

自治労

さっぽろ

自治労札幌市役所職員組合機関紙・札幌市役所職員組合連合会機関紙
発行所/自治労札幌市役所職員組合 〒060-8611 札幌市中央区北1条西2丁目 TEL 011-211-3352
発行人/太田 淳一 編集人/三浦 亘

2025年4月5日

4月・5月は組合加入強化月間

皆さんの加入で
より良い職場に
していきましょう!

参議院議員
(自治労組織内議員)

岸まきこ

とともに

自治労の
政策要求を
実現しよう!

自治労は、第27回参議院選挙の
全国比例区に「岸まきこ」現参議
院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ 公式サイト
kishimakiko.com/
岸 まきこ 検索

市職が求めた多岐にわたる項目のうち、基本賃金、長時間労働対策、休暇制度、仕事と介護の両立支援、会計年度任用職員の勤務条件、職員の人材確保の6項目について回答が示された。その中で、長時間労働対策について職員部

① 3月25日に行われた市職独自要求の回答交渉(左側が市職の交渉団)②回答を示す保木職員部長③回答に対し見解を述べる太田委員長

市職独自要求で職員部と交渉 長時間労働対策など6項目で回答

市職は3月25日に職員部と交渉を行い、昨年11月1日に市長宛てに提出していた「2024年独自要求」に対する回答を受けた。市職の重点要求項目を市労連・二者共闘会議に意見反映しながら交渉・取り組みを進めた結果、昨年の年末確定交渉や春闘交渉において、前進回答を引き出した項目も多くある。今回の交渉では、市職に対しても改善項目について改めて回答が示された。

長は、勤務終了から次の勤務開始まで11時間の勤務間インターバルを確保することを努力義務とする。また、市職が強く求めた賃金不払い残業の防止を目的としたツールの導入については、客観的

な記録による勤怠管理を行いやすくするため、パソコンのログを人事給与システムに連携させるための改修を検討するとして。休暇制度では子の看護等休暇について、市職からの要望などを踏まえ、令和7年4月から、対象となる子の範囲を中学生まで拡大すると回答。子育てと仕事の両立支援をさらに進めるとした。

改善すべき多くの課題へ 誠実な対応・協議を要請

回答について太田委員長は「市労連・二者共闘会議に対する回答と重なる点が多いが賃金不払い残業防止の取り組みや子の看護等休暇の改善など、市職の要求を重く受け止めた結果と理解する」と見解を述べた。その上で、「改善に向けて引き続き協議しなければならぬ課題が多く残っている。特に窓口の受付時間短縮は組合員の切実な要求だ。市職の要求に対し、引き続き誠実な対応をお願いする」と要請し、交渉を終えた。

賃金調査部長 よこやまさんに聞く!

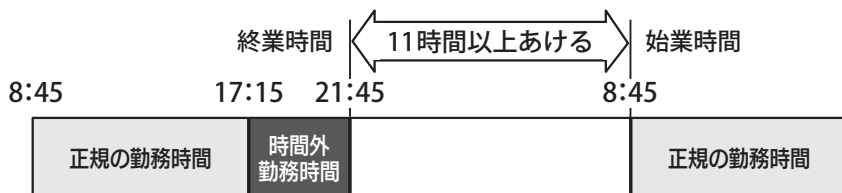
勤務間インターバル
制度って何なの?

春闘交渉において、市職の重点要求として回答を得た長時間労働対策のうち、「勤務間インターバル確保」について解説します。

《勤務間インターバル制度の具体例》

勤務間インターバルとは、勤務の終了から次の勤務の開始までの間に一定時間以上の休息時間を確保する仕組みです。本市では、勤務間インターバルを「11時間」確保するよう努めることとなっています。具体例として、以下の図のように翌日の勤務開始が8時45分である場合、所属長は21時45分以降、時間外勤務を命じないように努める必要があります。

＜勤務間インターバル制度のイメージ図＞



《制度導入によって見込まれる効果》

長時間労働が続くと、脳・心臓疾患の発症リスクが高まると言われています。制度導入によって十分な休息時間を確保することができ、健康の維持・増進につながります。また、余暇時間が増えることでワークライフバランスの充実も期待できます。

まとめ 時間外勤務の縮減をめざす

勤務間インターバルを十分に確保するためには、「時間外勤務の縮減」に向けた取り組みがますます重要になります。所属長によるマネジメントの徹底はもちろんのこと、勤務間インターバル確保を前提とした人員の確保も重要となってきます。引き続き、市職は長時間労働対策として、より実効性のある取り組みを求めています。

「ご飯もう一杯」、久々にトンカツ屋に行つて、おかわりをした。このご時世、ご飯の食べ放題はありがたい。なんせ今は令和の「米騒動」である。「ゆめぴりか」が5キロ4千円超えと1年前の2倍だ。農水省は「どこかで米の買い占めがある」との陰謀論を展開し、3月に備蓄米15万トンを出し、買い占めた米がすぐ市場に出回って値崩れするとしていたが、一向に下がる気配がない。政府は、70年代から米価の下落を防ぐための減反政策を行い、制度廃止後も転作農家に補助金を出し、米の生産を絞ってきた。だから農水省は米不足を認めず、米価高騰も他人のせいにして本気で価格を下げるつもりがない。まずは、減反政策の失敗を見直し、将来が見えない農家への農業基盤の立て直しを行うべきである。そして、世界に誇れる米を、もっと輸出できるほど生産すれば米価も安定し、万一の米不足にも対応できるはずだ。さて、もう一つの「米騒動」がある。米国のトランプ関税だ。日本にも車を中心に大幅な関税措置を取ると息まいている。いずれの「米騒動」も、今後の日本経済の行く先が気がでない。



ユース部 独自要求回答交渉を実施 離職防止へさらなる対応を



① 3月27日に行われたユース部独自要求の回答交渉(左側がユース部交渉団)②回答を示す中村勤労課長③回答に対し見解を述べる東ユース部長

市職ユース部は3月27日、職員部勤労課と交渉を行い、昨年9月に提出していた独自要求に対する回答を受けた。ユース部は、当局から若年層の賃金や離職防止策、キャリア形成支援などで今後につながる内容が示されたことから、現時点で一定の回答を受け止めた。その上で、若年層の離職が多い状況を踏まえ、さらなる対応を要請し交渉を終えた。

交渉で中村勤労課長は「初任給引き上げを含む賃金水準の改善について、昨年の人事委員会勧告に基づき若年層に重点を置いて改定した。今後人事委員会勧告を尊重し組合と協議する」と回答した。また、若年層の離職対策で

けた検討などを進めると回答。キャリア形成支援では、「異動希望の選択につながる取り組みとして、庁内インターンシップを開始した。職員が仕事へのやりがいを持って働き続けられるよう、引き続き、さまざまな取り組みを進める」と答えた。

東ユース部長は、当局から今後につながる内容が示されたとして、「現時点での一定の回答を受け止める」と述べた。その上で、長引く物価高騰の影響で若年層の生活が厳しい現状を指摘し、さらなる賃上げの重要性を強調。また若年層の退職が続いている状況を踏まえ、離職防止に対するより一層の対応を求めた。

「春季要求」で大臣らと回答交渉 人事院や政府の基本姿勢を確認



① 3月18日、人事院総裁との交渉に臨む公務員連絡会の交渉団②回答する川本人事院総裁

市職連の産別組織である自治労が加盟する公務員協公務員連絡会は、3月18日に川本人事院総裁、24日に平国家公務員制度担当大臣と交渉を行い、2025春季要求に対する回答を受けた。

人事院総裁は、①情勢適応の原則に基づき、必要な勧告を行う、②超過勤務の縮減に向けて各省庁へ適切な指導を行うなど回答した。

国家公務員制度担当大臣は①人事院勧告を踏まえ、20

25賃金について方針を決定する、②非常勤職員の適正な処遇が確保されるよう取り組みを進めるなどとした。

これらの回答を受け公務員

連絡会は、人事院勧告を基本とする姿勢を確認できたことなど、春の段階における一定の回答を受け止め、人事院および政府との交渉を終えた。

また、同25日には公務員協地方公務員部会と総務省の地方公務員部長との交渉が行われた。公務員部長は地方公務員部会の春季要求に対し、①

2025春闘 連合北海道 3月21日時点の集計 昨年を上回る賃上げ状況

民間の各組合が進めている2025春闘の賃金交渉が順次妥結に至っている。連合北海道が3月21日時点で取りまとめた集計によると、道内47組合の月例賃金の引き上げ額は、加重平均で1万4843円と高水準を維持しており、昨年比で2215円の増額となっている。また、組合規模

別(300人未満・300人以上)で見ても、いずれも昨年の加重平均妥結額を上回る状況だ。

【組合規模別賃上げ状況 2025年3月21日時点】

組合規模	集計組合数	対象組合人数	加重平均妥結額※	昨年比
300人未満	30組合	2,507人	11,601円(4.91%)	3,511円増(1.38%増)
300人以上	17組合	19,250人	15,222円(5.41%)	2,235円増(0.69%増)
計	47組合	21,757人	14,843円(5.36%)	2,215円増(0.72%増)

※加重平均妥結額は定期昇給分とベースアップ分を合わせた金額

旬の山菜は天の恵み？

春先に芽吹く山菜を食べることで、冬の間にたまった余分な脂肪や老廃物がデトックスされることは、昔から知られています。これは山菜に含まれる苦み成分が腎臓の機能を高め、新陳代謝を活性化するためです。春先に旬の山菜を食べることは、理にかなった健康習慣と言えます。

何より大切なのは、癌予防には生活習慣の見直しが必要だということ。5つの良い睡眠、4体をしっかり温める、3適度な運動、2規則正しい食生活、1質の良い睡眠。

数年前、日本原産の「フキノトウ」から、癌の増殖・転移を強く抑制する物質が発見されました。岐阜大学の平島一輝特任助教、赤尾幸博特任教授らの研究グループが、シーシアイなどとの共同研究で、天ぷらなどの和食に使われる日本原産植物フキノトウに多く含まれる「ペタシン」が、癌の増殖と転移を強く抑制することを明らかにしました。また、ペタシンは癌細胞特有のエネルギー代謝を阻害することで、正常組織への副作用を抑えつつ抗がん効果を発揮することも確認されています。

健康な体を保つための基本です。

日本では年々癌患者が増加しておりこの発見により、副作用の少ない革新的な抗癌・転移阻害薬の開発が期待されています。

フキノトウは日本原産



神菅正(じん・たかまさ) ウェルネス・スクールオムロバ代表 URL <http://www.omlopp.jp>

※「オムロバ」はスウェーデン語で「循環」の意味です。

自治労 さっぽろ

自治労札幌市役所職員組合機関紙・札幌市役所職員組合連合会機関紙
発行所/自治労札幌市役所職員組合 〒060-8611 札幌市中央区北1条西2丁目 TEL 011-211-3352
発行人/太田 淳一 編集人/三浦 亘

2025年4月15・25日

お知らせ 5月1日「メーデー」の日は
組合事務所を閉鎖します

■第96回全道メーデー大会開催日の5月1日は
組合事務所の書記局(市役所本庁舎 14階)を閉鎖
させていただきます。

参議院議員
(自治労組織内議員)

岸まきこ

とともに

自治労の 政策要求を 実現しよう!

自治労は、第27回参議院選挙の
全国比例区に「岸まきこ」現参議
院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ 公式サイト
kishimakiko.com/
岸まきこ 検索



▲写真は昨年の新入組合員歓迎パーティー＝市職連の太田委員長、
秋元市長、町田前副市長とともに、参加した新入組合員で撮影

新入組合員さん
無料ご招待!

市職連は今年も、ユース部の企
画によりアサヒビール園で「新入
組合員歓迎パーティー」を開催し
新たに組合員となった方を歓迎し
ます。同期の仲間や
先輩たちと交流でき
る楽しいパーティー
です。ぜひ、組合に
加入してご参加だ
さい。パーティーの
詳細は決まり次第お
知らせします。



―組合代表者から―あいさつ―

自治労札幌市役所
職員組合連合会
執行委員長

太田 淳一

(総 共済担当課)

この春採用された職員・社
員の皆さん、入庁・入社おめ
でとございます。そして、
これから札幌市の行政や公共
サービスの提供において、と
……
市職連は今年も、ユース部の企
画によりアサヒビール園で「新入
組合員歓迎パーティー」を開催し
新たに組合員となった方を歓迎し
ます。同期の仲間や
先輩たちと交流でき
る楽しいパーティー
です。ぜひ、組合に
加入してご参加だ
さい。パーティーの
詳細は決まり次第お
知らせします。

市役所職員組合連合会(市職
連)も、心から皆さんを歓迎
します。
市の部署や公共サービスの
職場にはさまざまな業務があ
ります。新社会人の方はもち
ろん、転職経験のある方も、
配属された職場に期待と不安
を抱えていることと思います
が、どの職場でも、どんな
業務でも、必ずどこかで市民
の役に立っています。どうか
自信と誇りを持って日々の仕
事に臨んでください。

市職連は、皆さんが安心し
て長く働き続けられるよう、
賃金や休暇制度、職場環境の
改善や人員確保など、皆さん
に代わって経営当局と交渉・
協議を行っています。仲間が
多いほど交渉の説得力が増し
ますし、そして何より、皆さ
ん自身がよりスムーズに仕事
を進めていく上で、職場の垣
根を超えた横のつながりは、
とても大きな力になります。
ぜひ市職連の仲間になって、
人脈という財産を築きながら
職場全体とともに良くなりま
しょう。

4月・5月は組合加入強化月間 皆さんの加入が大きな力に

組合員限定で配付します!



賃金のこと 休暇のこと やさしく解説

市職が編集および出版する
「わたしたちの賃金と権利」
の2025年度版が完成しま
した。例年4月に発刊してい
るもので、組合員の方限定で
配付します。
本誌では、前年度の交渉結
果による制度改正などをはじ
め昇給・昇格の仕組みや、諸

手当、退職金について詳しく
解説しています。また、勤務
時間や休暇制度、公務災害、
健康管理など、私たちが働く
上で必須の知識を網羅してい
ます。ぜひ、お手元に置いて
私たちの労働の対価である賃
金体系の理解や、休暇取得な
どの際にお役立てください。
組合の取り組みを通じて獲
得してきた権利や制度を活用
し、ワーク・ライフ・ balan
スの充実をめざしましょう。
「わたしたちの賃金と権
利」の内容や賃金・休暇制度
などの労働条件全般について
は、市職賃金調査部(211
・3352)へお問い合わせ
ください。

Union Schedule		くみあいの動き
4月17日(木)	第11回執行委員会・第7回支部代表者合同会議	
4月18日(金)	2026人員確保要求交渉	
4月23日(水)	石狩地域地場未解決組合「解決促進集会」	
4月24日(木)	第3回組織強化委員会	
4月26日(土)	39年目のチェルノブイリデー市民集会	
5月1日(木)	第96回全道メーデー大会	

4月に入り、通勤途中に
行き交う人やいつもの地下
鉄に乗り合わせる顔ぶれに
変化があった。この春に卒
業・就職した新社会人に加
え、転職や転職、人事異動
で勤務先が変わった人も多
い季節だ。新たな一歩を踏
み出す人たちに大きなエー
ルを送りたい▼今年の春闘
で、連合は5%超の賃上げ
という中間集計を発表。新
入社員の初任給が30万円を
超えたという企業のニュー
スも聞く。人勧制度を前提
に賃金が決まる公務員は、
定期昇給分の増額はあるも
ののベースアップ分の確保
は秋の賃金確定を待たなけ
ればならない▼だが、食品
など生活必需品の値上げは
待つてくれない。主食のコ
メ価格は1年足らずでほぼ
2倍となり、4月から飲食
店のメニューも軒並み値上
げだ。ガソリン価格やJR
の運賃も上がり、外出も外
食も負担が大きくなるばか
りで気が滅入る▼名目賃金
は上がったが物価上昇との
比較を表す実質賃金は下が
っているのが実感だ。春は
ウキウキした気分になりた
いものだが、現実はその甘
くない。だからこそ働く人
が気持ちよく働ける職場と
労働条件、安心して暮らせ
る社会への期待は大きい。



財) 中央市税事務所納税課
(ユース部 副部長)

2023年採用 平 徹也 さん

働く中での疑問や不安を、組合はしっかりと受け止めてくれます。賃金の引き上げや休暇制度の拡充なども、現場の声を集めて取り組み、改善を勝ち取っています。いつでも相談できる場として、組合を活用してください。

組合活動を通じてたくさんの仲間ができ、仕事でも私生活でも支えられています。困ったことがあればいつでも組合を頼ってください！

先輩からの 歓迎メッセージ

財) 東部市税事務所固定資産税課
(ユース部 副部長)

2023年採用 佐藤 功武 さん

組合のレクリエーションなどに参加することで、たくさんの仲間ができました。仲間とのつながりを築くことは、日々の生活をより豊かにしてくれます。

合意・実現

全ての要求がすぐに実現するわけではありませんが、地道な取り組みの積み重ねで、実現することも多くあります。必要性を当局と共有し、合意に至れば、職場環境や制度がより良い方向に変わります。

安心して働ける安全衛生と健康管理

仕事の事故や体調不良、ハラスメントなどを未然に防ぐため、職場ごとに労働安全衛生に関わる委員会を設置し、使用者側と組合側から委員を出して協議や職場巡視を行っています。

ここは押さえておきたい！

組合の一番に

大切な役割

私たちの賃金・労働条件が使用者(当局)の都合だけで一方的に決められてしまうことなど、働く者が不利益を被ることのないよう、組合は日頃からさまざまな活動を行っています。

意見・要求

個人ではなかなか言えない職場の不満や要望を、組合を通じて「みんなの声」として届けることができます。アンケートや聞き取りで現場の実態を把握し、当局に対し改善の提案などを行っています。

交渉・協議

組合からの正式な要求に対し当局は、交渉に応じて答える義務があります。これは法律で決められており、組合があるからこそ実現できる仕組みです。職場の課題について話し合う場をつくっています。

働きやすい 職場づくりに 取り組んでいます

健康を脅かす長時間労働をなくすために

時間外勤務(残業)をせずに業務を終えられるのが理想ですが、実際には多くの職場で時間内に業務が終わらない状況があります。このような長時間労働が健康を損なう原因にもなるため、組合では当局に対して労働時間の把握や、時間外勤務の上限規制を守るよう求めるなどの取り組みを進めています。

業務に見合った 人員配置を要求！

業務量やその内容に応じた適正な人員配置が必要です。しかし、慢性的な人手不足に悩む職場も少なくありません。そこで組合では、現場の声を集めて不足している人数を把握し、職員定数の増加や新規採用枠の拡大を当局に要望しています。

世代のニーズに応じた 賃金制度の改善

公務員の賃金制度は少し複雑に見えますが、基本的には「職務に応じた労働の対価」であることに変わりはありません。

組合では、若手からベテランまで、それぞれの世代の生活実態を踏まえた賃金になるよう、見直しや改善を求める活動を続けています。

保障提供元:こくみん共済 coop

組合員のくらしを支える取り組み

お手頃な掛金の「じちろう共済」で「もしも」への備えを！

じちろう共済のマスコット
幸せを呼ぶ「風のハッピー」

労働組合では、賃金や労働条件の改善をはじめ、さまざまな取り組みを行っていますが、病気やけが、災害などの不慮の出来事で困っている仲間をしっかりと支える制度を整えることも、大切な役割と考えています。

今回ご紹介する「じちろう共済」は、営利を目的としない共済制度で、必要な保障をお手頃な掛金で確保することができます。ここでは、35歳以下の掛金が引き下げられ、より利用しやすくなった「団体生命共済」と、積立タイプの「長期共済」をご紹介します。

お問い合わせ・パンフレットのご請求は
札幌市労連共済センターへ

札幌市中央区北1条西2丁目 市役所14階(南東側)
電話 011-211-3359

団体生命共済 必要な幅広い保障をこれ一つでカバー

月々の掛金例

(2025年8月から 2026年7月まで)

【～35歳 組合員本人】

男性 1,718円

女性 1,814円

主な保障内容

死亡

重度障がいの場合も

600万円

入院

日帰り入院から保障

日額 3,000円

通院

さまざまな通院に対応

日額 1,500円

がん診断

がん治療をサポート

がん 60万円

(上皮内がん6万円)

先進医療

高額な先進医療にも対応

1回の限度額 1,000万円

★その他、5大成人病による入院の上乗せ保障や手術共済金、診断書料補助なども

ポイント

「割り戻し金」も大きな魅力！年度ごとの決算で
余剰金が出た場合、共済加入者に「割り戻し金」
として支払われます。

2024年度 割戻率実績

約20.1%

団体生命共済に加入すると追加で

長期共済 1口3,000円から加入できます

ポイント

●将来の年金のため在职中に
掛金を積み立てる制度です。

早く始めた方がおトク！

積立年数	掛金累計額	解約返戻金	返戻率
5年	180,000円	180,700円	100.4%
10年	360,000円	372,000円	103.3%
20年	720,000円	789,100円	109.6%
30年	1,080,000円	1,256,700円	116.4%
40年	1,440,000円	1,781,000円	123.7%

※予定利率は将来変更することがありますので、金額例表は将来の支払額を約束するものではありません。
※在职中の積立期間(共済期間)が5年未満のとき(月払いの場合)、解約返戻金が掛金累計額を下回ります。

長期共済は、積み立てタイプの共済です。少額からでも長く続けることで、積立効果が高まる仕組みになっています。

自治労

さっぽろ

自治労札幌市役所職員組合機関紙・札幌市役所職員組合連合会機関紙
発行所/自治労札幌市役所職員組合 〒060-8611 札幌市中央区北1条西2丁目 TEL 011-211-3352
発行人/太田 淳一 編集人/三浦 亘

2025年5月5・15日

ようこそ！市職連へ

4月・5月は組合加入強化月間

参議院議員
(自治労組織内議員)

岸まきこ

とともに

自治労の
政策要求を
実現しよう！

自治労は、第27回参議院選挙の
全国比例区に「岸まきこ」現参議
院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ 公式サイト
kishimakiko.com/
岸まきこ 検索

You Tube

チャンネル登録 &
高評価 ♪ を
お願いします！

きしまぎちゃんねる

「きしまぎちゃんねる」では、
岸まきこ参議院議員のマイブー
ムなどをショート動画で紹介し
ているほか、国会活動なども報
告しています。右の2次元コー
ドからアクセスできます。

こちら



保木職員部長(右手前)に2026年度の職員採用枠拡大に関する要求書を
手渡す太田委員長=4月18日、本庁14階1号会議室

交渉の冒頭、太田委員長が市長宛ての要求書を保木職員部長に手渡し、「適正な職員配置がなされていない職場が依然として多く、時間外勤務の上限時間や過労死ラインを超えて働く職員も散見される。さらに今年度は、休務・休職者がいる職場への超過配置措置が不十分なばかりか、欠員も埋まっていない職場もある」と指摘。各職場が必要とする適切な職員数の確保を強く求めた。

要求内容の具体的な説明は斎藤書記長が行い、来年度の採用数について「今年度の採用数は、精力的な事務レベル協議を重ねた結果、当初の予

市 職

来年度688人の採用を要求

現場が必要とする職員数の確保を

市職は4月18日に職員部と交渉を行い、「2026年度職員の採用枠拡大についての要求書」を提出して要求内容の趣旨説明を行った。要求数は各職場から寄せられた要望を基に職種ごとの必要人員をまとめたもので、合計で688人になる。交渉で保木職員部長は、退職者数の増加傾向を踏まえた人員確保や病気休職者に係る代替措置をはじめ、恒常的時間外勤務の解消に向けた対応など、市職からの要求はいずれも重要との認識を示した。市職は、有為な人材を確保しなければ基本的な行政サービスの維持すら困難になるとして、具体的な採用数の拡大を求め交渉を強化していく。

採用枠拡大についての要求項目

- 業務増や新規事業に見合った必要な人員を確保すること。
- 恒常的時間外勤務を解消するため、必要な人員を確保すること。
- 早期退職・暫定再任用対象者などの動向を早期に見極め、採用数に反映すること。
- 新規採用者数については、直近の辞退者数の傾向を踏まえ、十分な人数を採用すること。また、採用辞退者を減らす取り組みをさらに強化すること。
- 年度途中の普通退職や病休・育休等による欠員については、直ちに正職員で補充できるよう、あらかじめ必要な人員を確保すること。
- 若年層をはじめとする退職者数が増加傾向にあることから、直近の退職者数の傾向を特に踏まえ、十分な人数を確保すること。
- 部分休業、育児短時間勤務、介護休暇等に対応するため、超過配置を行うこと。また、必要な人員をあらかじめ確保すること。
- 配置基準職種については、現行の配置を最下限として、必要な人員を確保するとともに基準の改善を図ること。
- 福祉コースの採用数を増やすこと。また、セラピスト、作業療法士、理学療法士、言語聴覚士の採用試験を継続的に実施し、採用数を増やすこと。
- 保健師、保育士の採用数を増やすこと。
- 「障がいのある方を対象とした選考」による採用数を増やすこと。
- 高校卒・短大卒の採用比率および採用数を増やすこと。
- 職種ごとの職員採用計画を明らかにすること。
- 現在の本市職員全体の世代構成を考慮し、職種なども含め将来的な年齢構成を踏まえた計画的な採用を行うこと。
- 採用にあたり、多様な資質を持った有為な人材を確保すること。
- 恒常的・長期的に任用される会計年度任用職員については、正職員化を図ること。

要求趣旨を説明する斎藤書記長

定数から上積みされ470人となった。しかし、年度当初から欠員が生じている状況を踏まえると、さらに採用人数を積み上げる必要がある。また、超過勤務を必要とせず、ワークライフバランスを実現できる、業務に見合った人員の確保が必要だ」と強調した。

【林社会保障部長】
本市の保健師数は、政令指定都市の中で最も少ない水準であり、業務負担が大きくなっている。区保健福祉部の体制強化には、保健師の確保が必要だ。児童相談所では総務部門を含め、人員不足の状況にあることから、現場が必要とする人員確保を求める。

【東ユース部長】
若手職員の離職が相次いでいる。自己都合退職者の多くが30代以下の職員である現状は、組織力低下に直結する危険だ。ユース部独自アンケートでも「退職を考えたことがある」と回答する割合は増加している。これからの札幌市行政を中心となって支える若年層が健康的に働き続けられるよう採用枠拡大を求める。

続いて、林社会保障部長が社会福祉と保健衛生領域の要求について詳細に説明し、東ユース部長は若年層に係る要求の補足説明を行った。それぞれの発言要旨は次の通り。

職種別要求数の内訳		
事 務		391
(内数) 福祉コース		(30)
土 木		65
造 園		10
建 築		13
電 気		24
機 械		14
衛 生		18
保健師・看護師		41
保 育 士		64
栄 養 士		12
セラピスト・心理職		11
作業療法士 (OT)		3
理学療法士 (PT)		4
言語聴覚士 (ST)		1
歯科衛生士		3
動物専門員		2
栄養教諭		12
合 計		688

「公務員人気、今は昔」という新聞見出しに悲しみの涙がちょちょ切れた。道内の自治体では内定辞退者が相次ぎ、帯広市と函館市ではなんと5割に達したという。札幌市においても3割に上る。紙面には待遇面や地味な印象が敬遠されているとの記載がある▼昨今の就職市場は、学生に圧倒的に有利な「売り手市場」だ。民間企業では、初任給50万円や残業ゼロなどの魅力的な条件を掲げ、学生の争奪戦を繰り広げている。公務員の「堅実さと安定感」だけで勝負するのは、現状では厳しい▼そんな中でも本市を選び、公務員としての一歩を踏み出してくれた皆さんには、心から感謝の意を表します。感謝の気持ちには市役所組織全体に浸透させなくてはならない。組合としても「札幌市を選んで本当に良かった」と感じてもらえるよう、さらに頑張らないと▼配属からまだ1カ月。不安や緊張の日々が続いていることでしょう。それは当然のことです。う。それは当然のことです。困った時は上司や先輩たちがいます。皆さんの努力を支えるために、組合は皆さんの味方であり続けます。



私たちの組合 ししょくれん 札幌市職連の 組織の全体像をご紹介します。

●市職とは・・・

札幌市の一般行政部局で働く事務職員・技術職員・会計年度任用職員が加入する組合です。1946年に結成され、今年で80年目を迎えます。

●公サ労とは・・・

札幌市が出資する財団法人などで、市民生活を支える公共サービスに従事する職員の組合です。

●市職連とは・・・

市職と公サ労を束ねる連合組織が市職連です。2002年に結成され、今年で24年目を迎えます。

市職連は、市職と公サ労で構成しており、大きな団結のもと、賃金・労働条件の改善をはじめ、働きやすい職場環境の整備、市民サービスの向上といった共通の目標に向けて取り組んでいます。

ここでは、市職連の全体像、市職・公サ労の組合員が働く職場を支部ごとに紹介します。

自治労札幌市役所職員組合連合会（市職連）

ししょく
市職

自治労
札幌市役所
職員組合

こうさろ 公サ労

自治労さっぽろ 公共サービス 労働組合

社会福祉協議会支部

●社会福祉法人札幌市社会福祉協議会／区社会福祉協議会、ヘルパーセンター、相談センター、調査センター、地域包括支援センター、区老人福祉センター、長生園など

青少年女性活動協会支部

●公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会／児童会館・ミニ児童会館、若者活動センター、エルプラザ公共4施設、こども劇場、青少年山の家、定山溪自然の村など

スポーツ協会支部

●一般財団法人札幌市スポーツ協会／区体育館、温水プール、中島体育センター、円山総合運動場、健康づくりセンター、つどいむ、どうぎんカーリングスタジアムなど

住宅管理公社部会で事務局長を務めています原田です。安心して働き続けられる職場をとめてつくっていきましょう！



労働組合の役割などをお知らせするチラシです。私たちの職場で配付しています！

本庁支部

●会計室●危機管理局●総務局※●デジタル戦略推進局●財政局財（財政局・管財部）●保健福祉局※●子ども未来局※●環境局※●選挙管理委員会●人事委員会●議会事務局※＝外郭職場を除く

税務支部

●財政局税政部●中央市税事務所●北部市税事務所●東部市税事務所●南部市税事務所●西部市税事務所

都市政策支部

●まちづくり政策局●都市局

建設下水道支部

●建設局●下水道河川局

文教支部

●市民文化局●スポーツ局●経済観光局●教育委員会●監査事務局

学校栄養士支部

●市立小中学校の栄養教諭・栄養士●教育委員会学校給食課所属の栄養教諭・栄養士

会計年度任用職員支部

●札幌市の会計年度任用職員

合同支部

●一般財団法人札幌市職員福利厚生会●札幌市共済組合●公益社団法人札幌聴覚者協会の専従手話通訳者●一般財団法人札幌市住宅管理公社（株）フクリ企画サービス●札幌集団給食事業協同組合・協同組合を構成する企業

豊平区支部

●豊平区役所●豊平区土木センター●ちあふる・とよひら●美園保育園●子ども発達支援総合センター●西岡図書館

清田区支部

●清田区役所●清田区土木センター●認定こども園にじいろ●清田図書館●里塚斎場

南区支部

●南区役所●南区土木センター●ちあふる・みなみ●中央清掃事務所●豊平・南清掃事務所●駒岡清掃工場●澄川図書館●豊成支援学校

西区支部

●西区役所●西区土木センター●ちあふる・にし●山の手保育園●障がい者更生相談所●動物愛護管理センター●中央卸売市場●西清掃事務所●発寒清掃工場●山の手図書館●北翔支援学校

手稲区支部

●手稲区役所●手稲区土木センター●ちあふる・ていね●曙図書館

直属支部

●東京事務所●職員組合書記局

◎各区の保健センターは区役所に含まれます。
◎ちあふる＝区保育・子育て支援センターの愛称です。

補助組織

ユース部
(30歳以下の組合員)
評議会・協議会
(各職場、職種ごと)

中央区支部

●中央区役所●中央区土木センター●保健所●精神保健福祉センター●視聴覚障がい者情報センター●ちあふる・ちゅうおう●児童福祉総合センター●子)子育て支援課療育指導係●円山動物園●中央図書館●図書・情報館●埋蔵文化財センター●公文書館

北区支部

●北区役所●北区土木センター●ちあふる・きた●新琴似保育園●新川保育園●北清掃事務所●新琴似図書館

北区支部書記長の梅川です。職場は保健福祉課です。所属先では言いにくい困りごとや相談など、気軽にお声がけください。



東区支部

●東区役所●東区土木センター●ちあふる・ひがし●みかほ保育園●東清掃事務所●処理場管理事務所●元町図書館

白石区支部

●白石区役所●白石区土木センター●衛生研究所●ちあふる・しろいし●青葉保育園●菊水乳児保育園●東札幌保育園●東白石保育園●白石清掃事務所●白石清掃工場●東札幌図書館●えほん図書館

厚別区支部

●厚別区役所●厚別区土木センター●ちあふる・あつべつ●厚別図書館

市職連が加盟している上部組織

札幌市労働組合連合会

札幌市役所職員組合連合会

私たちの組合です

札幌市役所労働組合

現業職員の組合です

市立札幌病院職員労働組合

病院局職員の組合です

札幌市交通労働組合

交通局職員の組合です

札幌水道労働組合

水道局職員の組合です

札幌市学校事務労働組合

市立小中学校の事務職員の組合です

札幌市立高等学校教職員組合

市立高校の教員と事務職員の組合です

●市労連とは・・・

札幌市職員等が職域別に組織する7つの単位組合（単組）による連合体。市職員等全体の賃金・労働条件に関する課題について市当局と交渉し、組合員の生活と権利を守る取り組みを進めています。

●自治労とは・・・

全国の地方公共団体（市町村・都道府県）職員と、関連する公共サービスに従事する労働者を組織する産業別労働組合です。全国2,539単組、約71万人の組合員(2024年11月時点)が加入しています。

自治労

全日本自治団体労働組合

中央本部

北海道本部

全道の市町村や道庁、公共サービスの労働組合で構成します。全国に47都道府県本部があります。

〇〇県本部

〇〇府本部

.....

札幌地方本部

石狩・後志管内の単位組合で構成しています。全道に5つの地方本部があります。

道央地方本部

道南地方本部

.....

札幌市役所職員組合連合会

それぞれの組合を単位組合＝単組(たんそ)といいます

〇〇市職員労働組合

〇〇町役場職員組合

.....

〇〇共済組合労働組合

〇〇事業団労働組合

....