

平成26年度以降 重点事業等にかかる追加時間数 まとめ

資料②

<新規 事業時間>

対象別の業務割合	母子				計	老成人				計	精神			計	その他(地区組織・会議・調整・企画)			その他の業務 (広報・研修・研究・評価等)	
	保健活動	付随する事務		保健活動		付随する事務		保健活動	付随する事務		保健活動	付随する事務			保健活動	付随する事務			
		保健師	一般			保健師	一般		保健師			一般	保健師			一般	保健師		一般
一般	70.0	20.0	0.0		90	70.0	20.0	0.0		90.0	0.0	0.0	0.0	0	88	210.0	508.0	806	
ハイリスク	0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	
計	70	20	0		90	70	20	0		90.0	0	0	0	0	88	210	508	806	
		20					20					0				718			

<新規 事業割合>

対象別の業務割合	母子				計	老成人				計	精神			計	その他(地区組織・会議・調整・企画)			その他の業務 (広報・研修・研究・評価等)	
	保健活動	付随する事務		保健活動		付随する事務		保健活動	付随する事務		保健活動	付随する事務			保健活動	付随する事務			
		保健師	一般			保健師	一般		保健師			一般	保健師			一般	保健師		一般
計	4.7%	1.4%	0.0%		6.1%	4.7%	1.4%	0.0%		6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	14.2%	34.3%	54.5%	33.4%
		1.4%					1.4%					0.0%				48.5%			

平成26年度以降 重点事業等にかかる追加時間数 + 2月分保健活動実態調査から割り出される不足人員

	配置人員	勤務時間	※不足人員	一般事務(計)	
				時間(計)	※人員換算
新規	17	1480.0	0.76	508	0.26
継続事業			1.23		1.30
計			2.46		1.56

※事務職削減により  
平成26年度・・・文書管理・地域保健委員会・伝票  
予防接種・献血・医師会との調整などが追加

※8時間 244日勤務で算出

※資料①平成26年度2月分  
保健師活動調査まとめ  
(25年度体制)より

☆一人当たり0.09名分の事務

平成26年度以降の保健師退職見込み数から考える人員不足の推移

退職者	配置人数	※不足人員	一般事務 人員換算
0	17	2.46	1.56
1	16	3.46	1.65
3	13	6.46	1.92
3	10	9.46	2.19

26年度

28年度

30年度

33年度