

『できることから』病院職員総行動

自治労伊勢総合病院職員労働組合

～私たちの伊勢病院を私たちの手で守りましょう～

職場：臨床検査室

	自分たちで『できること』	毎月の目標	達成の度合い					
			4月	5月	6月	7月	8月	9月
1	<共通項目> 伊勢病院のPR活動 (医師・看護師・薬剤師の勧誘、公開講座の宣伝、受診推薦など)	伊勢病院のいいところを市民に広める						
2	<共通項目> 節電、節水、ペーパータオルの削減などコスト意識を持つ	前月・前年より削減						
3	臨床検査技術の向上 (勉強会参加、学会発表、資格取得)	1人1回以上を目指す						
4	他部署とのコミュニケーションを図る(チーム医療の推進、他科交流勉強会の開催など)	1人1回以上を目指す						
5	患者さんに笑顔で対応、進んで声がけ 患者さん・職員にかかわらず全員笑顔であいさつ	毎日継続して取り組む						

*このとりくみは、必ず、**職場の皆さん**で十分議論いただき、記入してください。

*「達成の度合い」には、設定した「目標」に対して、毎月、どの程度達成できたか**具体的に**(数値、行動内容など)記入してください。
具体的に記入できない場合に限り、次の区分で記入してください。◎:達成できた ○:まあまあ達成できた △:あまり達成できなかった ×:達成できなかった

*毎月のとりくみ結果を**毎月28日**までに、分会長を通じて執行部まで報告してください。

*各職場のまとめた結果は、執行部より分会長会議にて報告させていただきます。