闘要求書は、賃金の引

上げ、労働時間の短縮、諸休暇、職場環境・福利厚生人員、異動、昇任、労働安全衛生、若年層の労働条件、女性職員の労働条件、会計年度任用職員の雇用と労働条件、直営堅持、外郭団体の雇用と賃金、労働組合活動の保障など広範囲にわたります。皆さんの要求や課題ご意見をお知らせください。

春闘 中央委員会で要求を討論 人員コロナ職場課題多く

U-35 課題解決に向け前進 当局「調査結果を重く受け止めている」

U-35は2月13日、市役所で交渉を開催し、1月17日提出の要求書に対する回答が当局から示されました。

●保育所のサービス残業 U-35と保育所支部で行った調査結果を受け、当局は「超過勤務を申請できない具体的な状況は把握できないが、労使双方でサービス残業について調査・検証をしていく必要があることを確認しました。」

●名刺などの自己負担 名刺自体を公費で購入することは難しいが、名刺シートを公費で購入することが認められました。業務で使用

する名刺などを自己負担させられることがあれば、労働組合まで相談ください。

●公用車へのカーナビ設置 設置に伴う経費や維持費の課題があるものの、必要性に鑑みて、車両更新時に検討していくとの見解が示されました。

●今後の課題解決に向けて 交渉の最後に、労務課長は「今後も現場で起きている課題を同じ方向を向いて改善していきたい。引き続き、現場の声を寄せてほしい」と述べました。

働き続けられる環境求め カスハラ策は今後の検討

市職労は1月25日、提出していた「2022男女平等部など男女平等プロジェクトの役員が参加しました。組合側は、重点要求として、ワークライフバランスを実現できる職場環境づくりとしての増員、配置・昇任における男女格差解消のためのポジティブアクション、人事評価の男女格差解消

市職労は1月25日、提出していた「2022男女平等部など男女平等プロジェクトの役員が参加しました。組合側は、重点要求として、ワークライフバランスを実現できる職場環境づくりとしての増員、配置・昇任における男女格差解消のためのポジティブアクション、人事評価の男女格差解消

市職労は1月25日、提出していた「2022男女平等部など男女平等プロジェクトの役員が参加しました。組合側は、重点要求として、ワークライフバランスを実現できる職場環境づくりとしての増員、配置・昇任における男女格差解消のためのポジティブアクション、人事評価の男女格差解消

2023市職労春闘方針に関する意見調査 皆さんのご意見をください

市職労は賃金や労働条件の向上に向け、年間を通して当局と交渉を行っています。春闘は1年の起点となる重要な取り組みです。組合員の皆さんの意見や要望を春闘要求に反映させるため、投稿用紙に職場と氏名を記入し、書記局にお送りください。ウェブでの意見募集も行っていますのでご活用ください。

※必ずしも要求とならないこともありますのでご容赦ください。

投稿用紙

●職場名 _____ ●氏名 _____

●意見・要望など

kumiaing
2月21日~

24日 市労連春闘討論集会 (15:00~ 自治労会館)

27日 働く連第2回中央委員会 (18:30~ 自治労会館)

28日 連合宮城「2023春闘勝利総決起集会」 (18:00~ 勾当台公園)

限ることを求め、相談者が望まない場合は個別対応していると説明されました。

初の要求のカスタマーハラスメントでは①研修実施、②実態調査、③相談体制整備、④ボスター掲示などの要求に、当局は、今後必要な検討を進めるとしました。

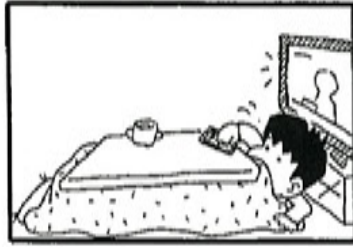
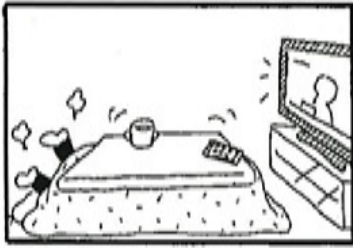
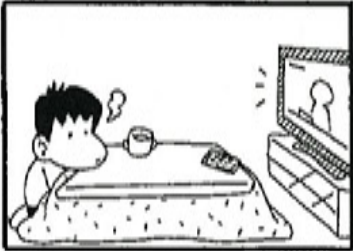
U-35部長から「交渉の中で、課題解決に向けて明確になった部分もある。他にも課題がたくさんあるため、改善に向けて現場の実態を伝えていきたい」と述べ、労使とも課題解決の必要性を確認しました。

役職定年の実質開始まであと1年。定年延長は導入されませんが、実際に延長となった方を目にするのは、令和5年度退職者予定者だった方からです。今年度は、管理職の方もこれまでと変わらない再任用制度の中で働くので大きな違和感はないか。▲来年3月末を超えれば、定年は迎えてない、しかし役職を降りた管理職の皆さんが各職場に在籍することに。周囲としては、そういった方々が「どんな仕事をされるのか、またしてもらえるのか」が気になるところでしょうか。▲知り合いの管理職から「俺、今さら財務会計システムなんて使えねえぞ」とかぬかすので、「部長平に帰る時が来た。ブツクサ言わずに普通に仕事しろ」とじやれてみたり。▼役職者も不安ですよ。自分是一般職として与えられた業務をこなすだけと違和感ありませんが、立場逆転すると思ったら、▲より良い職場にするため、今正にみんなで議論する時です。(くり)

交差点

役職定年の実質開始まであと1年。定年延長は導入されませんが、実際に延長となった方を目にするのは、令和5年度退職者予定者だった方からです。今年度は、管理職の方もこれまでと変わらない再任用制度の中で働くので大きな違和感はないか。▲来年3月末を超えれば、定年は迎えてない、しかし役職を降りた管理職の皆さんが各職場に在籍することに。周囲としては、そういった方々が「どんな仕事をされるのか、またしてもらえるのか」が気になるところでしょうか。▲知り合いの管理職から「俺、今さら財務会計システムなんて使えねえぞ」とかぬかすので、「部長平に帰る時が来た。ブツクサ言わずに普通に仕事しろ」とじやれてみたり。▼役職者も不安ですよ。自分是一般職として与えられた業務をこなすだけと違和感ありませんが、立場逆転すると思ったら、▲より良い職場にするため、今正にみんなで議論する時です。(くり)

家族天気



カップルさん休載のお知らせ

今号のカップルさんは、休載させていただきます。



- 小川 奈知・燕沢児童館
- 一迫 万里・旭ヶ丘市民C
- 鈴木 優太・青森区民生生活課
- 元山 弥生・八木山動物公園
- 渡邊 勇司・若林区道路課
- 長谷川隆二・文化財課
- 佐々木政実・環境対策課
- 那須 隆一・若林区道路課
- 千葉美由起・泉区障害高齢課
- 石川恵理子・泉区障害高齢課
- 坂井 正仁・宮城野区道路課
- 布田 祐樹・設 備 課
- 高橋 良昌・若林区民生生活課
- 伊藤 陽子・泉区保護課
- 八木みゆき・若林区保護課
- 八木みゆき・若林区保護課



仙台市職労退職者感謝の会

先輩方に感謝を伝えて
いろいろの職業人生

仙台市働く連は2月16日、ホテルグランテラス 仙台国分町を会場に「退職者感謝の会」を開きました。定年退職など今年度の3月末、及び年央

退職の先輩を招き、感謝の意をお伝えし今後の引き継ぎのご支援をお願いしました。

組合員を代表して熊谷 修執行委員長は「近年のコロナ禍、国際紛争、物価高、官僚の更迭など、社会全体が疲弊しています。先輩方が築き上げてきた労働運動を継承し、豊かで安定した社会を取り戻すよう取り組んでいく所存です。退職される皆さんには、ご健康に留意されますますのご活躍をしていただき、働く連の運動にもご支援をお願いします」とあいさつしました。

アトラクションに宮城野区公園課のマジシャン佐藤さんが、サイキックエンターテナーショーで会場を盛り上げました。曲がったり、消えたりオカルトチックだったり、歓声も。

勤続年数は長い方で42年、いろいろな出来事を経たお仕事や組合活動に、取り組んでいただき、ありがとうございました。



▲ハンドパワーでテーブルを浮遊させるMr.トリック!

当選者発表 クロスワード パズル

市職労ニュース第1414号(1月21日付)の「クロスワードパズル」当選者が決まりました。

2月15日で締め切った結果、応募者は69人でした。正解者の中から抽選し、次の15人が当選しました。当選者に図書カード(500円分)をお送りします。

- 【答え】シンネンカイ (新年会)
- ▼当選者(順不同・敬称略)
- 八木みゆき・若林区保護課
 - 伊藤 陽子・泉区保護課
 - 高橋 良昌・若林区民生生活課
 - 布田 祐樹・設 備 課
 - 坂井 正仁・宮城野区道路課
 - 石川恵理子・泉区障害高齢課
 - 千葉美由起・泉区障害高齢課
 - 那須 隆一・若林区道路課
 - 佐々木政実・環境対策課
 - 長谷川隆二・文化財課
 - 渡邊 勇司・若林区道路課
 - 元山 弥生・八木山動物公園
 - 鈴木 優太・青森区民生生活課
 - 一迫 万里・旭ヶ丘市民C
 - 小川 奈知・燕沢児童館

必用な保障額で節約を 助け合いの掛金でお得

皆さんは家計の収支のことで頭を悩ませてはいませんか。家計を節約しているのに物価高、電気代の高騰などによって毎月の出費はいつもより高くなりがち。そんなときこそ非営利で運営している自治労共済です。

「保障の見直し」で聞くと、「また共済の勧誘」「さらに契約したらますます出費が増える」というなどのご感想もありますが、皆さんにお伝えしたいことは、保障を見直して出費を抑えていただきたいということです。

「保障の見直し」は「保障の節約を家計の節約を」

自治労は、社会保障制度の改善や拡充を求めながら、じちろう共済の助け合い運動を進めています。

非営利で、助け合いのお得な掛金で、必要保障額に基づいた提案を行っています。保障診断では、現在ご加入中の保障額や保障特約が、必要保障額と必用な特約に照らしてどうかを検討することができま

受付期間は今月です、今一度のご検討を、書記局までご連絡ください。

クロスワードパズル

二重枠に入った文字を、A~Hの順に並べてできる言葉は何でしょう?



クロスワードパズル応募券 (兼)「ひろば」投稿用紙

- 職場名……
- なまえ……
- パズルの答え……
- 「ひろば」投稿

※「ひろば」投稿の中から若干名を、名前・職場を明記し掲載させていただきます。

国際連帯救援カンパ
ご協力
ありがとうございます。
61職場 95、210円



▲ 自治労宮城県本部は、2021年度の大企業（資本金10億円以上）の経常利益は49.5兆円となっており、内部留保も516.4兆円（全企業）と10年連続で過去最高を更新している、として内部留保や株主配当を増やすのではなく労働者への適正な配分が求められる、と指摘。1月20日に春闘討論集会で挨拶する菅原県本部委員長。

組合があるから要求

処遇や環境改善を春闘から

市職労は現在、春闘要求1月27日の第2回中央委員会での討論を進めています。2

を確立し、郡市長あて提出交渉していくこととしてい

市職労は県内や全国の自治労の仲間とともに、雇用賃金をはじめとする処遇の改善を春闘期からスタート

春闘要求は組合員の要求

自治労
仙台市職労

発行所 自治労
仙台市職員労働組合
仙台市青葉区国分町3-7-1
〒980-8671 ☎(022)231-4057
FAX(022)214-1848
発行人 熊谷修
編集人 佐々木緑

定価 10円
組合員と協力員の購読料は組合費等に含まれています。

メールアドレス
info@j-sendai.jp

労働組合への加入を!

市職労ホームページ
パスワード変更しました
市職労ホームページのパスワードが変更となっています。
新しいパスワードについては書記局までお問い合わせください。

スポ振労	要求項目
1.	労働組合法第6条に基づき、労働条件の変更について、労使合意を前提として事前協議を行い労働協約を締結すること。
2.	公認対象施設に応募し、施設確保に努めること。更に仙台市に財団の設置者責任として雇用確保責務を働きかけること。
3.	昨今の世界情勢の影響もあり、食料品等、生活必需品の値上がりが続いている。所得が低い等、弱い立場の者ほど日常生活に差し支えが増えると言え、月額支給のペースアップについて検討すること。
4.	上記理由により、光熱費も高騰している。日々の通勤に際し、支給交通費の増額を検討すること。
5.	事業職員、常勤・非常勤嘱託職員に対する賞与の支給について 月額給与1.0ヶ月分を年間2回支給すること。
6.	嘱託職員各々の勤続年数に応じ、その貢献を加味して賃金に反映される様、検討すること。

回答内容
1. これまでも事前協議、団体交渉等、誠意を持って対応してきたところであるが、その基本となる労働協約の締結については、引き続き協議を進めてまいりたい。
2. 仙台市が実施する指定管理者の公募へ対応するなど、施設確保及び雇用確保に向けて引き続き努力してまいりたい。
3. 月額支給額のペースアップについては、指定管理者制度など事業団を取巻く環境が大変厳しい状況であるが、総合的に検討してまいりたい。
4. 通勤手当に関しては、これまで同様に仙台市の関係規程に準じて対応してまいりたい。
5. 事業職員、常勤・非常勤嘱託職員の賞与に関しては、現在の指定管理者制度のもと、事業団を取り巻く環境が大変厳しい状況にあることも踏まえつつ、総合的に検討してまいりたい。
6. 嘱託職員の勤続年数に応じた給料の在り方については、大変厳しい状況であるが、総合的に判断してまいりたい。



▲ 12月23日、幸谷委員長が中塚理事長に要求書を手交。

仙台市スポーツ振興事業団職員労働組合は1月31日、錦町庁舎で回答書を受け取りました。

協約遵守雇用努力を確認

ス。ポ振労 財団から回答

労働組合法第6条に基づき、労働条件の変更の際には事前協議し労働協約を締結する事、また、今後も指定管理制度のもと公募施設に応募し、雇用確保に努める事を労使確認しました。

更に、昨今の社会事情の影響から様々なものが値上がりし、日々の生活に影響している事から、ペースアップおよび賞与支給額の増も要求していましたが、財団は、この点は指定管理



活動報告

細野たかし (組織内市議)
ふれあい収集を

昨年12月に行われた令和4年第4回定例会の一環として、本市環境局が担当しているごみ収集に関する喫緊課題について、当局を質しました。高年齢人口が増加している本市において、集積所まで自力でごみを排出できない単身高齢世帯が増えています。他都市の状況を見ると、半数以上の政令市では「ふれあい収集」という事業を行っており、市職員が単身高齢者や要介護認定を受けている世帯に家族世帯から

Kumiaing
2月11日～

11日	2.11信教・思想・報道の自由を守る宮城県民集会 (13:00～ 仙台国際センター)
13日	青葉区藤原平和センター春闘講座 (18:30～ 自治労会館)
14日	中央執行委員会 (17:45～ 自治労会館) 働く連執行委員会 (18:30～ 自治労会館)
16日	退職者感謝の会 (17:50～ ホテルグランテラス)
20日	市職労第2学習会 (18:00～ 国分町庁舎)
24日	市労連春闘討論集會 (14:00～ 自治労会館)
27日	働く連第2回中央委員会 (18:30～ 自治労会館)

を結んでいます。他の職種も含めたペースアップを今後も求めていくことが必要です。

仙台市スポーツ振興事業団労働組合は、この回答結果を一旦持ち帰り、疑問等あれば後日改めて交渉の場を設ける事とし、今後も組合員の意見を吸い上げ、労使ともどもより良い労働環境を作っていくよう活動していくとしています。

環境支部で要請書提出

昨年11月、環境支部は高齢化によりごみ出しが困難である市民に対し「ふれあい収集」の要望書を提出しています。市民サービス向上の観点からも重要であるとして導入に向け協議を求めています。

交差点

娘の大学の保護者会役員を拝命し活動計画しています。今年にはコロナの規制も緩和傾向にあるとのことで

あなたと家族を守る 組合員同士の助け合い

私たちは仙台市職員労働組合は全国の自治体労働組合約90万人で構成する全日本自治体労働組合「自治労」に加盟しています。自治労では、組合員が民間保険会社よりもおとくな掛金で充実した保障が受けられる非営利の「じちろう共済」という制度があります。じちろう共済は、民間でいうところの「生命保険」、「医療保険」、「自動車保険」、「火災保険」、「個人年金」などを総合的にカバーできます。全国約90万人のスケールメリットを活かした公務職場

で働く労働者のための制度です。この機会にご利用ください。

「団体生命共済」
「死亡保障」+「医療保障」の安心設計。万が一のため最低限の死亡保障は必要ですが、独身で扶養する家族がいなくても、大きな死亡保障は必要ありません。ケガや急な入院に備えた保障にすることで、掛金を抑

じちろうセット共済
継続募集中!

いのちと健康のための保障
退職後の年金のための積み立て

団体生命共済 + **長期共済**

自治労共済生協組合員だから利用できるじちろう共済。
「組合員同士の助け合い」を形にした共済だから、皆さんの生活にあわせて共済制度がそろえられています。

申込締切	共済期間
2月28日(火)	2023年 6月1日~ 2024年 5月末日

ライフステージにより必要な保障は変化していきます。この機会に点検を!

■連絡先: 仙台市職員労働組合 022-261-4067
詳しくは、じちろうセット共済パンフレットをご覧ください。

仙台市職労 退職者感謝の会

市職労は、この春に退職を予定されている方々に対して「感謝の会」を開催します。この会は、長年の労組組合活動へ感謝するとともに第二の人生をスタートさせる諸先輩の門出をお祝いするものです。ご対象の方にはご案内を差し上げますのでぜひご参加ください。

とき

2月16日(木)

受付 17時30分
集合写真撮影 17時50分
感謝の会 18時00分

ところ

ホテルグランテラス仙台 国分町

カツレさん

私は高血圧で月1回通院しています。一定の条件をクリアできたので

団体生命共済の最低保障に加入できました

私は骨折して固定具つけました。装着期間中は通院共済金が支払われました

私はケガが多いので助かります。募券集受付は2月末までです

「退職者団体生命共済」
2022年6月から取り扱いは開始されたばかりの「じちろう退職者団体生命共済」は、在職中に団体生命共済を利用して加入者が健康状態に関わらず移行加入できる、退職後の生命と医療の保障です。退職後も最長で85歳まで利用でき、スケールメリットを活かしたリーズナブルな掛金となっています。

会議・イベント 参加報告

自治労第163回中央委員会
書記長 高城 豊光

1月30日(31日)に東京で開催された、自治労第163回中央委員会に参加しました。全国から276人の中央委員が集まり、中央本部提起の議案に支持・補強の立場で2日間を通して34本の発言があり、課題や情報を共有しました。冒頭、自治労中央本部の川本委員長のあいさつでは、ロシアのウクライナへの軍事侵攻について、政府に対して即

時停戦に向けて外交努力をしよう強く求めることや、コロナ発生から4年目を迎え、未だに終息が見えない状況の中、それぞれの立場で懸命にコロナ対応に従事している組合員に敬意と感謝を述べていました。

取り組みの報告としては、当局から出された不合理な職務給格下げ提案を跳ね返し、改めて労働組合の重要性を確認できたことなどの報告がありました。そのほかでは、会計年度任用職員の処遇改善に係る問題や地域医療を考える公立病院の統合合築問題について発言



▲ 全国から集まった中央委員を前に挨拶する川本中央執行委員長。

ひろば

●同期(S58)の皆さん、在職40年目をいかがお過ごしですか。既に再任用

に移られた方もおいでですが、あとわずかの年数健康第一で頑張りましょう。(宮城野区保護課・水間直人)

●おもちをたくさん食べました。数えるのは怖いのでやめておきます。(広瀬マイスクール児童館・雨貝あづさ)

●投稿者募集
掲載者には図書カード(500円)を進呈します。

手続き忘れてませんか?

自動車を買替えた方、**「30日以内」**に手続きが必要です!

契約対象となる自動車を買替えた場合、新車両の取得日の翌日から30日以内に車両変更の手続きをお願いします。

30日以内に届け出がなく事故を起こされた場合、共済金をお支払いできません。

※車両変更とは、自動車の新規取得において、被共済自動車の廃車・譲渡・返還が生じた場合です。

不明な点があればまずは所属する組合にご連絡ください。

こくみん共済 NEWS 5120A074

じちろう
マイカー共済

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。



発行所 自治労
仙台市職員労働組合
仙台市青葉区国分町3-7-1
〒980-8671 ☎(022)261-4067
FAX(022)214-1848
発行人 熊谷修
編集人 佐々木緑

定価 10円
組合員と協力員の購読料は
組合費等に含まれています。

メールアドレス
info@j-sendai.jp

労働組合への/
加入を!

2月1日~
2月28日

お送り致します
皆様にあい書を
お送り致します

じちのしせつ共済募集

声ではじまる春闘

課題を2/27中央委員会へ

仙台市働く連、市職労は、連合や自治労、仙台市労連とともに春闘の取り組みに入っています。

春闘は、労働組合が一律に、賃上げや労働条件の改善を求め、経営側、使用者側に要求書を提出し交渉を行います。

公務員の賃金は民間賃金調査・人事院勧告を経て秋の確定交渉を行い4月遡及改定に繋がります。

全国の自治体の労働組合が加盟している自治労の仲間と総務省、人事院などと

の交渉や自治体労使の交渉を同時期に行っています。

自治労は12月8日の春闘討論集会で、「春闘を年間闘争サイクルの確立に向け「1年のたたかいのスタート」としての位置づけだけでなく、組合活動の活性化、組織強化のための重要なたたかいと位置づけました。春闘段階から組合員の思いを集め、課題を出し合い要求を取りまとめ、身近な職場環境や賃金・労働条件の改善をはかっていくことにより、組合員から「職



▲自治労春闘討論集会には、全国から対面とWeb併せて374人が参加し、賃金労働条件の課題や取り組みを議論した。

場の声が要求に反映されている」「職場の改善には労働組合が必要だ」と認識してもらおうことが組織強化につながると提起しました。

市職労は、2月27日の中央委員会の討論を経て春闘要求をとりまとめ、3月に

郡市長あて要求書を提出する考えです。

この間、看護職員の処遇、直営堅持、会計年度職員や外部団体職員の雇用と賃金、選挙事務や災害対応による連続勤務、などの改善について要求し、会計年度職員の勤労手当増に繋がりました。

今年の春闘要求に盛り込む職場組合員の声をお知らせください。

難しい判断や我慢も

学び、ハラスメント知る

仙台市働く連は1月25日の夕方、自治労会館で「ハラスメント学習会」を行いました。この学習会は、市職労の男女平等プロジェクト主催で、外部の講師を招いての初の試みで、組合員協力員合わせて15名の参加となりました。

講師として招いた仙台あさひ法律事務所の栗原さやか弁護士は、仙台市のコンプライアンス推進委員を務めるなど、仙台市の職場環境にも精通しておられる方です。

今回準備されたテキストは、「パワハラ」と「セクハラ」に絞ったもので、資料

として人事院規則の抜粋を付けるなど、公務職場向けの内容で、複数の参加者から質問が出るなど非常に有意義な学習会となりました。

パワーハラスメントは、行われた行為が「業務上必要かつ相当な範囲を超えた」ものなのか「グレーゾーン」が広く判断が難しいこと、セクシュアルハラスメントは、行為に対して、その場で抗議するのは1割程度にとどまり、6割超が「場の雰囲気悪くしたくない」などの理由で我慢をしていることで、加害者が「相手が許容している」と勘違いすることが多いのだそうです。「モラハラ」「マタ



▲パワハラ、セクハラの事例検討や質疑で学習を深めた。

2023市職労春闘方針に関する意見調査 皆様のご意見をください

市職労は賃金や労働条件の向上に向け、年間を通して当局と交渉を行っています。春闘は1年の起点となる重要な取り組みです。組合員の皆さんの意見や要望を春闘要求に反映させるため、投稿用紙に職場と氏名を記入し、書記局にお送りください。ウェブでの意見募集も行っていますのでご活用ください。

※必ずしも要求とならないこともありますのでご容赦ください。

投稿用紙

●職場名 _____ ●氏名 _____

●意見・要望など



働く連は2月3日から10日にかけて、2023ストライキ批准投票を実施します。職場での集約を10日12時までとし、同日17時までに市職労書記局へ必着で提出をお願いします。

この批准投票は、年間を通じて1回につき2時間を上限とするストライキを含む闘争指令権を中央闘争委員会に委譲することについて組合員に承認を求めるために行っています。

批准投票用紙

批准投票 ○×で表示

めに毎年行っています。ストライキを行うための投票ではありません。

投票率に加え、批准(賛同)率が高いほど、組合員の要求実現を求める意思が高いことを表し、交渉に向けた大きな力になります。

組合員の皆さんの積極的な投票をよろしくお願います。

差点

先日、とある試験を受験しました。毎日のように勉強を続けているうちに、受験や就職活動の頭を思い出し、

因か、受験生の夢を見るようになりまし。毎回の進路が決まらず、とても不安な気持ちになり、目を覚まし、社会人であることを思い出し、ほっとするところでした。▼現在は受験シーズンの真っ最中。TVで18歳の大学受験生がインタビューに答えており、「1日10時間は勉強しています」と言っていました。私は仕事があるため、長くても1日4時間程度。そんな私が1日10時間も勉強をしたら、頭から煙が出てきそうです。▼しかし、受験当時の自分を思い出すと、毎日学校で勉強し、帰ってからまた勉強しての繰り返し。どんな状況でも長く勉強するというのは大変なこと。業務の勉強はするものの、資格取得などの勉強はほとんどしていませんでした。▼何歳になっても勉強することは大切です。受験生を見習い、日ごろから何か勉強をしてみようと思いました(果敢)

- kumiaing
2月1日~
- 6日 市職労第1学習会 (18:00~ 国分町分庁舎)
 - 9日 自治労安全衛生集会 (~10 東京)
 - 10日 自治労情報宣伝セミナー (~11日 東京)
 - 14日 中央執行委員会 (17:45~ 自治労会館)
働く連執行委員会 (18:30~ 自治労会館)
 - 16日 退職者感謝の会 (18:00~ ホテルグランテラス)
 - 20日 市職労第2学習会 (18:00~ 国分町分庁舎)
 - 27日 働く連第2回中央委員会 (18:30~ 自治労会館)

必要な補償を 助け合いの掛金で

じちろう共済募集 2/1 ~ 2/28

2月はじちろうセット共済の募集受付期間です。組合では、事前にお送りしているパンフレットにお勧めプランをご提案しております。組合員・ご家族のライフステージに合わせて掛金を設定することで、余計な支出を減らし、割安な掛金で必要な保障をご提案いたします。この機会に是非、保障診断やお見積りを行ってください。書記局の職員が職場に訪問して説明させていただきますので、ご連絡をお待ちしております。

じちろう共済の大きな特徴は、加入している組合員・家族の安心と安定の暮らしをサポートするための制度です。利用できるのは組合員とその家族だけに限られていますので手ごろな掛金体系に

なっており、家族のニーズに合わせて保障額を選択できますので、死亡保障や医療保障を幅広い保障額から選択できます。例えば、結婚や出産で家族が増える場合は、万一に備えて独身の時より死亡保障額を増やし、逆に、お子さまが独立をする時期になりましたら死亡保障額を減らすなどの組合員にあったライフサポートプランをご提案いたします。その時々で掛金を見直すことができますので、出費を必要最小限に抑えることができます。また、共済は非営利事業ですので、毎年度の決算で剰余が生じた場合に組合員へ「割り戻し金」としてお支払いいたします。

全国で働く公務員のための「助け合い」の制度ですので、この募集時期に是非ご検討ください。

もちろん、他保険共済をご利用されている方も、共済で保障診断をしていただくことで利用されている保険共済を見直すきっかけにもなります。まずは書記局にお電話ください。

カッパレさん

私は今年30才以下の女性です

団体生命共済者

貯蓄金1.414円
死亡100万円
入院3000円

現在1.25%の固定利率

税制優待格任金
10,500円の積立

税控除受け付けられる組合ね

給与天引
安心です

7つの間違い探し 当選者発表

市職労ニュース新年号家座版(1413号)の「新春7つの間違い探し」に117人から応募いただきました。正解者から抽選で15人に図書カード500円分をお贈りします。

◆当選者(順不同)
◆砂金重紀子さん(砂金洋さんのご家族・青葉区保護)



▲交渉に先立ち、児童館労組の高平尚士委員長、市民センター労組の若松由紀委員長がひと・まち交流財団の板橋秀樹理事長に要請書を手渡した。

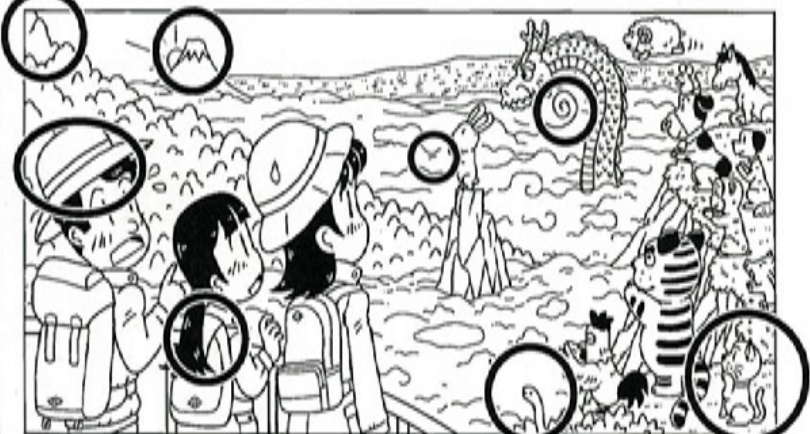
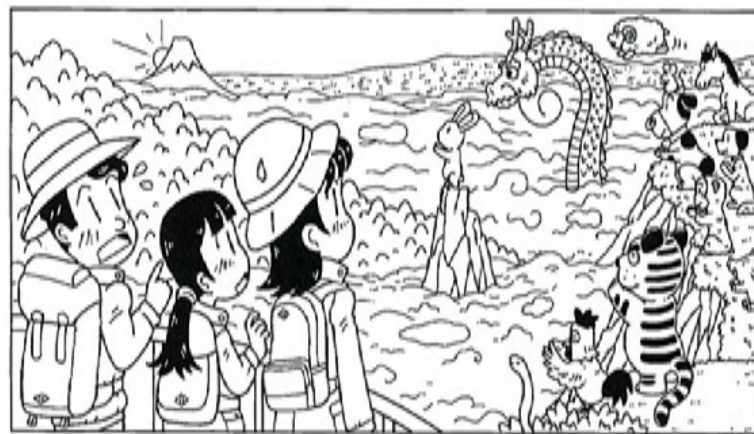
児童館市民センター 続けられる賃金を要請 貯金なく退職増え

対し要請書を提出し交渉を行いました。要請は、若年層職員が安心して働き続けられること、再雇用職員の待遇差解消、月例給・一時金の引上げを求めたものです。

交渉で各労組委員長は、「若年層職員が安心して働ける賃金を求めて退職してしまう事例が増えている」「賃金が上がらないため貯金もできない状況で不安を抱えながら働いている」と実態を訴えました。

財団は、賃金を改善することで優秀な人材の確保や市民サービスの質の向上に寄与することは承知しているとしながらも、財団の意向だけでは決められないとしました。組合側は、さらに認識共有も含め、改善を求めていくとしています。

- ◆安藤篤哉さん(情報システム課)
- ◆比嘉晴野さん(比嘉牧子さんのご家族・若林区公園課)
- ◆木村みどりさん(片平児童館)
- ◆高橋望実さん(高橋良子さんのご家族・太白区街並み形成課)
- ◆大越聡さん(青葉区戸籍住民課)
- ◆小池貴之さん(下水道北管理センター)
- ◆今野泉さん(泉区管理課)
- ◆中野香奈さん(大友幸則さんのご家族・道路計画課)
- ◆鈴木美代子さん(鶴が丘保育所)
- ◆第一課
- ◆斎藤慶人さん(斎藤誠さんのご家族・今泉工場)
- ◆渡部由美さん(渡部英昭さんのご家族・青葉区道路課)
- ◆青田友江さん(松陵児童センター)
- ◆遠藤あすかさん(遠藤誠一さんのご家族・管轄課)
- ◆菅原皇太さん(菅原圭さんのご家族・若林消防署)



【答え】①左端上の木 ②左側上の富士山の雪の多さ ③左端の男性の帽子のラインの幅 ④左側の子どものリュックサックのふたの形 ⑤右側上の龍のひげの形 ⑥右側下のへびの長さ ⑦右端下の猫 ⑧絵中央ウサギの前の雲の下の線「間違いととらえられるので、こちらも正解としました。今後は点検に気を付けていきます。」

ローンのお借換えは ろうきんにご相談を

1つでも☑があったら…
＜東北ろうきん＞で
“借換え”を検討してみませんか？

- ☑他行・他社カードローンを利用している
- ☑クレジットカード(ショッピング)を利用している(3回以上の分割払い・リボ払い)
- ☑クレジットカード(キャッシング)を利用している

★ろうきんは、労働組合が出資している金融機関です。市職労書記局まで、お気軽にお問い合わせください。

はたらくあなたのパートナー！
東北ろうきん。
東北ろうきんの
キャッシュカードなら
ATMお引き出し
手数料24時間

0円 実質

ATMお引き出し手数料「全額還元サービス」

（東北ろうきん）のキャッシュカードで、銀行・信金など全国のMICS加盟金融機関、ゆうちょ銀行、コンビニエンスストア等のATM・CDから「お引き出し」された際のお引き出し手数料を、[時間外]・[土曜日]・[日曜日]・[祝日]の手数料も含めて、ご利用回数分即時全額キャッシュバックいたします。